



AVRUPA ŞİRKETLER MECLİSİ TOPLANTISI



AB VE DIŞ İLİŞKİLER DAİRE BAŞKANLIĞI

13-15 Kasım 2023,
Brüksel




İÇİNDEKİLER

1. SENARYO
2. AVRUPA ŞİRKETLER MECLİSİ (EPE) 2023 HAKKINDA BİLGİ NOTU
3. EPE PROGRAMI
4. ÖZGEÇMİŞLER
5. SORULAR
6. TEK PAZAR NOTU
7. ENERJİ NOTU
8. ULUSLARARASI TİCARET NOTU
9. BECERİLER NOTU
- 10.OY KULLANMA VE SÖZ ALMA KILAVUZU
- 11.TOBB KATILIMCILARI
12. EPE ÜLKELERE GÖRE KOLTUK DAĞILIMI
13. BELÇİKA YÖNETİCİ ÖZETİ
14. TOBB - BELÇİKA FAALİYETLERİ
15. BELÇİKA HABERLER



BRÜKSEL TASLAK PROGRAMI 13-15 KASIM 2023

13 Kasım 2023, Pazartesi		Ankara Pzt 16° 9°	İstanbul Pzt 18° 13°	Brüksel Pzt 11° 10°
15:30-17:05	İstanbul – Brüksel Uçuşu, TK1939 <i>Uçuş Süresi: 3 saat 35 dk</i> <i>Belçika saati, Türkiye saatinden 2 saat geridir.</i>			
17:05-17:30	Gümrük İşlemleri			
17:30-18:00	Havaalanı-Best Western Otel Transferi <i>Mesafe: 11 km, 30 dk</i>			
19:00-21:00	Akşam Yemeği Yer: Otomat Brussel			
21:30	Best Western Otele Varış ve Yerleşme			
14 Kasım 2023, Salı		Brüksel Sal 14° 10°		
08:50-09:20	Best Western Otel- Avrupa Parlamentosu Transferi <i>Mesafe: 3 km, 30 dk</i>			
09:20-09:35	Avrupa Parlamentosu Akreditasyon ve Kart Alma İşlemleri (pasaportların mutlaka ibrazı gerekecektir)			
Avrupa Şirketler Meclisi Toplantısı Avrupa Parlamentosu, 11:00-16:40				
09:30-11:00	Kayıt ve İkram			
11:00-11:50	Açılış Konuşmaları <ul style="list-style-type: none">Dita Charanzová, Avrupa Parlamentosu Başkan YardımcısıValdis Dombrovskis, Avrupa Komisyonu Başkan Yardımcısı ve Avrupa Komisyonu Ticaretten Sorumlu KomiseriVladimír Dlouhý, Eurochambres Başkanı Moderatör: Ben Butters, Eurochambres CEO'su			

11:50-12:50	Birinci Oturum: Beceriler ve İnsan Sermayesi Alanında Tek Pazarın Potansiyelinin Ortaya Çıkarılması Sahne Kurucu Dragos Pîslaru – Avrupa Parlamentosu, İstihdam ve Sosyal İşler Komitesi Başkanı Tartışma Oylama Joost Korte, Avrupa Komisyonu İstihdam, Sosyal İşler ve İçerme Genel Müdürü'nün Reaksiyonu
12:50-14:20	Öğle Yemeği
14:20-15:20	İkinci Oturum: Enerji Krizinden Çıkış Rotalarının Bulunması Sahne Kurucu, Kadri Simson – Avrupa Komisyonunun Enerjiden Sorumlu Komiseri Tartışma Oylama Avrupa Parlamentosu Sanayi, Araştırma ve Enerji Komitesi Başkanı Cristian-Silviu Busoi'nin Reaksiyonu
15:20-16:20	Üçüncü Oturum: Belirsizlik Dönemlerinde Avrupa'nın Rekabet Edebilirliğinin Güçlendirilmesi Sahne Kurucu, Bernd Lange – Avrupa Parlamentosu, Uluslararası Ticaret Komitesi Başkanı Tartışma Oylama Oturum Kapanış Konuşması: Leopoldo Rubinacci, Avrupa Komisyonu, Ticaretten Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı
16.20-16:40	Kapanış Konuşmaları Héctor Gómez Hernández, İspanya Sanayi, Ticaret ve Turizm Bakanı, (tbc)
19:00-21:00	Akşam Yemeği
21:30	Best Western Otel'e Varış ve Konaklama
15 Kasım 2023, Çarşamba	
Brüksel	Çar  12° 8°
Ankara	Çar  13° 5°
İstanbul	Çar  16° 12°
09:00-09:30	Best Western Otel-Brüksel Havaalanı Transferi
11:30-16:55	Brüksel – İstanbul Uçuşu, TK1938



AVRUPA İŞLETMELER MECLİSİ – EUROPEAN PARLIAMENT of ENTERPRISES™

Avrupa İşletmeler Meclisi ([EPE](#)), her iki yılda bir Avrupa Ticaret ve Sanayi Odaları Birliği ve Avrupa Parlamentosu tarafından ortaklaşa düzenlenmektedir.

Etkinliğin ilk versiyonu, EUROCHAMBRES'in ellinci yıldönümü dolayısıyla 14 Ekim 2008'de yapılmıştır.

NEDEN EPE?

“Avrupa İşletmeler Meclisi” kavramı, Avrupa kurumları ile ekonomik büyümenin temel aktörleri/girişimciler arasında demokratik bir uçurum olduğu ve sonuç olarak Avrupalı yasa koyucuların, girişimcilerin kaygılarını yeterince dikkate almadığı düşüncesinden doğmuştur.

Öte yandan, işletmeler, Avrupa Birliği'nin rol ve işleyişinden, AB kurumlarının kararlarının kendi faaliyetleri kapsamında ne gibi önemli sonuçlar doğuracağından büyük ölçüde haberdar değildir.

Avrupa İşletmeler Meclisi, bir meclis oturumunu yeniden yaratır ve sözü Avrupa girişimcilerine verir.. Bu durum, Ticaret ve Sanayi Odalarının temsilcilikleri ve yapılarıyla birlikte, “ekonomik demokrasiyi” vurgulamaktadır.

ETKİNLİĞİN AMAÇLARI NELER?

EPE müşterek anlayışı geliştirmek için şirketleri ve AB kurumlarını bir gün boyunca yüz yüze getirmeyi amaçlamaktadır.

Bilahare EPE, AB kurumlarının üst düzey temsilcileriyle doğrudan münazara etme ve AB politikaları hakkında tabandan karar alıcılara doğrudan geri bildirimde bulunma imkanları açısından işletmelere eşsiz fırsatlar sunmaktadır.

KATILIMCILAR KİMLER?

705 kişi olan girişimciler, diğer isimleriyle Avrupa İşletmeler Meclisi üyeleri, sembolik olarak Avrupa Parlamentosunda toplanmaktadır. Avrupa İşletmeler Meclisi, her üye devleti Avrupa Parlamentosunda temsil etmektedir. Ayrıca, AB üyesi olmayan devletlerden 65 şirket de EPE'de (Avrupa İşletmeler Meclisi) yer almaktadır. Bu kapsamda Türkiye'den de 10 işletme katılmaktadır.

HANGİ KONULAR TARTIŞILACAK?

Avrupa Komisyonu, Avrupa Parlamentosu, AB Dönem Başkanlığı ve EUROCHAMBRES tarafından 2023 için öne sürülen siyasi öncelikler dikkate alınarak, “**beceriler, enerji ve ticaret**” olmak üzere üç tartışma alanı belirlenmiştir.



EPE'nin ilk oturumu, “**Beceriler ve İnsan Sermayesi Alanında Tek Pazarın Potansiyelinin Ortaya Çıkarılması**” başlığı ve **beceri** teması altında, girişimcilerin karşılaştıkları zorlukları özetlemelerinin yanı sıra beceri ve insan sermayesi açısından tek pazarın potansiyelini tam olarak ortaya çıkarmak için önde gelen politika yapımcılar ile AB seviyesindeki çözümleri ele almalarına olanak tanıyacaktır.

İkinci oturumda, “**Enerji Krizinden Çıkış Rotalarının Bulunması**” başlığı ve **enerji** teması altında, enerji krizine yönelik olası AB çözümleri ve bu çözümlere konu olan; temiz, güvenli, güvenilir ve uygun fiyatlı enerji üçleminin temel yönleri incelenecektir.

EPE'nin üçüncü ve son oturumunda ise “**Belirsizlik Dönemlerinde Avrupa'nın Rekabet Gücününün Yükseltilmesi**” başlığı ve **ticaret** teması altında, üçüncü ülkelerdeki haksız ticaret engellerini azaltan ve ortadan kaldıran, Avrupa malları, hizmetleri, yatırımları ve kamu alımları için uluslararası pazarlar açan proaktif bir AB ticaret politikasının temel bileşenleri ele alınacaktır.

Her tartışmanın sonunda, bir oylama oturumu olacak ve EPE üyeleri görüşlerini ifade etme imkanına sahip olacaktır. Bu fikir alışverişi ile EUROCHAMBERS komitelerindeki tartışmalar sonucu spesifik çözüm önerileri ortaya çıkacaktır.

OYLAMANIN İŞLEVİ NEDİR?

EPE sırasında girişimcilere belirli sorular yöneltilerek oylama yapılacaktır. Oylama sonuçları EUROCHAMBRES tarafından tüm AB kurumlarından ilgili siyasi muhataplara "Avrupa iş dünyasının sesi" olarak sunulmaktadır.

Avrupa İşletmeler Meclisi™, EUROCHAMBRES Üye kuruluşlarının aktif bir iş birliği ile organize edilmektedir.

2023 EPE ETKİNLİĞİ HAKKINDA DAHA DETAYLI BİLGİ İÇİN [EPE İNTERNET SAYFASINI ZİYARET EDEBİLİRSİNİZ!!!](#)



Recruitment Kit

The European Parliament of Enterprises™ (EPE) is organised by Eurochambres, the Association of European Chambers of Commerce and Industry, once every two years. The first edition of the event was launched on 14 October 2008 on the occasion of Eurochambres' fiftieth anniversary.

On 14 November 2023, over 700 European entrepreneurs will have the opportunity to feel like members of the European Parliament for one day, sitting in the Brussels' Hemicycle, debating and voting on political resolutions, just like real MEPs would do!

WHY?

The concept of the European Parliament of Enterprises™ (EPE) originated from the consideration that there is a democratic gap between the European institutions and the main actors of economic growth, entrepreneurs, and that consequently, European legislators do not sufficiently take into account entrepreneurs' concerns. On the other hand, businesses are largely unfamiliar with the role and functioning of the European Union and the significance that the institutions' decisions can have on their activities and results.

The EPE recreates a parliamentary session and gives the floor to European entrepreneurs. This highlights the "economic democracy" of the Chambers of Commerce and Industry through their representation and their structure.

HOW IS THE EVENT ORGANISED?

EPE National Coordinators are appointed in all national Chambers of Eurochambres' member countries. The coordinators are in charge of recruiting the businesses, raising awareness and helping them to prepare for the debates. These businesses will subsequently form a "permanent sample" for Eurochambres to gather feedback and data on the situation of SMEs in Europe.

WHAT IS THE PURPOSE?

This event aims to give the floor to entrepreneurs and to let decision-makers know what the business community expects from them in the future. Entrepreneurs will have a unique opportunity to debate with the high representatives of the EU Institutions and to provide them with direct bottom-up feedback on EU policies.

This exercise will enhance a better understanding by the EU legislators of the needs, concerns and challenges that entrepreneurs are daily confronted with. It will also allow the entrepreneurs to have a better understanding of the goals of the European Union and the role of each institution in the legislative process.



WHO IS PARTICIPATING?

The EPE will be composed of the same number of entrepreneurs as the number of MEPs and will follow the same breakdown by country. Non-EU countries will also be involved in the event and will have the right to vote. And, at the same time, for the companies, being able to sit in such a prestigious setting is a way of discovering how real EU debates work and finding out that it is not always easy to reach an agreement! In addition to entrepreneurs, the event will host invitees from the EU Institutions, representatives of the chambers of commerce and industry and the international media.

WHICH TOPICS?

During the EPE, entrepreneurs will debate and exercise their voting rights on three key EU issues: **Energy, International Trade and Skills**. These topics are the result of cross-comparison between the political priorities for 2023 put forward by the EU Institutions and Eurochambres.

At the end of each debate, a voting session will provide the possibility for MEPs to express their opinion. For each of these areas, representatives of the European Institutions will be invited to follow the debates and give immediate feedback to the companies. A true dialogue between the world of business and the world of institutions!

The results of the votes will be presented by Eurochambres to the relevant political interlocutors-representatives from all the EU Institutions. Indeed, a challenge for Eurochambres and the chamber network, but a very exciting one!

WHAT DOES IT MEAN TO BE A MEMBER OF THE EUROPEAN PARLIAMENT OF ENTERPRISES™?

- Making a difference and influencing the European decision-making process!
- Being part of a prestigious initiative which has obtained the support of Roberta Metsola, President of the European Parliament.
- Undertaking preparation on the topics for debate.
- Running in Brussels with other entrepreneurs for a day.
- Representing your country and meeting political representatives face-to-face to enhance mutual understanding.
- Attending your delegation's National Programme.
- Sitting in the hemicycle according to a protocol order.
- Discuss the concerns of enterprises on critical business topics.
- Listening and interacting with the EU officials.
- Voting on recommendations which will be presented to the Spanish Presidency of the Council of the European Union.
- Following up on your votes (how the voting results will be used)
- Networking with MEPs and other entrepreneurs coming from 43 EU and non-EU countries.
- Being exposed to international media attention.
- Becoming part of the MEPs' community.



NETWORKING LUNCH

A special networking lunch will be organised after the first session of the EPE. It will be attended both by the companies debating and voting during the EPE sessions, as well as by the representatives of the EU Institutions.

This relaxed and informal atmosphere will provide a unique networking opportunity for further discussions on specific business-related issues, one-on-ones with the policy-makers and with other entrepreneurs representing 43 European and non-European countries.

It will also serve as a forum to reinforce companies' proposals and ideas on how the EU Institutions should act in future policy decisions to help companies meet the needs, concerns and challenges that they are confronted with daily, and thus, together build a more business-friendly Europe.

Looking forward to meeting you on 14 November 2023!





ABOUT EUROCHAMBRES

WHO WE ARE

Established in 1958 as a direct response to the creation of the European Economic Community, Eurochambres acts as the eyes, ears and voice of the Chambers and business community.

Eurochambres represents over 20 million businesses in Europe through 45 members (43 national associations of chambers of commerce and industry and two transnational chamber organisations) and a European network of 1700 regional and local chambers. More than 93% of these businesses are small and medium sized enterprises (SMEs). The chambers network's member businesses employ over 120 million people.

OUR MISSION

Eurochambres forms one of the key pillars of business representation to the European institutions. Its mission is to represent, serve and promote European Chambers of Commerce and Industry by:

- strengthening the voice and position of the chamber network as significant, respected, valued influencers of EU affairs on all major economic issues
- developing the participation of the chamber network in EU funded projects of value to businesses
- enhancing the chamber network itself, delivering services to our members, developing pan European services for enterprises, and strengthening the chamber network throughout links and joint programmes

OUR VISION

Eurochambres' vision is an integrated, globally competitive Europe, where businesses can prosper and drive socio-economic progress. Chambers have an active role to play in the pursuit of this vision. Reflecting this, Eurochambres strives to represent Chambers of Commerce and Industry and their member companies towards the EU institutions, to identify relevant joint activities and capacity building across the European chamber network.

OUR SERVICES

Policy dialogue – based on regular consultation with its members, Eurochambres represents European business interests to the European institutions. The main goal is to influence policy developments to the benefit of chambers and their constituents, capitalizing on the network's strong connection with the grassroots economy and using evidence-based policy positions that reflect the needs of the European business community, particularly small & medium sized enterprises.

Projects - Eurochambres manages and coordinates various projects, to the benefit of both chambers and the wider business community. These EU co-funded projects relate to Eurochambres' policy priorities and thus cover a wide range of activities that are designed to help individual businesses and enhance Europe's competitiveness.

Visibility - the voice of the European business community and role of chambers is promoted through ongoing communication activities, a strong media presence and high-profile events. Eurochambres has two flagship initiatives: the Eurochambres Economic Forum and the European Parliament of Enterprises.

Add a heading

Entrepreneurial voices,
European choices

6th edition
14 November 2023



6. AVRUPA İŞLETMELER MECLİSİ (EPE) - 14 Kasım 2023

PROGRAM

09:30 – 11:00 KAYIT – KAHVE

(AP Protokol kurallarında yapılan değişiklik nedeniyle, güvenlik gereği heyet üyelerinin AP Akreditasyonu ve giriş kartlarını şahsen almaları gerekmektedir. Etkinlik kapsamında 750 kişinin kaydı yapılacağından, yığılma ve bekleme olmaması için her ülke heyetine belli bir saat aralığı tahsis edilmiştir. TOBB heyeti için 09:25-09:35 saat aralığı tahsis edilmiştir.)

11:00 - 11:50 AÇILIŞ KONUŞMALARI

- **Dita Charanzová**, Avrupa Parlamentosu Başkan Yardımcısı
- **Valdis Dombrovskis**, Avrupa Komisyonu Başkan Yardımcısı, Ticaretten Sorumlu Komisyon Üyesi
- **Vladimír Dlouhý**, Eurochambres Başkanı

Moderatör : Ben Butters, Eurochambres CEO'su

11:50 - 12: 50 – I. OTURUM

I. OTURUM – BECERİLER ve İNSAN SERMAYESİ ALANINDA TEK PAZARIN POTANSİYELİNİN ORTAYA ÇIKARILMASI

Sahne Kurucu Dragos Pîslaru – Avrupa Parlamentosu, İstihdam ve Sosyal İşler Komitesi Başkanı

Açıklama:

Demografik değişiklikler nedeniyle, AB aktif iş gücünün, önümüzdeki 30 yıl içinde 50 milyon kişi azalması beklenmektedir. Covid-19 salgınının, birçok sektörün halihazırda karşı karşıya olduğu beceri eksikliklerini şiddetlendirdiği görülmektedir. Büyük ekonomik ve endüstriyel dönüşümün yaşandığı bir dönemde, bu eksikliklerin boyutu, büyük ölçekli bir beceri geliştirme ve yeniden beceri kazandırma çabası gerektirmektedir.

2023 Avrupa Beceri Yılı, beceri geliştirme politikalarının tasarımı ve uygulanmasında Avrupa düzeyinde gerçek bir değişimi başlatmak için zamanında



bir fırsat sunmaktadır. İşgücü piyasası ihtiyaçlarına daha iyi yanıt vermek için, hareketlilik programları, yaşam boyu mesleki eğitim ve öğretim ve tahmin araçları gibi temel araçların seferber edilmesi ve iyileştirilmesi gerekmektedir. Bununla birlikte, sistemik engeller, işgücü piyasası hareketliliği ile ilgili olarak tek pazarın tam olarak işlenmesine zarar vermeye devam etmektedir.

Bu oturum, girişimcilerin karşılaştıkları zorlukların doğasını özetlemelerinin yanı sıra beceri ve insan sermayesi açısından tek pazarın potansiyelini tam olarak ortaya çıkarmak için ilgili politika yapıcılar ile AB seviyesindeki çözümleri ele almalarına olanak tanıyacaktır.

EPE Katılımcıları Tartışma Oturumu

Oylama

Oturum Kapanış Konuşması

Joost Korte – Avrupa Komisyonu İstihdam, Sosyal İşler ve İçerme Genel Müdürü

12:50 – 14:20 ÖĞLEN YEMEĞİ – AĞ OLUŞTURMA

14:20 – 15:20 – II. OTURUM

İKİNCİ OTURUM - ENERJİ KRİZİNDEN ÇIKIŞ ROTALARININ BULUNMASI

Sahne Kurucu, Kadri Simson – Avrupa Komisyonunun Enerjiden Sorumlu Üyesi

Açıklama:

Enerji fiyatlarındaki son artış ve arz belirsizliği, COVID-19 salgınının ekonomik etkisinin ardından tekrar ayağa kalkmaya çalışan işletmeler üzerindeki baskıyı daha da artırmaktadır.

Özellikle enerji yoğun endüstrilerdeki şirketler Avrupa dışına taşınabileceğinden, bu durum Avrupa'nın sanayisizleşmesine yönelik gerçek bir tehdit oluşturmakta, rekabet edebilirlik kaybına yol açmakta ve Avrupa'nın stratejik özerklik hedeflerini baltalamaktadır.



Nitekim bu oturumda, enerji krizine yönelik olası AB çözümleri ve bu çözümlere konu olan; temiz, güvenli, güvenilir ve uygun fiyatlı enerji üçleminin temel yönleri incelenecektir.

EPE Katılımcıları Tartışma Oturumu

Oylama

Oturum Kapanış Konuşması

Cristian-Silviu Busoi – Avrupa Parlamentosu Sanayi, Araştırma ve Enerji Komitesi Başkanı

15:20 – 16:20 – III. OTURUM

3. OTURUM – BELİRSİZLİK DÖNEMLERİNDE AVRUPA'NIN REKABET EDEBİLİRLİĞİNİN GÜÇLENDİRİLMESİ

Sahne Kurucu, Bernd Lange – Avrupa Parlamentosu, Uluslararası Ticaret Komitesi Başkanı

Yakın gelecekte dünya ekonomik büyümesinin %90'ının Avrupa dışından sağlanacağı göz önünde bulundurulduğunda, ticaret kurallarının istikrarlı, şeffaf, adil olduğu ve her büyüklükteki işletme için geçerli olduğu bir ortamı korumak ve geliştirmek büyük önemlidir.

Tek pazar, Avrupa'nın bir ticaret ortağı olarak çekiciliğini artırmakta ve uluslararası düzeyde AB'nin sesini güçlendirmektedir. Aynı zamanda, AB ticaret anlaşmalarının uygulanmasında, özellikle KOBİ'lerin sundukları fırsatlardan yararlanmalarını sağlamak amacıyla, iyileştirmeler yapmak mümkündür.

AB ayrıca, dış politika, rekabet, kalkınma, sürdürülebilirlik ve sanayi politikası ile ilgili ticaret ve diğer hedefler arasındaki tutarlılığı, Avrupa'nın küresel rekabet gücünü güçlendirecek şekilde sağlamalıdır.

Bu karmaşık ve zorlu bağlam göz önünde bulundurularak, bu oturum, üçüncü ülkelerdeki haksız ticaret engellerini azaltan ve ortadan kaldıran, Avrupa malları, hizmetleri, yatırımları ve kamu alımları için uluslararası pazarlar açan proaktif bir AB ticaret politikasının temel bileşenlerini ele alacaktır.

EPE Katılımcıları Tartışma Oturumu

Oylama

Entrepreneurial voices,
European choices

6th edition
14 November 2023



Oturum Kapanış Konuşması

Leopoldo Rubinacci, Avrupa Komisyonu, Ticaretten Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı

16:20-16:40 KAPANIŞ KONUŞMALARI

Héctor Gómez Hernández, İspanya Sanayi, Ticaret ve Turizm Bakanı (teyide muhtaç)

EUROPEAN PARLIAMENT OF ENTERPRISES (EPE) 6th Edition
14 November 2023

PROGRAMME

09:30-11.00	REGISTRATION AND WELCOME COFFEE
11.00-11:50	OPENING Dita Charanzová , Vice-President of the European Parliament Valdis Dombrovskis , Executive Vice-President of the European Commission and European Commissioner for Trade Vladimír Dlouhý , President of Eurochambres Moderator: Ben Butters , CEO of Eurochambres
11.50-12:50	FIRST SESSION – UNLOCKING THE POTENTIAL OF THE SINGLE MARKET FOR SKILLS AND HUMAN CAPITAL Scene-setter: Dragos Pîslaru , Member of the European Parliament and Chair of the Committee on Employment and Social Affairs <i>Due to demographic changes, the EU active workforce could decrease by 50 million people over the next 30 years. The covid-19 pandemic has seemingly exacerbated skills shortages already faced by many sectors. The extent of those shortages, at a time of major economic and industrial transformation, calls for a large-scale upskilling and reskilling effort.</i> <i>The 2023 European Year of Skills provides a timely opportunity to initiate a real shift at European level in the design and implementation of skills development policies. To better respond to labour market needs, the mobilisation and improvement of key instruments such as mobility schemes, lifelong vocational education and training and forecasting tools, is needed. However, systemic barriers continue to hamper the full functioning of the single market in relation to labour market mobility. Those obstacles are particularly noticeable when it comes to issues such as the recognition of qualifications or the frameworks governing apprenticeship and training schemes.</i> <i>This session will allow entrepreneurs to outline the nature of the challenges that they encounter and consider with leading policy makers EU level solutions to fully unlock the potential of the single market in terms of skills and human capital.</i> Debate with MEPEs

	<p>Voting session</p> <p>Reaction from Joost Korte, Director-General for Employment, Social Affairs and Inclusion, European Commission</p>
12.50-14.20	<p>NETWORKING LUNCH</p>
14:20-15:20	<p>SECOND SESSION – NAVIGATING THE ENERGY CRISIS</p> <p>Scene-setter: Kadri Simson, European Commissioner for Energy</p> <p><i>The recent surge in energy prices and supply uncertainty has further intensified the pressure on businesses struggling to get back on their feet following the economic impact of the covid-19 pandemic.</i></p> <p><i>Sustainable solutions must be found to mitigate the energy crisis. There is a real threat of European deindustrialization as companies, especially in energy-intensive industries, may relocate outside Europe, leading to a loss of competitiveness and undermining the objectives of European strategic autonomy.</i></p> <p><i>In this session, we will explore potential EU solutions to the energy crisis that address the core aspects of the energy trilemma: clean, secure, reliable, and affordable energy.</i></p> <p>Debate with MEPEs</p> <p>Voting session</p> <p>Reaction from Cristian-Silviu Busoi, Member of the European Parliament and Chair of the Committee on Industry, Research and Energy</p>
15:20-16:20	<p>THIRD SESSION – STRENGTHENING EUROPE'S COMPETITIVENESS IN UNCERTAIN TIMES</p> <p>Scene-setter: Bernd Lange, Member of the European Parliament and Chair of the Committee on International Trade</p> <p><i>With 90% of world economic growth set to be generated outside Europe in the near future, it is essential to preserve and improve an environment where trading rules are stable, transparent, fair and work for businesses of all sizes. Geopolitical tensions, most significantly as a consequence of the war in Ukraine, are undermining the global trade agenda.</i></p> <p><i>The single market increases Europe's attractiveness as a trading partner and strengthens our voice at international level. At the same time, there is room for improvement in the implementation of EU trade agreements, especially to enable SMEs to capitalise on the opportunities that they present.</i></p>

	<p><i>The EU must also ensure that coherence between trade and other objectives in relation to foreign policy, competition, development, sustainability and industrial policy is ensured in a manner that strengthens Europe's global competitiveness.</i></p> <p><i>With this complex and challenging context in mind, this session will consider the key components of a proactive EU trade policy that opens international markets for European goods, services, investment and public procurement, reducing and eliminating unjustified trade barriers in third countries.</i></p> <p>Debate with MEPEs</p> <p>Voting session</p> <p>Reaction from Leopoldo Rubinacci, Deputy Director-General for Trade, European Commission</p>
16.20-16:40	<p>CLOSING</p> <p>Intervention of members of Institutions</p> <p>Héctor Gómez Hernández, Minister of Industry, Trade and Tourism, Spain (tbc)</p>

MARGARITIS SCHINAS



AVRUPA KOMİSYONU GÖÇ VE AVRUPALI YAŞAM TARZININ TEŞVİKİNDEN SORUMLU BAŞKAN YARDIMCISI

28.07.1962 – Yunanistan doğumlu

Eğitimi

- 1987 Kamu Yönetimi ve Politikası Yüksek Lisansı, Londra Ekonomi Okulu
1986 Avrupa Kamu Yönetiminde İleri Avrupa Çalışmaları, Avrupa Koleji
1985 Hukuk Fakültesi, Selanik Üniversitesi

Çalışma Hayatı ve Siyasi Kariyeri

- 2019 - Göç ve Avrupalı Yaşam Tarzının Teşvikinden Sorumlu Avrupa Komisyonu Başkan Yardımcısı
2015 – 2019 Avrupa Komisyonu İletişim Genel Müdürlüğü (DG COMM), Genel Müdür Vekili
2014 – 2019 Avrupa Komisyonu Baş Sözcüsü
2013 – 2014 Avrupa Komisyonu Yunanistan Operasyonları Başkanı
2010 – 2013 Avrupa Komisyonu Avrupa Politika Danışmanları Bürosu (BEPA) Başkan Vekili
2009 – 2010 Avrupa Komisyonu İletişim Genel Müdürlüğü (DG COMM), Özel Danışman
2007 – 2009 Avrupa Parlamentosu Üyesi
2004 – 2007 Sağlık ve Tüketici Haklarından Sorumlu Komiser Markos Kyprianou'nun Kabine Şefi
1999 – 2004 Ulaştırma, Enerji ve Avrupa Parlamentosu İlişkilerinden Sorumlu Avrupa Komisyonu Başkan Yardımcısı Loyola de Palacio'nun Kabine Şefi
1994 – 1999 Yunanistan Avrupa Komisyonu Temsilciliği Basın ve Enformasyon Birim Başkanı
1993 – 1994 Komiser Matuten ve Oreja Kabine Üyesi
1990 – 1993 Avrupa Komisyonu Politika Koordinasyon ve Enformasyon Birimi

Dita CHARANZOVÁ



AVRUPA PARLAMENTOSU BAŞKAN YARDIMCISI

Doğum Tarihi: 30 Nisan 1975

Ülke: Çek Cumhuriyeti

Parti: ANO 2011, Renew Europe Group

Eğitim:

1997 – 1998 Yüksek Lisans, İspanya Diploması Okulu, Madrid

1996 – 2001 Doktora, Ekonomi Üniversitesi, Prag

1992 – 1996 Mühendislik Lisansı, Ekonomi Üniversitesi, Prag

Kariyer:

2019 – Avrupa Parlamentosu Başkan Yardımcısı

2014 – 2019 Avrupa Parlamentosu Üyesi

2012 – 2014 Danışmanlık ve müşavirlik hizmetleri

2012 – 2014 Avrupa Konseyi Parlamenterler Meclisi Oturumları Sırasında Mediabox Yayın Stüdyosunun Yöneticisi

2005 – 2009 Ticaret ve Kalkınma Politikası Bölüm Başkanı, Çek Cumhuriyeti AB Daimi Temsilciliği, Brüksel

2001 – 2014 Diplomat, Çek Cumhuriyeti Dışişleri Bakanlığı

2000 – 2001 Uzman, AB Phare Programı, Prag

2000 – 2001 Denetçi, AGİT

VALDIS DOMBROVSKIS



AVRUPA KOMİSYONU BAŞKAN YARDIMCISI VE TİCARETTEN SORUMLU KOMİSYON ÜYESİ

Doğum Tarihi: 5 Ağustos 1971

Ülke: Letonya

Eğitim:

2005 – 2007 Gümrük ve Vergi İdaresi Yüksek Lisansı, Riga Teknik Üniversitesi

1993 – 1996 Fizik Yüksek Lisansı, Letonya Üniversitesi

1992 – 1995 Mühendisler için Ekonomi, Riga Teknik Üniversitesi

1989 – 1993 Fizik Lisansı, Letonya Üniversitesi

Kariyer:

Ekim 2020 – Avrupa Komisyonu İnsanlar İçin Çalışan Bir Ekonomi ve Ticarettten Sorumlu Başkan Yardımcısı

2019 – Avrupa Komisyonu İnsanlar İçin Çalışan Bir Ekonomiden Sorumlu Başkan Yardımcısı

2016 – 2019 Avrupa Komisyonu Euro ve Sosyal Diyalog ve Mali İstikrar, Mali Hizmetler ve Sermaye Piyasaları Birliği'nden Sorumlu Başkan Yardımcısı

2014 – 2016 Avrupa Komisyonu Euro ve Sosyal Diyalogdan Sorumlu Başkan Yardımcısı

2014 Avrupa Parlamentosu Üyesi

2014 Letonya Parlamentosu Üyesi (Saeima)

2009 – 2014 Letonya Başbakanı

2004 – 2009 Avrupa Parlamentosu Üyesi

2002 – 2004 Letonya Maliye Bakanı

2001 – 2002 Letonya Merkez Bankası Para Politikası Departmanı Baş Ekonomisti

DRAGOŞ PÎSLARU



AVRUPA PARLAMENTOSU ÜYESİ VE İSTİHDAM VE SOSYAL İŞLER KOMİTESİ BAŞKANI

Doğum tarihi: 23 Mart 1976, Bükreş

Ülke: Romanya

Parti: REPER (Romanya), Renew Europe Group

Eğitim:

2007 – 2013 Ekonomi Doktorası, Romanya Bilimler Akademisi, Ulusal Ekonomik Araştırma Enstitüsü (INCE)

1999 – 2000 Uluslararası İlişkiler Yüksek Lisansı – London School of Economics and Political Science

1994 – 1998 Uluslararası İktisat Lisansı, Bükreş İktisadi Araştırmalar Akademisi

Kariyer:

2021 - : Romanya'yı Koruma Birliği (USR) Ulusal Bürosu Üyesi

2016 – 2017 Çalışma, Aile, Sosyal Refah ve Yaşlılar Bakanı

2015 – 2016 Ekonomik İşler Devlet Danışmanı, Başbakanlık Ofisi, Romanya Hükümeti

2006 – 2015 Genel müdür, GEA Strateji&Danışmanlık SA, Bükreş

2004 – 2006 İcra Direktörü, Uygulamalı Ekonomi Grubu (GEA), Bükreş

2000 – 2004 Yardımcı Araştırmacı, Romanya Ekonomi Politikaları Merkezi (CEROPE), Bükreş

1998 – 2007 Öğretim Görevlisi, Bükreş Ekonomik Araştırmalar Akademisi

JOOST KORTE



AVRUPA KOMİSYONU İSTİHDAM, SOSYAL İŞLER VE İÇERME GENEL MÜDÜRÜ

Doğum Tarihi: 1958

Ülke: Hollanda

Eğitim

1983 Hukuk Lisansı, University of Utrecht

Kariyer

- 16/03/2018 – Avrupa Komisyonu İstihdam, Sosyal İşler ve İçerme Genel Müdürü
- 2017 - 2018: E, F, G ve H Müdürlüklerinden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı, Avrupa Komisyonu Ticaret Genel Müdürlüğü
- 2014 - 2016: C, D ve E Müdürlüklerinden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı, Avrupa Komisyonu Tarım ve Kırsal Kalkınma Genel Müdürlüğü
- 2012 - 2013: Genel Müdür Yardımcısı, Avrupa Komisyonu Genişleme Genel Müdürlüğü
- 2009 - 2011: Konsey ile İlişkilerden sorumlu Direktör, Avrupa Komisyonu
- 2008-2009: Konsey ile İlişkilerden (COREPER II) ve G7/G8 Faaliyetlerinin Koordinasyonundan Sorumlu Birim Başkanı - Genel Sekreterlik (SG).
- 2007 - 2008: Danışman - Genel Sekreterlik (SG)
- 2004 - 2007: Bölgesel Politikadan Sorumlu Komisyon Üyesi Danuta Hübner'in Kabine Başkanı
- 2002 - 2004: Komisyon Üyesi Chris Patten'in Kabine Başkan Yardımcısı, Dış İlişkilerden Sorumlu Komisyon Üyesi
- 1999-2002: Konsey ile İlişkilerden (COREPER II) ve G7/G8 Faaliyetlerinin Koordinasyonundan Sorumlu Birim Başkanı - Genel Sekreterlik (SG).
- 1997 - 1999: Sir Leon Brittan'ın Kabine Üyesi, Başkan Yardımcısı ve Ticaret Politikası Komiseri
- 1992 - 1997: Avrupa Komisyonu Genel Müdürlük VI - Tarım (Birim B.I.1 - Tarım Hukuku)

- 1991 - 1992: Genel M¼d¼rl¼k VI - Tarım (Birim H1 - Tarımla ilgili Uluslararası İşler (GATT)
- 1988 - 1991: Utrecht Üniversitesi Avrupa Enstitüsü'nde Uluslararası Örgütler Hukuku Alanında Öğretim Görevlisi
- 1983 - 1988: Uluslararası Örgütler Hukuku Araştırma Görevlisi, Avrupa Enstitüsü, Utrecht Üniversitesi

KADRI SIMSON



AVRUPA KOMİSYONU ENERJİDEN SORUMLU KOMİSERİ

Doğum Tarihi: 22 Ocak 1977

Ülke: Estonya

Parti: Estonya Merkez Partisi

Eğitim

2003: Siyaset Bilimi Yüksek Lisansı, University College London

2000: Tarih Lisansı, Tartu Üniversitesi

Kariyer

2019 - Avrupa Komisyonu Enerjiden Sorumlu Komiseri

2019 Riigikogu (Estonya Parlamentosu) Üyesi, Estonya Merkez Parti Başkanı
Estonya NATO Parlamenter Asamblesi Delegasyonu Lideri

2016 – 2019 Ekonomik İşler ve Altyapı Bakanı

2007 – 2016 Riigikogu Üyesi ve Estonya Merkez Parti Fraksiyonu Başkanı

2003 – 2007 Estonya Merkez Partisi Genel Sekreteri

2003 Araştırma Görevlisi, NATO Parlamenter Asamblesi

2001 – 2002 Tallinn Belediye Başkanı Danışmanı

1999 Tallinn Kent Konseyi Danışmanı

1998 – 1999 Danışman, Tartu Üniversitesi Avrupa Dokümantasyon Merkezi

CRISTIAN-SILVIU BUŞOI



AVRUPA PARLAMENTOSU ÜYESİ VE SANAYİ, ARAŞTIRMA VE ENERJİ KOMİTESİ BAŞKANI

Doğum Tarihi: 1 Mart 1978

Ülke: Romanya

Parti: Ulusal Liberal Parti (Romanya), Group of the European People's Party (Christian Democrats)

Eğitim

2010: Halk Sağlığı ve Sağlık Yönetimi Doktorası, Tıp ve Eczacılık Üniversitesi, Timişoara

2008: Romanya Diplomasi Enstitüsü Mezunu, Bükreş

2007: Titu Maiorescu Üniversitesi Hukuk Fakültesi Mezunu, Bükreş

2005: Bükreş Ulusal Savunma Koleji mezunu - mezuniyet ödevi: 'Romanya'da Askerlik Hizmeti Reformu

2003: Bükreş Carol Davila Tıp ve Eczacılık Fakültesi

Kariyer

2017 - : PNL (Romanya Ulusal Liberal Partisi) Başkan Yardımcısı

2016 - : PNL Bükreş Başkanı

2017 - 2017: PNL Genel Sekreteri

2014 - 2017: PNL Birinci Başkan Yardımcısı

2014 - 2014: PNL Başkan Yardımcısı

2009 - 2014: PNL Başkan Yardımcısı, Timiş

02 - 06/2009: PNL Başkanı, Timiş

2007 - 2009: PNL Merkezi Siyasi Bürosu Üyesi

2005 - 2007: PNL Başkan Yardımcısı, Mehedinţi

BERND LANGE



AVRUPA PARLAMENTOSU ÜYESİ VE ULUSLARARASI TİCARET KOMİTESİ BAŞKANI

Doğum Tarihi: 14 Kasım 1955

Ülke: Almanya

Parti: Almanya Sosyal Demokrat Partisi

Eğitim: Göttingen Üniversitesi'nde Lutherci teoloji ve siyaset eğitimi aldı.

Kariyer:

2014 –	Avrupa Parlamentosu Uluslararası Ticaret Komitesi Başkanı
2012 – 2014	Avrupa Parlamentosu'nda Sosyalist Grup Adına Ticaret Politikası Sözcüsü
2009 –	Avrupa Parlamentosu Üyesi
2005 – 2009	Alman Sendikalar Federasyonu'nun Aşağı Saksonya-Bremen-Saksonya/Anhalt Bölgesi Ekonomi, Çevre ve Avrupa İşleri Bölüm Başkanı
1994 – 2004	Avrupa Parlamentosu Üyesi

LEOPOLDO RUBINACCI



AVRUPA KOMİSYONU TİCARETTEN SORUMLU GENEL MÜDÜR YARDIMCISI

Eğitim

Satış Mühendisi, Solvay Business School, Free University of Brüksel, Belçika

Profesyonel kariyer

- 16/10/2022 - Genel Müdür Yardımcısı, Avrupa Komisyonu Ticaret Genel Müdürlüğü
- 07/2015 – 01/2021: Ticari Savunma Direktörü, Avrupa Komisyonu Ticaret Genel Müdürlüğü
- 01/2011 – 07/2015: Yatırım Birim Başkanı, Avrupa Komisyonu Ticaret Genel Müdürlüğü
- 10/2010 – 01/2011: Kaynaklar ve Stratejik Planlama Birim Başkanı, Avrupa Komisyonu Ticaret Genel Müdürlüğü
- 03/2005 – 09/2010: Avrupa ve Doğu Komşuluk İkili İlişkiler Birimi Başkanı, Avrupa Komisyonu Ticaret Genel Müdürlüğü
- 07/2002 – 03/2005: İletişim Birimi Başkan Yardımcısı, Avrupa Parlamentosu ile İlişkiler, Genişlemenin Ticari Yönleri, Avrupa Komisyonu Ticaret Genel Müdürlüğü
- 08/1997 – 07/2002: Yönetici, Anti Damping Soruşturmaları, Avrupa Komisyonu Ticaret Genel Müdürlüğü
- 03/1995 – 07/1997: Endüstriyel Emisyonlar Yöneticisi, Avrupa Komisyonu Çevre Genel Müdürlüğü

HÉCTOR GÓMEZ HERNÁNDEZ



İSPANYA SANAYİ, TİCARET VE TURİZM BAKANI

Doğum Tarihi: 16 Kasım 1978

Partisi: İspanyol Sosyalist İşçi Partisi (PSOE)

Profesyonel Kariyer

- | | |
|-----------|---|
| 2023 - | İspanya Hükümeti Sanayi, Ticaret ve Turizm Bakanı |
| 2021-2022 | Milletvekilleri Kongresinde Sosyalist Parlamento Grubu Sözcüsü |
| 2017-2021 | PSOE Federal Yürütme Komitesi Uluslararası İlişkiler Sekreteri |
| 2017-2021 | Temsilciler Meclisi Sosyalist Parlamento Grubu Dış İlişkiler Sözcüsü |
| 2015-2018 | Santa Cruz de Tenerife Kanarya Adaları Parlamentosu Üyesi |
| 2015-2018 | Kanarya Adaları Parlamentosu Avrupa İşleri Komitesi Başkan Yardımcısı |
| 2015-2017 | Gestora Insular Tenerife Başkanı |
| 2015-2017 | Kanarya Adaları Sosyalist Parlamenter Grubu İstihdam Sözcüsü |
| 2012-2015 | PSOE Ada Yürütme Komitesinde İstihdam Sekreteri |
| 2007-2015 | Guía de Isora Belediye Meclis Üyesi |

6th edition of the European Parliament of Enterprises™

Questions – Oylanacak Sorular

(Sorulara ilişkin detaylı arka plan bilgisi ve açıklama notları dosya da eklidir)

OPENING

AÇILIŞ – TEST SORUSU

1. Is the Single Market sufficiently integrated, allowing your company to operate and compete freely? (used at previous editions)

Sizce AB Tek Pazarı, şirketinizin serbestçe faaliyet göstermesine ve rekabet etmesine imkan verecek şekilde yeterince entegre olmuş durumda mı? (önceki EPE versiyonlarında kullanılan bir soru , kıyaslama için öngörüldü.)

CEVAP: NO

BİRİNCİ OTURUM – BECERİLER ve İNSAN SERMAYESİ ALANINDA TEK PAZARIN POTANSİYELİNİN ORTAYA ÇIKARILMASI KAPSAMINDA OYLANACAK SORULAR

1. Has there been enough progress in terms of funding and support available for upskilling/reskilling?

Avrupa'da işgücünün becerilerinin geliştirilmesi/yeni beceriler kazandırılması için gerekli finansman ve destek mekanizmaları dikkate alındığında, yeterli ilerleme kaydedildi mi?

CEVAP NO

2. Can improved legal pathways to migration in the EU be a viable solution to address labour and skills shortages?

AB'de göçe yönelik geliştirilmiş yasal yollar, işgücü ve beceri eksikliklerini gidermek için uygulanabilir bir çözüm olabilir mi?

CEVAP YES

3. Are the major changes brought by the green and digital transitions adequately reflected in education and VET curricula?

Yeşil ve dijital dönüşümün getirdiği büyük değişiklikler eğitim ve mesleki eğitim müfredatına yeterince yansıtılıyor mu?

CEVAP NO

4. Is it harder to recruit staff with the right skills than five years ago? (used at previous editions)

Doğru becerilere sahip personeli işe almak beş yıl öncesine göre daha zor mu? (önceki EPE versiyonlarında kullanılan bir soru , kıyaslama için öngörüldü.)

CEVAP YES

5. Should work-based learning be integral to all initial vocational education & training programmes? (used at previous editions)

İş tabanlı öğrenme, tüm temel mesleki eğitim ve öğretim programlarının ayrılmaz bir parçası olmalı mıdır? (önceki EPE versiyonlarında kullanılan bir soru , kıyaslama için öngörüldü.)

CEVAP YES

İKİNCİ OTURUM - ENERJİ KRİZİNDEN ÇIKIŞ ROTALARININ BULUNMASI KAPSAMINDA OYLANACAK SORULAR

1. Considering the objective of achieving climate neutrality by 2050 and the energy crisis, should the EU prioritize certain green technologies in order to meet the climate targets?

2050 yılına kadar iklim nötr hedefine ulaşma ve enerji krizi göz önüne alındığında, AB iklim hedeflerine ulaşmak için belirli yeşil teknolojilere öncelik vermeli mi?

CEVAP : NO

2. Is there enough financial support for SMEs to adapt their business models, production modes and supply chains to master the green transition and to meet the energy efficiency targets?

KOBİ'lerin iş modellerini, üretim metodlarını ve tedarik zincirlerini yeşil geçişi yönetmeleri ve enerji verimliliği hedeflerine ulaşmaları için yeterli mali destek mevcut mu?

CEVAP NO

3. Do you think that the ambitious targets of the European Green Deal will lead to tougher competitive conditions for EU businesses on the global market?

Avrupa Yeşil Anlaşmasının iddialı hedeflerinin küresel pazarda AB işletmeleri için daha zorlu rekabet koşullarına yol açacağını düşünüyor musunuz?

CEVAP YES

4. Should the EU focus on investments in energy infrastructure and interconnections to accelerate the development of the internal energy market?

AB, enerji iç piyasasının gelişimini hızlandırmak için enerji altyapısı ve ara bağlantılara yatırım yapmaya odaklanmalı mıdır?

CEVAP YES

5. Should the implementation of renewable energy policies be a top priority of the European Union's industrial policy?

Yenilenebilir enerji politikalarının uygulanması Avrupa Birliği'nin sanayi politikasının birinci önceliği olmalı mıdır?

CEVAP YES

ÜÇÜNCÜ OTURUM – BELİRSİZLİK DÖNEMLERİNDE AVRUPA'NIN REKABET EDEBİLİRLİĞİNİN GÜÇLENDİRİLMESİ KAPSAMINDAKİ SORULAR

1. Do businesses require more targeted support through trade implementation action plans to fully benefit from EU trade agreements?

İşletmelerin, AB ticaret anlaşmalarından tam olarak yararlanabilmeleri için "ticaret uygulama eylem planları" aracılığıyla daha hedefe yönelik bir desteğe ihtiyacı var mı?

CEVAP YES

2. Do the EU's trade agreements create new business opportunities?

AB'nin ticaret anlaşmaları yeni iş fırsatları yaratıyor mu?

CEVAP YES

3. Do you feel that geopolitical tensions are negatively impacting the functioning of your supply chains?

Jeopolitik gerilimlerin tedarik zincirlerinizin işleyişini olumsuz etkilediğini düşünüyor musunuz?

CEVAP YES

4. Should SMEs have a stronger voice in the design and implementation of EU trade policy?

KOBİ'lerin AB ticaret politikasının tasarlanması ve uygulanmasında daha güçlü bir sesi olmalı mı?

CEVAP YES

5. Should the EU engage more with the candidate/potential candidate countries to bring these countries closer to the Single Market?

AB, aday/potansiyel aday ülkelerle, bu ülkeleri Tek Pazar'a yaklaştırmak için daha fazla etkileşime geçmeli mi?

CEVAP YES

Avrupa Şirketler Meclisi 6. Toplantısı

Avrupa Parlamentosu, Brüksel
14 Kasım 2023

Bilgi Notu – "Avrupa Projesinin Kalbindeki Tek Pazar"

OYLAMA SORUSU:

Tek pazar, şirketinizin serbestçe faaliyet göstermesine ve rekabet etmesine olanak tanıyacak şekilde yeterince bütünleşmiş mi?

Konu

Kurulduğu 1993 yılından bu yana tek pazar, AB'nin en büyük başarılarından biri olarak kendini kanıtlamıştır; sınır ötesi ticareti kolaylaştırarak, daha fazla rekabet gücünü teşvik ederek ve blok genelinde aynı güvenlik ve kalite seviyelerini garanti ederek, istihdam yaratılmasını ve büyümeyi teşvik etmiştir.

Yine de, resmi kuruluşundan 30 yıl sonra bile tek pazar hala tamamlanmamıştır, ortak ve tek tip uygulanan AB yasalarından yoksundur. Şirketler için sınır ötesi ticaret yapmak karmaşık olmaya devam etmekte ve girişimciler artan yasal belirsizlikten endişe duymaktadır. Yanlış uygulama ve aktarım, pazarın daha fazla parçalanmasına yol açmaktadır. Avrupa Komisyonu'nun bu uygulama politikası, ek ulusal kurallar veya idari gereklilikler getirmeye devam eden üye devletlerle ilgili olarak da eksiklikler barındırmaktadır.

Tek pazara yönelik asimetrik ekonomik şokların hızı, COVID-19 salgını ve Rusya-Ukrayna savaşının patlak vermesine bir tepki olarak hızlanmış ve Avrupa sanayi, rekabet ve ticaret politikalarının hızlı bir şekilde dönüştürülmesine yol açarak, genellikle özel sektörün ayakta kalma ve yeni ekonomik koşullara uyum sağlama becerisini göz ardı etmiştir.

Ölçek büyütme isteyen şirketler çok çeşitli engellerle karşılaşmakta ve yenilikçilik dürtüleri sayısız teknik ve mali kısıtlamalar nedeniyle sekteye uğrayarak AB'nin küresel rekabet kapasitesini zayıflatmaktadır. Özellikle KOBİ'ler artan uyum yükümlülükleri ve bunlarla ilişkili maliyetlerle mücadele etmektedir.

İş Perspektifi

Ticaret ve sanayi odaları, AB'nin son on yılda tek pazarı derinleştirme konusundaki hırs eksikliğinden endişe duymaktadır. Tek pazar özellikle hizmetler, dijital ve sermaye piyasaları alanlarında eksik ve parçalı kalmaya devam etmektedir. Bu durum Avrupa'nın üretkenliğini, verimliliğini ve diğer küresel ekonomilere kıyasla rekabet gücünü zayıflatmaktadır.

İşletmeler ayrıca, özellikle KOBİ'leri doğrudan etkileyenler olmak üzere, mevcut tek pazar kurallarının yeterli şekilde uygulanması gerektiğini belirtmişlerdir. Komisyon, kuralların uygulanması ve Bu etkinlik Eurochambres ve Avrupa Parlamentosu tarafından ortaklaşa düzenlenmektedir

yürütülmesi ile tek pazarın önündeki kriz öncesine dayanan engellerin kaldırılması konularına odaklanmaya devam etmelidir.

Güçlü bir tek pazar, Avrupa'nın temel güçlüklerle mücadele etme kabiliyetinin temelini oluşturur. Bu nedenle, AB kurumlarının bütüncül bir yaklaşım benimsemesi ve mevcut jeopolitik gerilimleri yönetirken iş dostu politika hedeflerini tek pazarın tüm sütunlarına entegre etmesi gerekmektedir. Etkin bir Avrupa düzenleyici çerçevesi, iş dostu bir ortam için çok önemlidir. Bu, hem mevcut hem de önerilen yeni AB mevzuatından kaynaklanan uyum ve raporlama maliyetlerini azaltmaya yönelik daha kapsamlı bir yaklaşım gerektirmektedir.

AB, hem vatandaşlarına hem de işletmelere fayda sağlamak için tek pazarın kullanılmayan potansiyelini ortaya çıkarmalıdır. Mallar, hizmetler, kişiler ve sermayeler için gerçek bir tek pazar, haksız veya orantısız düzenleyici ve idari engellerin ortadan kaldırılması ve daha fazla entegrasyon yoluyla pazara erişimin basitleştirilmesiyle oluşturulabilir.

Bu etkinlik Eurochambres ve Avrupa Parlamentosu tarafından ortaklaşa düzenlenmektedir

6th edition of the European Parliament of Enterprises™

Hemicycle of the European Parliament, Brussels
14 November 2023

Factsheet – “The single market at the heart of the European project”

TEST QUESTION:

Is the single market sufficiently integrated, allowing your company to operate and compete freely?

What's at stake?

Since its creation in 1993, the single market has established itself as one of the EU's greatest accomplishments: by facilitating cross-border trade, striving for more competitiveness, and guaranteeing the same levels of safety and quality across the bloc, it has fuelled job creation and growth.

And yet, 30 years after its formal establishment, the single market remains incomplete, lacking common and uniformly applied EU laws. For companies, it remains complicated to trade cross borders and entrepreneurs worry about growing legal uncertainty. Incorrect implementation and transposition is leading towards more market fragmentation. This European Commission's enforcement policy also lacks teeth in relation to member states which continue to introduce additional national rules or administrative requirements.

The pace of asymmetric economic shocks to the single market accelerated as a reaction to the outbreak of the COVID-19 pandemic and the Russia-Ukraine war, prompting the fast transformation of European industrial, competition and trade policies, often disregarding the private sector's ability to remain afloat and adapt to new economic conditions.

Companies seeking to scale-up face a wide variety of obstacles and their innovative drive is hampered by the myriad of technical and financial limitations, undermining the EU's capacity to be globally competitive. SMEs in particular struggle with the growing number of compliance obligations and the costs that are associated with them.

The business perspective

Chambers of commerce and industry are worried with the EU's lack of ambition in deepening the single market over the past decade. The single market remains incomplete and fragmented especially in the areas of services, digital and capital markets. This undermines Europe's productivity and efficiency and its competitiveness relative to other global economies.

This event is co-organised by Eurochambres and the European Parliament



Businesses have also noted the need for adequate implementation of existing single market rules, especially those that affect directly SMEs. The Commission should continue to focus on implementing and enforcing the rules, and on tackling barriers to the single market that pre-date the crisis.

A strong single market underpins Europe's ability to tackle key challenges. Thus, EU institutions need to take a holistic approach and integrate business-friendly policy goals across all pillars of the single market while navigating current geopolitical tensions. An efficient European regulatory framework is crucial for a business-friendly environment. This requires a more substantive approach to reducing compliance and reporting costs from both existing and proposed new EU legislation.

The EU must unleash the untapped potential of the single market to benefit both citizens and businesses. A true single market for goods, services, persons and capitals can be created by eliminating unjustified or disproportionate regulatory and administrative barriers and simplifying access-to-market through further integration.

This event is co-organised by Eurochambres and the European Parliament



Avrupa Şirketler Meclisi 6. Toplantısı

Avrupa Parlamentosu, Brüksel
14 Kasım 2023

Bilgi Notu - "Enerji Krizinden Çıkış Rotalarının Bulunması" Konulu Oturum

Son dönemlerde enerji fiyatlarındaki dalgalanma ve arz belirsizliği, Covid-19 pandemisinin ekonomik etkisinin ardından yeniden ayağa kalkmaya çalışan işletmeler üzerindeki baskıyı daha da artırmıştır.

Enerji krizini hafifletmek için sürdürülebilir çözümler bulunmalıdır. Özellikle enerji yoğun endüstrilerde faaliyet gösteren şirketlerin Avrupa dışına taşınması, rekabet gücünün kaybına yol açması ve Avrupa'nın stratejik özerklik hedeflerini baltalaması nedeniyle Avrupa'nın sanayisizleşmesi gibi gerçek bir tehdit söz konusudur.

Bu oturumda, AB'nin enerji krizine yönelik olarak enerji üçlemesinin temel unsurlarını ele alan potansiyel çözümleri incelenecektir; temiz, güvenli ve uygun fiyatlı enerji.

OYLAMA İÇİN SORULAR:

Soru 1: 2050 yılına kadar iklimi nötr hale getirme hedefi ve enerji krizi göz önünde bulundurulduğunda AB iklim hedeflerine ulaşmak için spesifik yeşil teknolojilere öncelik vermeli midir?

Riskler (kazanç- kayıp)

Avrupa, önümüzdeki on yılları kapsayan ekonomik geleceğine ilişkin temel kararlar alacaktır. Avrupa Komisyonu, yeşil ve dijital geçişlerin yanı sıra yenilenmiş bir sanayi politikası için net hedefler ortaya koymuştur. Bu hedeflere ulaşmak için Komisyondan gelen çeşitli yasa teklifleri, belirli yeşil teknolojilerin desteklenmesini savunurken; daha az gelişmiş diğer yeşil teknolojilerin yatırımın odağı olmaması, hatta yasaklanması gerektiğini savunmaktadır.

Bu yaklaşım potansiyel riskler barındırmaktadır. Bu durum, henüz pazara hazır olmayan teknolojilerde inovasyon ve ilerlemeyi engelleyebilir. Ayrıca, AB tarafından öncelik verilmeyen teknolojilere yatırım yapmak isteyen şirketler, yeşil çözümlerin geliştirilmesi için daha teknoloji-nötr bir ortam sunan bölgelere taşınabilirler.

İş perspektifi

İklim nötrlüğüne geçiş, Avrupa ekonomisi üzerinde önemli etkiler barındıran, üretim yöntemlerinde köklü değişiklikler gerektirmektedir ve Avrupa ekonomisi, gelişmiş veya geliştirilmekte olan mevcut tüm teknolojilerden faydalanmak zorunda kalacaktır. Muhtelif mevzuatlar kapsamında seçilmiş birkaç teknolojiyle sınırlandırılması, Avrupa'nın net sıfır geçişinin önünde bir engel olma tehdidi oluşturmaktadır. Değer zincirleri arasındaki karşılıklı bağımlılıklar ve endüstrisinin bir bütün olarak karbonsuzlaştırılması ihtiyacı kabul edilmeden, Avrupa'nın başarılı bir şekilde karbonsuzlaştırılması, gerçekleştirilemeyecektir. AB mevzuatında yeşil teknolojilerin kapsamının yeterince geniş olması ve

Bu etkinlik Eurochambres ve Avrupa Parlamentosu tarafından ortaklaşa düzenlenmektedir

teknolojik gelişmeleri yansıtacak şekilde esnek kalmasının yanı sıra, bu teknolojilerin tüm sektörlerde yaygınlaşması da desteklenmelidir. Özellikle, daha basit ve daha hızlı izin verme süreçleri, başarılı bir karbonsuzlaştırma için kilit teknolojilere Avrupa'da daha fazla yatırım çekmenin temelini oluşturmaktadır. Avrupa proje planlama, geliştirme ve uygulama süreçlerinde genellikle çok yavaş ve bürokratik davranmaktadır. Odak noktası, belirli teknolojilere vurgu yapmak yerine daha geniş bir hedefe - AB emisyonlarını azaltan endüstriyel süreçleri geliştirmek ve daha hızlı izin vermeye odaklanmak - olmalıdır.

Soru 2: KOBİ'lerin iş modellerini, üretim biçimlerini ve tedarik zincirlerini yeşil dönüşüme ve enerji verimliliği hedeflerine uygun hale getirmeleri için yeterli mali destek var mı?

Riskler (kazanç- kayıp)

KOBİ'ler tarafından sürdürülebilirliğe yapılan yatırımlar çok önemlidir. Avrupa Komisyonu, Avrupa Yeşil Mutabakatı hedeflerine ulaşmanın yıllık 620 milyar Euro'yu aşan ek yatırım gerektirdiğini tahmin etmektedir. Bu tür tahminler belirsizlikler içerirse de bu hedeflere ulaşmak için yatırımlarda önemli bir artışa - potansiyel olarak mevcut seviyelerin iki veya üç katına - ihtiyaç olduğu açıktır. Avrupa Komisyonu'nun verilerine göre KOBİ'lerin Avrupa'nın GSYİH'sinin yaklaşık %52'sini oluşturduğu düşünüldüğünde, herhangi bir ekonomik dönüşümün ancak Avrupa ekonomisinin, KOBİ'lerin güçlendirilmesi ve sürdürülebilir finansman seçenekleriyle donatılması halinde başarılı olacağı açıktır.

Eurochambres tarafından yakın zamanda yapılan bir araştırma, çoğu KOBİ'nin sürdürülebilir dönüşümlere yatırım yapmaya istekli olduğunu göstermiştir. Bu durum, konunun KOBİ'ler arasında güçlü bir yankı uyandırdığını ve bu doğrultuda hareket etmeye hazır olduklarını açıkça göstermektedir. Bununla birlikte, yeterli finansman sağlanmaması önemli bir engel olmaya devam etmektedir: KOBİ'lerin yatırımlarının yalnızca üçte biri dış kaynaklar tarafından finanse edilmiştir ve bu da dönüşüm için gereken büyük finansmanı karşılamak için yeterli değildir. Ayrıca, sınırlı kaynaklara sahip KOBİ'ler, genellikle ihtiyaç duydukları tüm bilgilere sahip olmadıklarından ve mevcut devlet fonları için başvuru süreçleri karmaşık ve hantal olduğundan devlet finansman fırsatlarına erişmek genellikle zordur. KOBİ'lerin yeşil dönüşümlerini finanse etmede geride kalma riski vardır.

İş perspektifi

KOBİ'lerin iş modellerini, üretim biçimlerini ve tedarik zincirlerini yeşil dönüşüme uyarlamaları ve enerji verimliliği hedeflerini karşılamaları için finansman araçları ve mali destek, AB'de giderek artan bir önceliktir. Bununla birlikte, büyüklüğü veya sektörü ne olursa olsun tüm KOBİ'lerin yeşil dönüşüme katılma fırsatına sahip olmasını sağlamak için daha hedefe odaklı ve erişilebilir desteğe hala ihtiyaç vardır.

KOBİ'ler yeni teknolojilere, süreçlere ve altyapıya yatırım yapmakla ilgili önemli ön maliyetlerle karşı karşıya kalabilir. Ayrıca, iş güçlerinin geçişi destekleyecek donanımına sahip olmasını sağlamak için eğitim ve kapasite geliştirmeye yatırım yapmaları gerekebilir.

Mali desteğin mevcudiyetine rağmen, KOBİ'lerin bu finansmana erişimde karşılaştıkları bir dizi zorluk bulunmaktadır. Bu zorluklardan biri, birçok KOBİ'nin mevcut desteklerden haberdar olmamasıdır. Bir diğer zorluk ise birçok finansman programına başvuru sürecinin karmaşık ve zaman alıcı olabilemesidir. Devlet sübvansiyon programları KOBİ'ler için önemini korumakla birlikte, bu

Bu etkinlik Eurochambres ve Avrupa Parlamentosu tarafından ortaklaşa düzenlenmektedir

programların tasarım ve sunumunun daha elverişli hale getirilmesi gerekmektedir. Bu bağlamda, erişilebilirlik ve etkinliklerine öncelik verilmesi büyük önem taşımaktadır.

Soru 3: Avrupa Yeşil Mutabakatı'nın iddialı hedeflerinin AB işletmeleri için küresel pazarda daha zorlu rekabet koşullarına yol açacağını düşünüyor musunuz?

Riskler (kazanç- kayıp)

Yeşil Mutabakat, Avrupa'nın iklim koruma liderliğini güçlendirmekle birlikte, maliyet açısından küresel rakiplerle aradaki farkı açarak Avrupa'nın enerji yoğun sektörlerini potansiyel olarak dezavantajlı duruma düşürmektedir. Öte yandan, başta temiz teknoloji olmak üzere yeşil dönüşüm için kilit öneme sahip birçok alanda Avrupalı işletmelerin öncü olduğu düşünüldüğünde, AB Yeşil Mutabakat mevzuatı , iyi tasarlandığı takdirde, Avrupa'nın rekabet gücünün desteklenmesine katkıda bulunabilir. Ancak Yeşil Mutabakat mevzuatı şirketler için büyük zorlukları da beraberinde getirmektedir. Şu an itibarıyla 46 Yeşil Mutabakat yasa teklifi sunulmuş durumda olup, bazıları hala beklemededir. Şirketler üzerindeki düzenleyici yükün artması, uyum maliyetlerinin yükselmesine yol açmaktadır. Örneğin, yeni döngüsel malzemeler ve düşük emisyonlu teknolojiler geliştirmek için daha iyi harcanabilecek kaynaklar gerekmektedir. Bu nedenle işletmeler, çevre ve iklim faydalarının artan rekabet gücü ile paralel ve inovasyonu teşvik eden piyasa koşullarını yaratan iyi tasarlanmış çevre ve iklim mevzuatına ihtiyaç duymaktadır.

İş perspektifi

Avrupa iklim politikası geliştikçe, sanayisizleşmeyi önlemek için endüstriyel kapasitenin korunması çok önemlidir. AB düzeyindeki bazı yasa teklifleri yeşil endüstrilerin rekabet gücünü ve Avrupa'nın iklim nötrlüğüne giden yolu ele almaktadır ki bu olumlu bir ilk adımdır. Uluslararası iklim politikasının yol gösterici ilkesi, iklim koruma standartlarının uluslararası uyumlaştırılması ve sera gazı emisyonlarının eş güdümlü fiyatlandırılması olmaya devam etmelidir. İklimin etkili bir şekilde korunması, ancak küresel düzeyde çaba ve yatırımlarla mümkündür. AB'nin küresel sera gazı emisyonlarındaki payının azalması karşısında AB ile sınırlı tedbirlerin etkisi çok az olacaktır. Uluslararası iklim korunmasına önemli bir katkıda bulunmak için hedef, uluslararası topluma AB'nin iklimin korunması ve ekonomik büyümeyi başarılı bir şekilde birleştirebileceğini göstermek olmalıdır. İdeal olan, diğer ülkelerin de bu sürdürülebilir Avrupa yaklaşımını takip etmeleridir.

Soru 4: AB, enerji iç pazarının gelişimini hızlandırmak için enerji altyapısı ve ara bağlantı yatırımlarına odaklanmalı mıdır?

Riskler (kazanç- kayıp)

İstikrarsız mevcut jeopolitik bağlamda iddialı iklim ve enerji hedeflerine ulaşmak için, Avrupa işletmeleri için yeterli ve uygun fiyatlı yeşil enerji sağlama çabaları büyük önem taşımaktadır. Bu hedefe ulaşmak için kanun koyucular, enerjiyi verimli bir şekilde üreten, depolayan ve dağıtan çeşitli ve genellikle sınır ötesi enerji altyapı projelerini desteklemelidir. Enerji fiyatlarını düşük ve arzi istikrarlı tutmak için AB'nin, enerji politikası ve iklim hedeflerine ulaşmak için de gerekli olan AB çapında entegre bir enerji sistemini teşvik etmesi gerekir. Bu projeler, enerji altyapısını birbirine bağlamanın ve yenilenebilir enerji kaynakları ile temiz teknolojileri AB enerji sistemine daha fazla

Bu etkinlik Eurochambres ve Avrupa Parlamentosu tarafından ortaklaşa düzenlenmektedir

entegre etmeye ilave olarak, AB'nin üçüncü ülkelerden enerji ithalatına olan bağımlılığını da azaltmalıdır.

İş perspektifi

İş perspektifinden bakıldığında, AB'nin iç enerji piyasasının gelişimini hızlandırmak için enerji altyapısına ve ara bağlantılara yatırım yapması zorunludur. Sağlam ve birbirine bağlı bir enerji altyapısına yatırım yapmak, enerji kaynaklarının üye ülkeler arasında sorunsuz bir şekilde aktarılmasını kolaylaştıracak; arz ve talep dinamiklerini optimize edecek ve enerji fiyatlarında istikrar sağlayacaktır. Bu sadece dış tedarikçilere bağımlılığı azaltarak enerji güvenliğini artırmakla kalmayacak, aynı zamanda rekabeti teşvik ederek inovasyona ve etkin fiyatlandırmaya elverişli bir ortam yaratacaktır. Ayrıca, yenilenebilir kaynaklara verilen önemin artmasıyla enerji ortamı geliştikçe, entegre bir şebeke daha da önemli hale gelmektedir. Yenilenebilir enerjinin verimli bir şekilde dağıtılmasını, israfın en aza indirilmesini ve enerji fazlası olan bölgelerin enerji açığı olan bölgeleri besleyebilmesini de sağlayacaktır. AB içinde faaliyet gösteren işletmeler için bu, öngörülebilir enerji maliyetleri, enerji kıtlığı nedeniyle operasyonel aksaklıkların azalması ve enerji ile ilgili yeniliklerde girişim fırsatları anlamına gelmektedir. Ayrıca, küresel odak sürdürülebilirliğe doğru kayarken, enerji altyapısında birleşik bir cephe, AB'yi küresel enerji dönüşümünde lider bir figür olarak sunarak dünya çapındaki işletmelerden yatırım ve ortaklıklar çekmektedir. Özünde, iç enerji pazarının birbirine bağlı altyapı yoluyla hızlandırılması, Avrupa iş ekosistemi için hem acil hem de uzun vadeli kazançlar vaat eden stratejik bir hamledir.

Soru 5: Yenilenebilir enerji politikalarının uygulanması Avrupa Birliği'nin sanayi politikasının en önemli önceliği olmalı mıdır?

Riskler (kazanç- kayıp)

"Fit for 55" yasa tekliflerinin çoğunun kabul edilmesiyle vurgulanan AB'nin yenilenebilir enerji konusundaki tutumu, ekonomik manzarayı yeniden şekillendirmektedir. Nihai enerji tüketiminde %11,7'lik bir azalma ve 2030 yılına kadar AB'nin enerji karmasında yenilenebilir enerjinin %42,5'lik bir pay almasını hedefleyen bu girişim, fırsatlar ve zorluklarla dolu yeni bir çağ açmaktadır. Geleneksel enerji işletmeleri kendilerini bir yol ayrımında bulabilir (dönmek veya uyum sağlamak), bununla birlikte yenilenebilir enerji sektörü önemli bir büyüme için hazırdır. Ulaşım, sanayi, binalar ve bölgesel ısıtmada sektöre özel hedeflere odaklanılması, hem mevcut işletmeler hem de yeni kurulan şirketler için olanaklar yaratarak, tüm sektörde inovasyonu gerekli kılmaktadır. Ayrıca, Komisyon'un yenilenebilir enerji tesislerinin üretimine yönelik artan tutkusu, bu tür tesislerin üretimi, kurulumu ve bakımı konusunda uzmanlaşmış şirketler için önemli beklentilerin habercisidir. Enerji depolama çözümlerinden gelişmiş akıllı şebekelere kadar destekleyici altyapı bu fırsatları daha da artırmaktadır.

İş perspektifi

İşletmelerin bu değişimlerden gerçekten faydalanabilmesi ve sürdürülebilir bir şekilde büyüebilmesi için Avrupa Komisyonunun sanayi stratejilerini gelişen iklim politikalarıyla sorunsuz bir şekilde entegre etmesi zorunludur. Pandemi sonrası toparlanma ve jeopolitik gerilimler gibi zorluklar ışığında, işletmeler hem çevresel yönetimi hem de ekonomik büyümeyi uyumlu bir şekilde destekleyen bir düzenleyici ortama ihtiyaç duymaktadır. Avrupa Yeşil Mutabakatı'nın sürekli gözden geçirilmesi ve çevresel hedefler ile ekonomik büyüme arasında simbiyotik (birlikte yaşayan) bir ilişkinin teşvik edilmesi yoluyla AB, iş dünyası için müreffeh ve sürdürülebilir bir gelecek sağlayabilir.

Bu etkinlik Eurochambres ve Avrupa Parlamentosu tarafından ortaklaşa düzenlenmektedir

6th edition of the European Parliament of Enterprises™

Hemicycle of the European Parliament, Brussels
14 November 2023

Factsheet - session on “Navigating the energy crisis”

The recent surge in energy prices and supply uncertainty has further intensified the pressure on businesses struggling to get back on their feet following the economic impact of the covid-19 pandemic.

Sustainable solutions must be found to mitigate the energy crisis. There is a real threat of European deindustrialization as companies, especially in energy-intensive industries, may relocate outside Europe, leading to a loss of competitiveness and undermining the objectives of European strategic autonomy.

In this session, we will explore potential EU solutions to the energy crisis that address the core aspects of the energy trilemma: clean, secure and affordable energy.

QUESTIONS FOR VOTING:

Question 1: Considering the objective of achieving climate neutrality by 2050 and the energy crisis, should the EU prioritize certain green technologies in order to meet the climate targets?

What's at stake?

Europe is taking fundamental decisions on its economic future for decades to come. The European Commission has set out clear ambitions for the green and digital transitions, as well as for a renewed industrial policy. To achieve these objectives, various legislative proposals from the commission advocate favoring certain green technologies, while other less developed green technologies should not be the focus of investment, or should even be banned.

This approach poses potential risks. This could prevent innovation and progress in technologies that are not yet ready for the market. Furthermore, companies that want to invest in technologies that are not prioritised by the EU could relocate to regions that offer a more technology-neutral environment for the development of green solutions.

The business perspective

The transition to climate neutrality entails profound changes in production methods that have a considerable impact on the European economic landscape and the European economy will have to make use of all available technologies, advanced or in development. The limitation to a few selected technologies in various pieces of legislation threatens to become an obstacle to Europe's net-zero transition. The successful decarbonisation of Europe cannot be achieved without recognising the

This event is co-organised by Eurochambres and the European Parliament

interdependencies between value chains and the need to decarbonise industry as a whole. Not only must the scope of green technologies in EU legislation be sufficiently broad and remain flexible to reflect technological developments, but their expansion in all sectors must be boosted. In particular, simpler and faster permit-granting processes are a basis to attract more investments in Europe in key technologies for a successful decarbonisation. Europe is often too slow and too bureaucratic on all levels of planning, expanding, building and implementing projects. The focus should be on the broader goal – enhancing industrial processes that reduce EU emissions and focussing on faster permitting – rather than putting the emphasis on select technologies.

Question 2: Is there enough financial support for SMEs to adapt their business models, production modes and supply chains to master the green transition and to meet the energy efficiency targets?

What's at stake?

Investments in sustainability by SMEs are crucial. The European Commission estimates that achieving the goals of the European Green Deal requires additional yearly investments exceeding €620 billion. While such estimates may carry uncertainties, what is clear is the need for a substantial surge — potentially two or three times the current levels — in investments to attain these objectives. With SMEs accounting for approximately 52% of Europe's GDP (Gross Domestic Product), as per the European Commission's data, it is evident that any economic transformation will only succeed if this dominant sector of the European economy is empowered and equipped with sustainable financing options.

A recent study by Eurochambres has shown that most SMEs are keen to invest in their sustainable transition. This clearly indicates that the topic resonates strongly with SMEs, and that they are ready to act accordingly. Nevertheless, securing sufficient funding remains a significant hurdle: only one third of SMEs' investments were funded by external sources, which is not enough to cover the massive financing required for the transformation. Also, state funding opportunities are often difficult to access as SMEs with their limited resources often do not have all the information they need and the application processes for these state funds are complicated and cumbersome. There is a risk that SMEs are left behind in financing their green transformation.

The business perspective

Financing tools and financial support for SMEs to adapt their business models, production modes, and supply chains to master the green transition and meet energy efficiency targets is a growing priority in the EU. However, there is still a need for more targeted and accessible support to ensure that all SMEs, regardless of size or sector, have the opportunity to participate in the green transition.

SMEs may face significant upfront costs associated with investing in new technologies, processes, and infrastructure. They may also need to invest in training and capacity building to ensure that their workforce is equipped to support the transition.

Despite the availability of financial support, there are still a number of challenges that SMEs face in accessing this funding. One challenge is that many SMEs are unaware of the support that is available. Another challenge is that the application process for many funding programs can be complex and

This event is co-organised by Eurochambres and the European Parliament

time-consuming. While state subsidy programmes remain crucial for SMEs, their design and delivery need to be more streamlined. Prioritising their accessibility and effectiveness is of utmost importance.

Question 3: Do you think that the ambitious targets of the European Green Deal will lead to tougher competitive conditions for EU businesses on the global market?

What's at stake?

The Green Deal enhances Europe's climate protection leadership, but also widens the gap with global competitors in cost terms, potentially disadvantaging Europe's energy-intensive industries. However, if well designed, the EU Green Deal legislation can contribute to supporting the European competitiveness, considering that European businesses are frontrunners in many fields of key importance for the green transition, not the least clean tech. The Green Deal legislation however also comes with great challenges for companies. As of now, 46 Green Deal legislative proposals have already been tabled and some are still pending. The increased regulatory burden on companies leads to rising compliance costs. It requires resources that could have been better spent on, for example, developing new circular materials and low-emission technologies. Therefore, businesses need well-designed environmental and climate legislation that create market conditions where environmental and climate benefits go hand in hand with increased competitiveness, and that foster innovation.

The business perspective

As European climate policy evolves, maintaining industrial capacity is crucial to prevent de-industrialisation. Certain legislative proposals on the EU level address green industries' competitiveness and the road to European climate neutrality, which is a positive first step. The guiding principle of internationally oriented climate policy should continue to be the international harmonisation of climate protection standards and coordinated pricing of greenhouse gas emissions. Effective climate protection is only possible through efforts and investments at global level. Measures limited to the EU will have only a minimal effect against the backdrop of the EU's declining share of global greenhouse gas emissions. To make a significant contribution to international climate protection, the goal must be to demonstrate to the international community that the EU can successfully combine climate protection and economic growth. Ideally, other countries will then follow this sustainable European approach.

Question 4: Should the EU focus on investments in energy infrastructure and interconnections to accelerate the development of the internal energy market?

What's at stake?

In the unstable current geopolitical context and to achieve the ambitious climate and energy targets, efforts to ensure adequate and affordable green energy for European businesses are of growing importance. To achieve this goal, lawmakers must support diverse and often cross-border energy infrastructure projects that efficiently produce, store, and distribute energy. To keep energy prices low and supply stable, the EU needs to promote an EU-wide integrated energy system, which is also

This event is co-organised by Eurochambres and the European Parliament

essential to achieve energy policy and climate objectives. In addition to interconnecting the energy infrastructure and further integrating renewables and clean technologies in the EU energy system, these projects must also to reduce the EU's dependence on third-country energy imports.

The business perspective

From a business perspective, it is imperative that the EU invests in energy infrastructure and interconnections to expedite the development of the internal energy market. Investing in a robust and interconnected energy infrastructure will facilitate the seamless transfer of energy resources across member states, optimizing supply and demand dynamics and ensuring stability in energy prices. This would not only enhance energy security by reducing reliance on external suppliers but also promote competition, fostering an environment conducive to innovation and efficient pricing. Furthermore, as the energy landscape evolves, with increased emphasis on renewable sources, an integrated network becomes even more crucial. It allows for the efficient distribution of renewable energy, minimizing wastage and ensuring that areas with excess energy can supply those in deficit. For businesses operating within the EU, this translates to predictable energy costs, reduced operational disruptions due to energy shortages, and opportunities for ventures in energy-related innovations. Moreover, as the global emphasis shifts toward sustainability, a united front in energy infrastructure presents the EU as a leading figure in the global energy transition, attracting investments and partnerships from businesses worldwide. In essence, the acceleration of the internal energy market through interconnected infrastructure is a strategic move that promises both immediate and long-term dividends for the European business ecosystem.

Question 5: Should the implementation of renewable energy policies be a top priority of the European Union's industrial policy?

What's at stake?

The EU's stance on renewable energy, emphasized by the adoption of the majority of the Fitfor55 legislative proposals, is reshaping the economic landscape. This initiative, which aims for an 11.7% reduction in final energy consumption and a 42.5% share of renewable energy in the EU's energy mix by 2030, opens a new era of opportunities and challenges. Traditional energy businesses might find themselves at a crossroads, having to pivot or adapt, whereas the renewable energy sector is poised for substantial growth. The focus on sector-specific targets in transport, industry, buildings, and district heating necessitates innovation across the board, creating possibilities for both existing businesses and startups. Furthermore, the Commission's heightened ambition in manufacturing renewable energy plants heralds significant prospects for companies specializing in production, installation, and maintenance of such facilities. The supporting infrastructure, from energy storage solutions to advanced smart grids, further amplifies these opportunities.

The business perspective

For businesses to truly capitalize on these shifts and grow sustainably, it's imperative that the European Commission seamlessly integrates its industrial strategies with evolving climate policies. In light of challenges such as post-pandemic recovery and geopolitical tensions, businesses require a regulatory environment that harmoniously promotes both environmental stewardship and economic growth. Through continual reviews of the European Green Deal and by fostering a

This event is co-organised by Eurochambres and the European Parliament



symbiotic relationship between environmental objectives and economic expansion, the EU can ensure a prosperous and sustainable future for its business community.

This event is co-organised by Eurochambres and the European Parliament



Avrupa Şirketler Meclisi 6. Toplantısı

Avrupa Parlamentosu, Brüksel
14 Kasım 2023

Bilgi Notu - "Belirsiz Zamanlarda Avrupa'nın Rekabet Gücünün Güçlendirilmesi" Konulu Oturum

Yakın gelecekte küresel ekonomik büyümenin %90'ının Avrupa dışında gerçekleşeceği düşünüldüğünde, ticaret kurallarının istikrarlı, şeffaf, adil olduğu ve her ölçek ve sektörden işletme için işe yaradığı bir ortamın korunması ve geliştirilmesi elzemdir. En önemlisi Ukrayna'da devam eden savaşın bir sonucu olarak ortaya çıkan jeopolitik gerilimler, küresel ticaret gündemini baltalamaktadır.

Tek pazar, Avrupa'nın bir ticaret ortağı olarak cazibesini arttırmakta ve uluslararası düzeyde sesimizi daha güçlü duyurmamızı sağlamaktadır. Aynı zamanda, AB ticaret anlaşmalarının uygulanmasında, özellikle de KOBİ'lerin bu anlaşmaların sunduğu fırsatlardan yararlanmalarını sağlamak için iyileştirme yapılması gerekmektedir.

AB ayrıca ticaret ile dış politika, rekabet, kalkınma, sürdürülebilirlik ve sanayi politikasına ilişkin diğer hedefler arasındaki uyumun Avrupa'nın küresel rekabet gücünü güçlendirecek şekilde sağlanmasını temin etmelidir.

Bu karmaşık ve zorlu bağlam göz önünde bulundurularak, bu oturumda Avrupa malları, hizmetleri, yatırımları ve kamu alımları için uluslararası pazarları açan, üçüncü ülkelerdeki haksız ticari engelleri azaltan ve ortadan kaldıran proaktif bir AB ticaret politikasının temel bileşenleri ele alınacaktır.

OYLAMA İÇİN SORULAR:

Soru 1: AB ticaret anlaşmalarından tam olarak faydalanabilmeleri için "ticaret uygulama eylem planları" aracılığıyla, işletmelerin daha hedef odaklı desteğe ihtiyaçları var mı?

Riskler (kazanç- kayıp)

Ticaretin AB iş dünyası ve ekonomisi için önemi açıktır; 30 milyondan fazla Avrupalı istihdamı dış ticarete bağlıdır.

AB'nin son yıllarda diğer birçok uluslararası ekonomiyle ticari koşulların iyileştirilmesi için müzakerelerde bulunma çabalarının ve bunun sonucunda dünya çapında 74 ortakla 42 tercihli ticaret anlaşması imzalamasının gerekçesi budur. En azından kağıt üzerinde, bunlar AB şirketleri için dış pazarlarda benzersiz fırsatlar sunmaktadır, ancak bu anlaşmaların nihai başarısı, işletmelerin bunlardan yararlanmaya ne kadar hazır, istekli ve yetenekli olduklarına bağlıdır.

Avrupa Komisyonu stratejik iletişimlerinde, yeni bilişim teknolojileri araçları ve AB'nin Baş İcra Sorumlusu atanması yoluyla uygulama ve yaptırıma daha fazla ağırlık vermiş olsa da, ticaret

Bu etkinlik Eurochambres ve Avrupa Parlamentosu tarafından ortaklaşa düzenlenmektedir

anlaşmalarının AB genelinde tutarlı bir şekilde nasıl ilerlediğini görmek çok önemli olacaktır.

İş perspektifi

İyileştirmeler yapılmış olsa da, 23 milyonu aşkın Avrupalı şirket arasında AB ticaret anlaşmalarından haberdar olmayan ve bunları uygulamada nasıl kullanacakları konusunda yeterince bilgilendirilmeyen çok sayıda şirket bulunmaktadır. Bu durum özellikle küçük işletmeler için geçerlidir.

Avrupalı şirketler, AB'nin ticaret anlaşmalarının AB üye ülkeleri arasında daha tutarlı bir şekilde uygulanmasından çok şey kazanabilir. Ticaret anlaşmalarının müzakeresi AB'nin tek yetkisi olsa da, uygulama üye devletlere aittir. Bu bağlamda, siyasi olarak bağlayıcı ticaret uygulama eylem planları, bu boşluğu doldurmak ve ulusal iş dünyasının üye devletleri ve kamu yetkilileriyle ticaretten girişimcilerin faydalanması için somut eylemler tasarlaması için etkili bir araç olabilir.

Soru 2: AB'nin ticaret anlaşmaları yeni iş fırsatları yaratıyor mu?

Riskler (kazanç- kayıp)

Ticaret anlaşmalarının spesifik ticari etkisi birçok farklı faktöre bağlıdır, ancak tüm AB ticaret anlaşmalarının öncelikli hedefi ekonomik işbirliğini ve iş fırsatlarını kolaylaştırmaktır. Bu da esas olarak ticaretin önündeki tarifelerin ve tarife dışı engellerin azaltılması veya ortadan kaldırılmasıyla gerçekleştirilir.

Önümüzdeki yıllarda küresel ekonomik büyümenin %90'ının Avrupa dışında gerçekleşmesi beklendiğinden, Avrupalı şirketleri adil olmayan ticaret uygulamalarından korurken, her ölçekteki işletme için işe yarayan ve dünyanın önemli büyüme merkezlerine daha iyi erişim sağlayan istikrarlı, şeffaf ve adil ticaret kuralları ile ticaret ortamımızı iyileştirmek elzemdir.

Ayrıca, Avrupa iş dünyası, serbest, adil ve kurallara dayalı ticaretin desteklediği açık pazarları sürdürme becerisine diğer birçok dünya ekonomisinden daha fazla bağlı olduğundan, AB'nin ticaret politikası daha öngörülebilir bir küresel ticaret ortamına yönelik önemli bir dayanak oluşturmaktadır.

İş perspektifi

Mevcut ekonomik yavaşlama, yüksek enflasyon ve Ukrayna'daki savaşın yansımaları, ticaret fırsatlarını iyileştirmek ve şirketlerin uluslararası alanda rekabetçi kalmalarına yardımcı olmak için her fırsatı değerlendirmeyi her zamankinden daha önemli hale getirmiştir. Bu nedenle AB'nin ticaret politikası, firmaların büyümesine, çeşitlenmesine ve daha dirençli hale gelmesine yardımcı olmak için bu görev süresinin geri kalanında ve bir sonraki görev süresinin tamamında iddialı bir ticaret gündemi sunmalıdır. Bu özellikle halihazırda uluslararası alanda aktif olan veya olma potansiyeline sahip KOBİ'ler için önemlidir.

Soru 3: Jeopolitik gerilimlerin tedarik zincirlerinizin işleyişini olumsuz etkilediğini düşünüyor musunuz?

Riskler (kazanç- kayıp)

Bu etkinlik Eurochambres ve Avrupa Parlamentosu tarafından ortaklaşa düzenlenmektedir

Ukrayna'daki savaş, COVID-19 salgını ve iklimle ilgili çeşitli olaylar sonucunda yakın zamanda ortaya çıkan jeopolitik aksaklıklar, küresel ticaret ve büyüme beklentileri üzerinde önemli etkileri olan küresel değer zincirlerinin harici şoklara karşı kırılganlığını hatırlatmaktadır.

Küresel değer zincirlerini etkileyen bu benzeri görülmemiş üst üste gelen krizler dizisinin bir sonucu olarak, dünyanın dört bir yanındaki hükümetler, özellikle dünya çapında artan jeopolitik gerilimler ışığında, ülkelerini bu tür aksaklıklara karşı savunmanın yollarını aramaktadır.

İş perspektifi

Avrupalı işletmeler dünyanın dört bir yanında faaliyet göstermekte, sayısız ara malı ithal etmekte ve dünyanın dört bir yanına ihracat yapmaktadır. Bu iş modelinin başarısı, bir dizi küresel krizin sonucu olarak ciddi bir baskı altına giren küresel değer zincirlerinin iyi işlemesine bağlıdır. Bu zincirlerin dış şoklara karşı dayanıklılığını arttırmanın etkili yollarının bulunması, rekabetçi bir Avrupa'nın korunmasına yardımcı olacaktır.

Şirketlerin ayrıca, karlılıklarını doğrudan etkiledikleri için tedarik zinciri aksaklıklarından kaçınmaları faydalarıdır. Örneğin McKinsey tarafından yapılan tahminler, tedarik zinciri aksaklıklarının firmalara her on yılda bir yıllık kârın ortalama yüzde 40'ından fazlasına mal olabileceğini ve bunun da önemli bir iş önceliği haline geldiğini göstermektedir.

Soru 4: KOBİ'ler AB ticaret politikasının tasarlanması ve uygulanmasında daha güçlü bir söz hakkına sahip olmalı mı?

Riskler (kazanç- kayıp)

KOBİ'ler Avrupa ekonomisinin son derece önemli bir bileşenidir ve küresel pazarlar KOBİ'ler için önemli bir büyüme kaynağıdır. Pazar entegrasyonunun artmasıyla KOBİ'ler küresel değer zincirlerinde önemli bir rol oynayabilir ve özellikle gelişmekte olan ekonomilerde artan küresel büyüme perspektiflerinden faydalanabilir.

İş perspektifi

Avrupa'da büyük çoğunluğu KOBİ olan 23 milyondan fazla işletmenin sadece küçük bir kısmı AB dışına ihracat yapmaktadır. KOBİ'lerin uluslararasılaşmasını arttırmak ve üçüncü pazarlara erişmelerine yardımcı olmak Avrupa'nın rekabet gücü, ekonomik büyümesi ve yenilikçiliği için hayati önem taşımaktadır. Ayrıca bireysel şirketlerin üretkenliği ve yenilikçilik kapasitesi için de somut faydalar sağlar.

Bu anlamda şirketlerin daha küçük olması, onların sınır ötesi ticaretin faydalarından yararlanmalarını engellememelidir. Aksine, AB'deki KOBİ'lerin sayısı göz önüne alındığında, KOBİ'lerin uluslararasılaşmasına yardımcı olacak tedbirler her zamankinden daha önemlidir ve genel ekonomi için istihdam ve büyüme açısından önemli faydalar sağlayabilir.

Soru 5: AB, aday/potansiyel aday ülkeleri Tek Pazar'a yaklaştırmak için bu ülkelerle daha fazla ilişki kurmalı mıdır?

Bu etkinlik Eurochambres ve Avrupa Parlamentosu tarafından ortaklaşa düzenlenmektedir

Riskler (kazanç- kayıp)

Yıllar süren durgunluğun ardından Ukrayna'daki savaş AB genişlemesine yeni bir ivme kazandırmıştır. Haziran 2022'de AB liderleri Ukrayna ve Moldova'ya adaylık statüsü, Gürcistan'a ise Avrupa perspektifi vermiştir. Aralık 2022'de AB Konseyi Bosna Hersek'e de Avrupa perspektifi vermiştir. Arnavutluk ve Kuzey Makedonya ile katılım müzakereleri Temmuz 2022'de resmen başlatılmıştır.

Haziran 2022'den bu yana AB Konseyi, Batı Balkanlar'ın AB üyelik perspektifine tam ve kesin bağlılığını yeniden teyit etmiş ve katılım sürecinin hızlandırılmasının yanı sıra genişleme sürecinde AB ile Batı Balkanlar arasındaki kademeli entegrasyonun geri döndürülebilir ve liyakate dayalı bir şekilde daha da ilerletilmesi çağrısında bulunmuştur. Genişlemeye yönelik gözden geçirilmiş 2020 metodolojisi, ülkelerin müzakerelerde mutabık kalınan reform önceliklerini yeterince ilerletmeleri halinde, bunun ülkenin AB ile daha yakın entegrasyonunu, hızlandırılmış entegrasyon için çalışılmasını ve eşit bir alan sağlarken bireysel AB politikalarına, AB pazarına ve AB programlarına "aşamalı olarak" girilmesini öngörmüştü.

Geçtiğimiz ilkbahardan bu yana genişleme tartışmaları ivme kazanmaktadır. Mayıs ayında Avrupa Komisyonu Başkanı Ursula von der Leyen, Batı Balkanlar için 1. Sosyo-ekonomik reformları ve bölgesel işbirliğini güçlendirmek için teşvik edici unsurlar yaratmayı, 2. Batı Balkanları kademeli olarak Tek Pazar'a entegre etme fırsatı yaratmayı, 3. Hukukun üstünlüğü ve demokrasi ile ilgili reformlar üzerindeki çalışmaları güçlendirmeyi ve son olarak 4. Katılımdan çok önce ekonomik ve sosyal uçurumu kapatmak için gereken araçları sağlamayı amaçlayan bir büyüme planı sundu.

Avrupa Komisyonu Kasım ayı başında, kademeli entegrasyon konseptini de içeren 2023 AB Genişleme stratejisini kabul edecektir. Yıl sonunda AB liderleri, AB genişlemesine yönelik bu yeni strateji ve Batı Balkanların AB'ye katılımı için somut çözümler üzerinde karar vereceklerdir.

İş perspektifi

İş dünyası; geleneksel olarak AB genişlemesini desteklemiş, AB üyeliğinin güçlü dönüştürücü etkisini kabul etmiş ve ekonomik entegrasyonun büyüme, istihdam yaratma ve refah için temel bir itici güç olduğunun bilincinde olmuştur. Önceki AB genişlemeleri bağlamında Eurochambres, katılım sürecinin beraberinde getirdiği ekonomik ve toplumsal değişimlerde üyelerine ve iş dünyasına eşlik etmiştir.

Resmi katılımdan önce Batı Balkanlar'daki kuralları AB norm ve standartlarıyla uyumlu hale getirmeyi amaçlayan erken veya kademeli katılım konsepti, ilerleme kaydedilmesi halinde şirketlerin AB'ye resmi katılımdan önce bile ek fayda ve fırsatlardan yararlanmasına olanak sağlayacaktır. AB bekleme odası aday ülkeler için bir egzersiz odası haline gelecektir.

Bu bağlamda odalar, aday ülkelerdeki şirketlerin sadece iş dünyasıyla ilgili müktesebat konusunda değil, aynı zamanda tek pazara entegrasyonlarını kolaylaştırmak için gelecekte AB'ye katılımın getireceği fırsatlar ve zorluklar konusunda da doğru ve bilgili olmalarını desteklemek için kilit bir rol oynamaktadır.

Bu etkinlik Eurochambres ve Avrupa Parlamentosu tarafından ortaklaşa düzenlenmektedir

6th edition of the European Parliament of Enterprises™

Hemicycle of the European Parliament, Brussels
14 November 2023

Factsheet – session on “Strengthening Europe's competitiveness in uncertain times”

With 90% of world economic growth set to be generated outside Europe in the near future, it is essential to preserve and improve an environment where trading rules are stable, transparent, fair and work for businesses of all sizes and across all sectors. Geopolitical tensions, most significantly as a consequence of the ongoing war in Ukraine, are undermining the global trade agenda.

The single market increases Europe's attractiveness as a trading partner and strengthens our voice at international level. At the same time, there is room for improvement in the implementation of EU trade agreements, especially to enable SMEs to capitalise on the opportunities that they present.

The EU must also ensure that coherence between trade and other objectives in relation to foreign policy, competition, development, sustainability and industrial policy is ensured in a manner that strengthens Europe's global competitiveness.

With this complex and challenging context in mind, this session will consider the key components of a proactive EU trade policy that opens international markets for European goods, services, investment and public procurement, reducing and eliminating unjustified trade barriers in third countries.

QUESTIONS FOR VOTING:

Question 1: Do businesses require more targeted support through trade implementation action plans to fully benefit from EU trade agreements?

What's at stake?

The importance of trade for the EU's business community and economy is clear, with more than 30 million European jobs depending on external trade.

This is the rationale for the EU's efforts over recent decades to negotiate improved commercial conditions with many other international economies, leading to 42 preferential trade agreements with 74 partners worldwide. On paper at least, these provide unique opportunities for EU companies in foreign markets, but the ultimate success of these agreements is dependent upon how ready, willing and able businesses are to capitalise on them.

While the European Commission has given more weight to implementation and enforcement in its strategic communications, through new IT tools, and the nomination of the EU's Chief Enforcement

This event is co-organised by Eurochambres and the European Parliament

Officer, it will be crucial to see how the uptake of trade agreements progresses in a coherent manner throughout the EU.

The business perspective

While improvements have been made, there are still too many of the over 23 million European companies that are not aware of EU trade agreements, and are not sufficiently well instructed how to use them in practice. This applies particularly to smaller businesses.

European companies stand to gain a lot from a more consistent implementation of the EU's trade agreements across the EU member states. While the negotiation of trade agreements is the sole competence of the EU, the implementation rests with member states. In this sense, politically binding trade implementation action plans could be an effective vehicle to bridge this gap and enable the national business community together with the member states' public authorities to design concrete actions to bring the benefits of trade closer to the doorstep of entrepreneurs.

Question 2: Do the EU's trade agreements create new business opportunities?

What's at stake?

The specific commercial impact of individual trade agreements depends on many different factors, but an overriding objective of all EU trade agreements is to facilitate economic cooperation and business opportunities. This is mainly achieved by the reduction or elimination of tariffs and non-tariff barriers to trade.

With 90% of global economic growth is expected to be generated outside Europe in the coming years, it is essential to improve our trade environment with stable, transparent, and fair-trade rules that work for businesses of all sizes and give better access to the world's key growth centres, while protecting European companies from unfair trading practices.

In addition, with European business depending more than many other world economies on the ability to maintain open markets, underpinned by free and fair and rules-based trade, the EU's trade policy forms an important pillar towards a more predictable global trading environment.

The business perspective

The current economic slowdown, high inflation, and the repercussions of the war in Ukraine have made it more important than ever to seize every opportunity to improve trade opportunities and to assist companies in remaining internationally competitive. The EU's trade policy should therefore deliver an ambitious trade agenda for the remainder of this mandate and the entirety of the next one to help our firms grow, diversify and become more resilient. This is particularly important for SMEs that are already internationally active or have the potential to become internationally active.

This event is co-organised by Eurochambres and the European Parliament

Question 3: Do you feel that geopolitical tensions are negatively impacting the functioning of your supply chains?

What's at stake?

The recent unfolding of geopolitical disruptions as a result of the war in Ukraine, the COVID-19 pandemic, and various climate-related events are a reminder of the vulnerability of global value chains to exogenous shocks, with significant impact on global trade and growth prospects. As a result of this unprecedented series of overlapping crises impacting global value chains, governments around the world are looking for ways to make their countries less vulnerable to such disruptions, in particular in light of the current rising geopolitical tensions around the world.

The business perspective

European businesses are active around the world, importing a myriad of intermediary goods and exporting to all corners of the globe. The success of this business model relies on the well-functioning of the global value chains, which have come under serious strain as a result of a series of global crises. Finding effective ways to increase their resilience to external shocks will help maintain a competitive Europe.

Companies also have considerable self-interest in avoiding supply chain disruptions since they directly affect their bottom line. Estimates by McKinsey for instance indicate that supply chain disruptions can cost firms more than 40 percent of a year's profit every decade on average, making it an important business priority.

Question 4: Should SMEs have a stronger voice in the design and implementation of EU trade policy?

What's at stake?

SMEs are a highly important component of the European economy and global markets are an important source of growth for SMEs. With increased market integration, SMEs can play an important role in global value chains and profit from increased global growth perspectives, especially in emerging economies.

The business perspective

Of the 23 million plus businesses in Europe, the vast majority of which are SMEs, only a small fraction is currently exporting outside the EU. Increasing the internationalisation of SMEs and helping them access third markets is crucial for Europe's competitiveness, economic growth and innovation. It also brings tangible benefits for the productivity and innovation capacity of individual companies.

In this sense, the smaller size of companies should not and must not prevent them from reaping the benefits from cross-border trade. On the contrary, given the sheer number of the SMEs in the EU, measures that help SMEs to internationalise more important than ever and can deliver significant benefits in terms of jobs and growth for the overall economy.

This event is co-organised by Eurochambres and the European Parliament

Question 5: Should the EU engage more with the candidate/potential candidate countries to bring these countries closer to the Single Market?

What's at stake?

After years of stagnation, the war in Ukraine gave a new impetus to EU enlargement. EU leaders in June 2022 granted candidate status to Ukraine and Moldova and a European perspective to Georgia. In December 2022, the European Council also granted a European perspective to Bosnia and Herzegovina. Accession negotiations with Albania and North Macedonia were officially launched in July 2022.

Since June 2022, the European Council reconfirmed the full and unequivocal commitment to EU membership perspective of the Western Balkans and called for an acceleration of the accession process, as well as for further advancement of the gradual integration between the EU and the Western Balkans during the enlargement process in a reversible and merit-based manner. The 2020 revised methodology for enlargement had foreseen that if countries move on reform priorities agreed in the negotiations sufficiently, this should lead to closer integration of the country with the EU, work for accelerated integration and "phasing-in" to individual EU policies, the EU market and EU programmes, while ensuring a level playing field.

Since last spring, the debate on enlargement has been gaining momentum. In May, the President of the European Commission, Ursula von der Leyen, presented a growth plan for the Western Balkans which intends to 1. encourage and create incentives to strengthen socio-economic reforms and regional cooperation, 2. create the opportunity to gradually integrate the Western Balkans into the Single Market, 3. strengthen work on reforms relating to the rule of law and democracy, and finally 4. provide the tools needed to bridge the economic and social gap well before accession.

In early November, the European Commission will adopt its 2023 EU Enlargement strategy which should include the gradual integration concept. At the end of the year, the EU leaders will decide on this new strategy for EU enlargement and on concrete solutions for the Western Balkans to join the EU.

The business perspective

The business community has traditionally been supportive of EU enlargement, acknowledging the powerful transformative effect of the prospect of EU membership and recognising that economic integration is an essential driver of growth, job creation and prosperity. In the context of previous EU enlargements, Eurochambres accompanied its members and the business community in the economic and societal changes implied by the accession process.

The early or gradual accession concept that aims at aligning and harmonising rules in the Western Balkans with EU norms and standards prior to their formal accession would allow companies to enjoy additional benefits and opportunities even before formal accession to the EU if progress is made. The EU waiting room would become an exercise room for the candidate countries.

This event is co-organised by Eurochambres and the European Parliament



In this context, chambers have a key role to play to support the companies in the candidate countries to be properly and informed not only on the business-related acquis, but also on the opportunities and challenges of future accession to the EU to facilitate their integration in the single market.

This event is co-organised by Eurochambres and the European Parliament



Avrupa Şirketler Meclisi 6. Toplantısı

Avrupa Parlamentosu, Brüksel
14 Kasım 2023

Bilgi Notu - "Beceriler ve Beşeri Sermaye İçin Tek Pazarın Potansiyelinin Ortaya Çıkarılması" Konulu Oturum

AB aktif iş gücü, demografik değişiklikler nedeniyle, önümüzdeki 30 yıl içinde 50 milyon kişi azalabilir. Covid-19 salgını, birçok sektörün hâlihazırda karşı karşıya olduğu beceri eksikliklerini daha da kötüleştirmiş görünmektedir. Büyük bir ekonomik ve endüstriyel dönüşümün yaşandığı bir dönemde bu eksikliklerin boyutu, geniş çaplı bir ilave beceri kazandırma ve beceri tazeleme çabasını gerektirmektedir.

2023 Avrupa Beceri Yılı, beceri geliştirme politikalarının tasarımı ve uygulanmasında Avrupa düzeyinde gerçek bir değişim başlatmak için tam zamanında bir fırsat sunmaktadır. İş gücü piyasasının ihtiyaçlarına daha iyi cevap verebilmek için hareketlilik programları, yaşam boyu mesleki eğitim ve öğretim ve tahmin araçları gibi temel araçların harekete geçirilmesi ve geliştirilmesi gerekmektedir. Ancak sistemik engeller, iş gücü piyasası hareketliliğiyle ilgili olarak tek pazarın tam olarak işlenmesini engellemeye devam etmektedir. Bu engeller özellikle yeterliliklerin tanınması veya çıraklık ve eğitim programlarını düzenleyen çerçeveler gibi konularda göze çarpmaktadır.

Bu oturum, girişimcilerin karşılaştıkları zorlukları ana hatlarıyla ortaya koymalarına ve önde gelen politika yapıcılarla birlikte beceri ve beşeri sermaye açısından tek pazarın potansiyelini tam olarak ortaya çıkaracak AB düzeyindeki çözümleri değerlendirmelerine olanak sağlayacaktır.

OYLAMA SORULARI:

Soru 1: İlave beceri kazandırma ve beceri tazeleme için mevcut finansman ve destek açısından yeterli ilerleme kaydedildi mi?

Riskler (kazanç- kayıp)

İş gücü ve beceri eksiklikleri birkaç yıldır Avrupa'daki işletmelerin en önemli endişeleri arasında yer almaktadır. Demografik eğilimlerin, ekonomi ve işgücü piyasasındaki önemli dönüşümlerin yanı sıra dış şokların ve artan jeopolitik gerilimlerin birleşik etkileri, beceri arz ve talebi arasındaki uçurumun genişlemesine neden olmuştur. Sonuç olarak, eksikliklerle mücadele etmek ve beceri gelişimini teşvik etmek merkezi bir politika konusu haline gelmiş ve ilave beceri kazandırma ve beceri tazeleme süreçlerinin Avrupa ekonomisinin geleceği için hayati önem taşıdığı kabul edilmiştir.

Ancak, Avrupa düzeyinde gerekli olan çabanın ölçeği ve hızı (örneğin, dijital beceriler için, *Dijital On Yılın* bir parçası olarak belirlenen hedefler arasında, AB KOBİ'lerinin %90'ının en azından temel bir dijital yoğunluk seviyesine ulaşması gerekirken BİT uzmanlarının sayısı şu anda 8,4 milyondan 2030'a kadar 20 milyona çıkmalıdır) uygun eğitim ve finansman desteği ve fırsatları gerektirmektedir. KOBİ'ler özellikle destek ve finansman eksikliği nedeniyle engellenmeye devam etmektedir.

Bu etkinlik Eurochambres ve Avrupa Parlamentosu tarafından ortaklaşa düzenlenmektedir

İş perspektifi

Büyüklikleri nedeniyle diğer sermaye ve üretkenlik kaynaklarından yararlanma kabiliyetleri daha sınırlı olan KOBİ'lerin rekabet gücü ve dayanıklılığı için, işgücünün becerileri özel öneme sahiptir. Becerilere erişim, KOBİ'lerin dijital ve yeşil geçişler gibi hızlı ekonomik, piyasa ve düzenleyici değişikliklere uyum sağlamaları için de kritik önem taşımaktadır.

Bu eğilimler, KOBİ'lerin yeteneklere erişim ve yetenek geliştirme konusunda karşılaştıkları zorlukları artırmaktadır. KOBİ'ler tipik olarak nitelikli çalışanlara erişim sağlayabilecek ağlarla daha sınırlı bağlantılara sahiptir ve beceri eksikliklerini belirlemek ve nitelikli çalışanları eğitmek veya elde tutmak için insan kaynakları yeteneklerinden ve stratejilerinden yoksun olabilirler.

Ayrıca KOBİ'ler, eğitim maliyetlerini karşılamak için mevcut olan finansman fırsatlarına ve mali teşviklere erişim söz konusu olduğunda, bilgi veya farkındalık eksikliği nedeniyle ya da uygunluk kriterlerini karşılamadıkları için genellikle ek engellerle karşılaşmaktadır.

Soru 2: AB'de göç ile ilgili yasal yolların iyileştirilmesi, iş gücü ve beceri eksikliklerinin giderilmesi için uygulanabilir bir çözüm olabilir mi?

Riskler (kazanç- kayıp)

Beceri ve işgücü eksiklikleri AB'deki çoğu sektöre yayılmıştır. Avrupa iş gücüne ilave beceri kazandırılması ve mevcut becerilerin geliştirilmesi yanı sıra, vasıflı işçi eksikliğini gidermek için öne sürülen bir diğer çözüm de AB'yi üçüncü ülke vatandaşları için daha cazip hale getirmektir. Yetenekler için küresel rekabet, mevcut genelleşmiş kıtlık bağlamında artıyor olsa da, AB'nin iş gücü piyasasına üçüncü ülkelerden gelen vasıflı profesyoneller için erişim zor olmaya devam etmektedir.

Bu amaçla Avrupa Komisyonu 2020 yılında, AB'ye giden yasal yolları iyileştirmeyi ve üçüncü ülke vatandaşlarının AB işgücü piyasasına erişim prosedürlerini kolaylaştırmayı amaçlayan bir "beceri ve yetenek paketi" (yeni göç ve iltica Paketi'nin bir parçası) sunmuştur.

Bu durum, farklı düzeylerde eylem ve girişimleri içermektedir. Yasama düzeyinde, üçüncü ülke vatandaşlarının AB'de nasıl ikamet edebileceğini ve çalışabileceğini düzenleyen farklı direktiflerin revizyonu devam etmektedir (Mavi Kart Direktifi, Uzun Süreli İkamet Direktifi ve Tek İzin Direktifi).

Buna paralel olarak çeşitli araçlar ve girişimler geliştirilmektedir. Bunlar arasında yer alan yetenek ortaklıkları, üye devletler ve üçüncü ülkeler arasında gönüllülük ve sektörel bazda kurulan büyük ölçekli ortaklıklardır. Yetenek havuzu da geliştirilmekte olan bir başka araç olup amacı, Avrupalı işletmeler ile üçüncü ülke adayları arasında beceri ve niteliklerin eşleştirilmesini geliştirerek uluslararası işe alımları kolaylaştırmaktır. Yeterliliklerin tanınmasının iyileştirilmesine yönelik devam eden çalışmalar da AB dışından daha fazla vasıflı işçi çekme çabasının kilit bir bileşenidir.

İş perspektifi

AB'de çalışmak ve ikamet etmek için yürürlükte olan mevcut kurallar ve çerçeveler göz önüne alındığında, uluslararası işe alım genellikle uzun ve külfetli prosedürler gerektirmektedir. Vasıflı üçüncü ülke profesyonellerini işe almanın önündeki bu engeller, genellikle karmaşık işe alım süreçlerine yatırım yapacak kapasiteden veya bilgi birikiminden yoksun olan KOBİ'ler için aşılması çok daha zor olma eğilimindedir.

Bu etkinlik Eurochambres ve Avrupa Parlamentosu tarafından ortaklaşa düzenlenmektedir

Beceri ve niteliklerin şeffaflığı, iş gücü eksikliğine bir çözüm olarak uluslararası işe alımlara daha yaygın bir şekilde başvurulmasının önündeki bir diğer önemli engel olmaya devam etmektedir.

Soru 3: Yeşil ve dijital geçişlerin getirdiği büyük değişiklikler eğitim ve mesleki eğitim müfredatına yeterince yansıtılıyor mu?

Riskler (kazanç- kayıp)

Eğitim, öğretim ve beceri politikaları münhasır ulusal yetkiler olmaya devam ederken, AB, üye devletler tarafından üstlenilen eylemleri destekleme, koordine etme ve tamamlama konusunda artan bir role sahip olmuştur.

Dördüncü Sanayi Devrimi olarak adlandırılan ve hizmet sunumu ile üretim süreçlerinin tamamen dijitalleşmesini kapsayan sürecin ve net sıfır ekonomiye ulaşmak için tasarlanan politikaların birleşik etkisi, günümüzün iş gücü piyasalarını şekillendirmektedir. Bu ikiz dijital ve yeşil geçiş, eğitim ve öğretim politikalarının tasarımı ve uygulanması üzerinde de derin bir etkiye sahiptir.

İkiz geçiş, çalışanlar ve şirketler için hem zorluklar hem de fırsatlar yaratmaktadır ve ancak çalışanlara gerekli beceri ve yeterlilikler sağlanırsa başarılı olabilir. Sonuç olarak, mesleki eğitim ve öğretimin (VET) ve özellikle de işçilerin ve iş arayanların becerilerini tazelemesi ve ilave beceri kazanmasının önemi daha da artacaktır. Teknik becerilere yönelik artan talebe, çok çeşitli durumlarda ve çalışma ortamlarında kullanılacak daha geniş kapsamlı "yatay/çapraz becerilere (kritik ve inovatif düşünme, medya okuryazarlığı, dijital beceriler, dünya vatandaşlığı vb)" duyulan ihtiyaç eşlik etmektedir.

İş perspektifi

Ekonomimizde hızlı ve önemli dönüşümlerin yaşandığı, hızla değişen bir ortamda, mesleki eğitim ve öğretim müfredatının iş gücü piyasasının gerçekliğini aktif bir şekilde yansıtması her zamankinden daha fazla gerekmektedir. Yeşil ve dijital geçişler, ekonomi genelinde geniş bir iş yelpazesi için beceri talebini değiştirmektedir. Bu nedenle eğitim ve öğretimin reaktif ve esnek olması gerekmektedir.

Bu da ulusal, yerel ve bölgesel makamlardan sosyal ortaklara, iş örgütlerine ve eğitim ve öğretim sağlayıcılarına kadar ilgili tüm aktörler arasında daha iyi bir diyalog ve koordinasyon gerektirmektedir. Ticaret ve sanayi odaları, birçok ülkede eğitim ve öğretim politikalarında oynadıkları rol nedeniyle kilit oyuncular olmaya devam etmelidir.

Buna ek olarak, ilave beceri kazandırma ve beceri tazelenmenin yanı sıra yaşam boyu öğrenme fırsatları da dâhil olmak üzere mesleki eğitime eşit erişim kilit önem taşımaktadır. Ancak, güçlü bir mesleki eğitim ve öğretim geliştirmek ve yeni teknolojilerle çalışmaya yönelik yetkinlikleri teşvik etmek için genellikle şirketler tarafından daha fazla yatırım yapılması gerekmektedir.

Bu nedenle, sürekli mesleki eğitim ve öğretim (CVET) de dâhil olmak üzere yüksek kaliteli mesleki eğitim ve öğretimin uygulanması, özellikle mikro işletmeler ve KOBİ'ler üzerinde önemli bir mali yük oluşturabilir.

Bu etkinlik Eurochambres ve Avrupa Parlamentosu tarafından ortaklaşa düzenlenmektedir

Soru 4: Doğru becerilere sahip personeli işe almak beş yıl öncesine göre daha mı zor?

Riskler (kazanç- kayıp)

Vasıflı çalışan eksikliği AB işletmeleri için süregelen bir sorundur. Yıllık Eurochambres Ekonomik Anketinin gösterdiği gibi, vasıflı personel bulmak Avrupa'daki işletmelerin karşılaştığı başlıca zorluklardan biri olarak sürekli ön plana çıkmaktadır.

Avrupa İş gücü Kurumunun (ELA) eksik ve fazla mesleklere ilişkin son raporuna göre, eksikliklerin çoğu yüksek büyüklükte olarak değerlendirilmiştir. Ayrıca, daha derin bir analiz, bunların son beş yıldır eksiklik olarak tanımlanma eğiliminde olduğunu göstermektedir. Bu sonuçlar, dış şoklar açıkların artmasına katkıda bulunmuş olsa da, eksikliklerin çoğunun kalıcı ve yapısal nitelikte olduğunu göstermektedir.

Bu eksikliklerin, AB'de daralan iş gücü piyasaları ve tarihsel olarak düşük işsizlik seviyeleri zemininde analiz edilmesi gerekmektedir. Salgından önce, Haziran 2019'da AB işsizlik oranı %6,8 idi. Haziran 2020'de bu oran %7,4'e yükselmiş, Haziran 2022'de %6,1'e ve Ağustos 2023'te %5,9'a düşmüştür.

İş gücü piyasasındaki dengesizliklerin ortaya çıkışının ekonomi, toplum ve sanayideki büyük dönüşümler bağlamında da incelenmesi gerekmektedir. Bunlar arasında yeni dijital teknolojilerin hızla yayılması, Avrupa nüfusunun yaşlanması, iklim-nötr bir ekonomiye geçiş ve farklı sektör ve mesleklerle ilişkili çalışma koşulları yer almaktadır.

İş gücü talebi ve arzındaki bu dengesizlik hem ulusal hem de bölgesel düzeyde mevcuttur. Bölgesel dengesizlikler önemli bir sorun olmaya devam etmektedir çünkü daha az gelişmiş bölgeler, yerel iş gücü arasında üst düzey teknik becerilerin eksikliği nedeniyle yeterince yatırım çekememektedir. Buna karşılık, eğitim ve öğretim sağlayıcıları da dâhil olmak üzere kamu yararına hizmetlerin daha sınırlı olduğu bir ortamda ilave beceri kazandırılması ve becerilerin tazelenmesi daha zordur.

İş perspektifi

İş gücü piyasasına katılım ve kapsayıcılık artırılmalıdır. Kapsayıcı iş gücü piyasaları, düşük vasıflılar ve diğer hassas gruplar (istihdamda, eğitimde veya öğretimde olmayan gençler, kadınlar veya göçmenler ve mülteciler gibi) dâhil olmak üzere herkesin becerilerinden yararlanmalıdır.

Kadınların iş gücü piyasasına katılımı potansiyelinin çok altında kalırken son raporlar eksikliklerin analizinde cinsiyet dengesizliklerinin bir faktör olduğunu ortaya koymuştur (en sık tanımlanan mesleklerin çoğunda istihdam tek bir cinsiyet tarafından domine edilmektedir).

Soru 5: İş temelli öğrenme tüm başlangıç mesleki eğitim ve öğretim programlarının ayrılmaz bir parçası olmalı mıdır?

Riskler (kazanç- kayıp)

İş temelli öğrenimin gençlerin istihdam edilebilirliklerini artıracak ve tam zamanlı eğitimden işe geçişi kolaylaştırabilecek becerilerle donatılmasına yardımcı olduğuna dair güçlü kanıtlar bulunmaktadır. Ancak iş temelli öğrenme, yetişkin öğrenimi söz konusu olduğunda da katma değerini ortaya koymaktadır.

Bu etkinlik Eurochambres ve Avrupa Parlamentosu tarafından ortaklaşa düzenlenmektedir

Şirketler, öğrenme mekânları olarak kullanılarak ve çalışanlarına iş başında deneyim sağlayarak, iş gücü piyasasının ihtiyaçlarına cevap veren kaliteli mesleki eğitime katkıda bulunabilir.

Stajyerler/çıraklar ve şirketler için cazip avantajlarına rağmen, iş temelli öğrenme AB genelinde hala önemli farklılıklar göstermektedir ve ortalama olarak her dört mesleki eğitim ve öğretim (VET) öğrencisinden sadece biri okulu önemli bir şirket temelli öğrenme bileşeniyle birleştiren mesleki programlara kayıtlıdır. Almanya, Avusturya veya Lüksemburg gibi ülkelerde bu rakam yaklaşık 10'da 9'dur.

İş temelli öğrenmenin önemi, son yıllarda çeşitli politika belgelerinde ve girişimlerde yansıtıldığı üzere Avrupa Komisyonu tarafından benimsenmiştir. Mevcut Erasmus bütçesinde mesleki eğitim ve öğretimle ilgili tedbirler için ayrılan payın artırılmasından Çıraklık İttifakı'nın (Eurochambres'in kurucu üyesi olduğu) başlatılmasına kadar.

İş perspektifi

KOBİ'ler Avrupa'daki özel sektör istihdamının üçte ikisini temsil ederken, iş temelli öğrenime katılımları insan kaynakları, zaman ve ilgili mevzuat ve idari gereklilikler hakkında bilgi eksikliği nedeniyle engellenmektedir. KOBİ'lere, üye devletlerde tavsiye, yerleştirme hizmeti ve bilgi için bölgesel olarak sabitlenmiş ve şirketle ilgili irtibat noktaları tarafından destek sunulabilir. Ayrıca, KOBİ'ler genellikle çıraklık eğitimine ev sahipliği yapmanın faydalarından habersizdir. Bu nedenle, Eurochambres uzun süredir iş temelli programlar ve fırsatlar hakkında farkındalığın artırılmasının yanı sıra KOBİ'lere mali destek de dâhil olmak üzere daha fazla destek verilmesinin öneminin altını çizmektedir.

Ayrıca, kısa süreli de olsa öğrenme hareketliliğinin çıraklar için (ikili eğitimde) muazzam bir katma değeri olduğu kanıtlanmıştır. Ancak, iş temelli programlar ve düzenlemelerdeki farklılıklar ek bir engel teşkil etmekte ve AB'nin tek pazarın faydalarından tam olarak yararlanmasını engellemektedir.

6th edition of the European Parliament of Enterprises™

Hemicycle of the European Parliament, Brussels
14 November 2023

Factsheet – session on “Unlocking the potential of the single market for skills and human capital”

Due to demographic changes, the EU active workforce could decrease by 50 million people over the next 30 years. The covid-19 pandemic has seemingly exacerbated skills shortages already faced by many sectors. The extent of those shortages, at a time of major economic and industrial transformation, calls for a large-scale upskilling and reskilling effort.

The 2023 European Year of Skills provides a timely opportunity to initiate a real shift at European level in the design and implementation of skills development policies. To better respond to labour market needs, the mobilisation and improvement of key instruments such as mobility schemes, lifelong vocational education and training and forecasting tools, is needed. However, systemic barriers continue to hamper the full functioning of the single market in relation to labour market mobility. Those obstacles are particularly noticeable when it comes to issues such as the recognition of qualifications or the frameworks governing apprenticeship and training schemes.

This session will allow entrepreneurs to outline the nature of the challenges that they encounter and consider with leading policy makers EU level solutions to fully unlock the potential of the single market in terms of skills and human capital.

QUESTIONS FOR VOTING:

Question 1: Has there been enough progress in terms of funding and support available for upskilling/reskilling?

What's at stake?

Labour and skills shortages have ranked among the top concerns of European businesses for several years. The combined effects of demographic trends, significant transformations in the economy and the labour market, as well as of external shocks and rising geopolitical tensions have contributed to widening the gap between the supply and demand for skills. As a result, tackling shortages and driving skills development has become a central policy issue, and upskilling and reskilling processes have been acknowledged as vital for the future of the European economy.

However, the scale and speed of the effort required at European level (e.g, for digital skills, among the targets set as part of the Digital Decade, 90% of EU SMEs are to have reached at least a basic level of digital intensity, while the number of ICT specialists should have grown from 8,4 million now to 20 million by 2030) requires proper training and funding support and opportunities. SMEs remain particularly hampered by a lack of support and financing.

This event is co-organised by Eurochambres and the European Parliament

The business perspective

Skills are especially important for the competitiveness and resilience of SMEs, which, for reasons of size, tend to have a more limited ability to leverage other sources of capital and productivity. Access to skills is also critical for SMEs to adapt to the rapid economic, market and regulatory changes, such as the digital and green transitions.

These trends amplify the challenges faced by SMEs in accessing and developing talent. SMEs typically have more limited connections to networks that may provide access to qualified workers and may lack human resource capabilities and strategies to identify skills gaps and train or retain skilled workers.

Furthermore, SMEs often face additional hurdles when it comes to accessing funding opportunities and financial incentives available to cover training costs, either because of a lack of information or awareness, or because they do not meet eligibility criteria.

Question 2: Can improved legal pathways to migration in the EU be a viable solution to address labour and skills shortages?

What's at stake?

Skills and labour shortages have spread across most sectors in the EU. Beside the upskilling and reskilling of the European workforce, another solution put forward to remedy the lack of skilled workers is to make the EU more attractive to third-country nationals. Although the global competition for talent is only increasing in the current context of generalized shortages, the EU's labour market remains difficult to access for third-country skilled professionals.

To that end, the European Commission presented in 2020 a « skills and talent package” (part of the new Pact on migration and asylum), the objective of which is to improve the legal pathways to the EU and streamline procedures for third-country nationals to access the EU labour market.

It includes actions and initiatives at different levels. At legislative level, the revisions of the different directives governing how third-country nationals can reside and work in the EU are underway (Blue Card Directive, Long-Term Residency Directive and Single Permit Directive).

In parallel, a variety of tools and initiatives are being developed. Among them, the talent partnerships are large-scale partnerships, on a voluntary and sectoral basis, between member states and third countries. Talent pool is another tool being developed, whose aim is to facilitate international recruitment by improving the matching of skills and qualifications between European businesses and third-country candidates. The ongoing work on improving recognition of qualifications is also a key component of the effort to attract more skilled workers from outside the EU.

This event is co-organised by Eurochambres and the European Parliament

The business perspective

Given the current rules and frameworks in place for working and residing in the EU, international recruitment often entails lengthy and cumbersome procedures. Those obstacles to recruiting skilled third-country professionals tend to be much more difficult to overcome for SMEs, often lacking the capabilities or know-how to invest in complex recruitment processes.

The transparency of skills and qualifications remains another major obstacle to more widespread recourse to international recruitment as a solution to labour shortages.

Question 3: Are the major changes brought by the green and digital transitions adequately reflected in education and VET curricula?

What's at stake?

While education, training and skills policies remain exclusive national competences, the EU has had a growing role in supporting, coordinating and complementing the actions undertaken by member states.

The combined effect of what has been called the Fourth Industrial Revolution, which encompasses the full digitalisation of service provision and production processes, and of the policies designed to reach a net-zero economy, are shaping today's labour markets. This twin digital and green transition also has a profound impact on the design and implementation of education and training policies.

The twin transition is creating both challenges and opportunities for workers and companies and can only succeed if workers are provided with the necessary skills and competences. As a result, the importance of vocational education and training (VET) and, in particular, the upskilling and reskilling of workers and jobseekers, will further increase. The growing demand for technical skills is accompanied by the need for broader "transversal skills", that can be used in a wide variety of situations and work settings.

The business perspective

In a fast-changing environment, with rapid and significant transformations of our economy, VET curricula need, more than ever, to actively reflect the reality of the labour market. The green and digital transitions are changing skills demand for a broad range of jobs throughout the economy, and education and training consequently need to be reactive and flexible.

This requires a better dialogue and coordination between all the actors involved, from national, local and regional authorities to social partners and business organisations, and education and training providers. Chambers of commerce and industry, due to the role they play in many countries in education and training policies, must remain key players.

In addition, equal access to VET, including upskilling and reskilling, as well as lifelong learning opportunities, is key. However, further investment by companies is often needed in order to develop strong VET and to promote competences for working with new technologies.

This event is co-organised by Eurochambres and the European Parliament

Implementing high-quality VET, including continuous vocational education and training (CVET) might therefore impose a significant financial burden, particularly on micro enterprises and SMEs.

Question 4: Is it harder to recruit staff with the right skills than five years ago?

What's at stake?

A lack of skilled workers is a persistent issue for EU businesses. Finding skilled staff has been constantly ranked as one of the main challenges for European businesses, as shown by the respondents to the latest editions of the annual Eurochambres Economic Survey.

According to the latest European Labour Authority (ELA) report on shortage and surplus occupations, most of the shortages were rated as of high magnitude. Furthermore, a deeper analysis indicates that they tend to have been identified as shortages for the last five years. These results suggest that many of the shortages are persistent and are of a structural nature, although external shocks have contributed to increasing the gaps.

Those shortages need be analysed against the backdrop of shrinking labour markets and historically low levels of unemployment in the EU. Before the pandemic, the EU unemployment rate stood at 6.8% in June 2019. By June 2020 it had risen to 7.4%, before dropping to 6.1% in June 2022, and to 5.9 percent in August 2023.

The emergence of labour market imbalances also needs to be examined in the context of major transformations in the economy, society and industry. These include the rapid diffusion of new digital technologies, the ageing of the European population, the transition to a climate-neutral economy and the working conditions associated with different sectors and occupations.

This imbalance in labour demand and supply exists at both the national and the regional level. Regional imbalances remain a significant challenge, as less developed areas do not attract enough investment due to a lack of high-level technical skills among the local workforce. In turn, upskilling and reskilling is more difficult to achieve in an environment of more limited provision of services of public interest, including education and training providers.

The business perspective

Labour market participation and inclusivity must be increased. Inclusive labour markets should draw on the skills of all, including the low-skilled and other vulnerable groups (such as youth not in employment, education or training, women, or migrants and refugees).

Women's participation in the labour market remains far below its potential, while recent reports found that gender imbalances are a factor in analysing shortages (employment in many of the most often identified shortage and surplus occupations is dominated by one gender).

This event is co-organised by Eurochambres and the European Parliament

Question 5: Should work-based learning be integral to all initial vocational education & training programmes?

What's at stake?

There is strong evidence that work-based learning helps to equip young people with skills that can improve their employability and ease the transition from full-time education to work. But work-based learning has also demonstrated its added-value when it comes to adult learning.

Companies can play a key role as learning venues and by providing on-the-job experience, contributing to quality VET that are responsive to the labour market needs.

Despite its compelling advantages for the trainees/apprentices and the companies, work-based learning still varies considerably across the EU and on average only about one in four vocational education and training (VET) students are enrolled in vocational programmes that combine school with a significant company-based learning component. In countries such as Germany, Austria or Luxembourg, the figure is approximately 9 in 10.

The importance of work-based learning has been recognized by the European Commission, as reflected in various policy papers and initiatives over recent years. From increasing the allocation for measures relating to vocational education and training in the current Erasmus budget to launching the Alliance for Apprenticeships (in which Eurochambres is a founding member).

The business perspective

While SMEs represent two-thirds of private sector employment in Europe, their involvement in work-based learning is hampered by a lack of human resources, time and knowledge of the relevant legislation and administrative requirements. Support could be offered to SMEs by regionally anchored and company-related contact points for advice, placement service and information in the member states. Moreover, SMEs are often unaware of the benefits of hosting apprenticeships. This is why Eurochambres has long underlined the importance of raising awareness about work-based schemes and opportunities, as well as increased support to SMEs, including financial support.

Furthermore, learning mobility including for short periods, has proven to have enormous added value for apprentices (in dual training). However, the disparity in work-based schemes and regulations constitutes an additional hurdle and prevents the EU from taking full advantage of the benefits of the single market.

This event is co-organised by Eurochambres and the European Parliament



EVENT INFORMATION DOCUMENT

6TH EDITION

14 NOVEMBER 2023

Entrepreneurial choices,
European voices



İÇERİK	2
OYLAMA İÇİN TARTIŞMALAR VE SORULAR	3
OYLAMA SİSTEMİ	3
ELEKTRONİK OYLAMA REHBERİ	8
ERİŞİM YOLU ŞEMASI	12
GÜVENLİK-ROZETLER	14
İLETİŞİM	15

Güncelleme: 06 Kasım 2023 – TOBB Brüksel Temsilciliği

Entrepreneurial voices,
European choices

6th edition
14 November 2023



İÇERİK

Avrupa İşletmeler Meclisi™ (EPE), girişimcilere doğrudan söz veren AB düzeyindeki en kapsamlı etkinliktir.

Avrupa Ticaret ve Sanayi Odaları Birliği (Eurochambres) tarafından Avrupa Parlamentosu iş birliğiyle iki yılda bir düzenlenmektedir. İlk versiyonu, Eurochambres'in 50. yıl dönümü vesilesiyle 14 Ekim 2008'de başlatıldı.

Avrupa İşletmeler Meclisi™ konsepti, Avrupa kurumları ile ekonomik büyümenin ana aktörleri olan girişimciler arasında demokratik bir boşluk olduğu ve dolayısıyla Avrupalı yasa koyucuların girişimcilerin endişelerini yeterince dikkate almadığı düşüncesinden hareketle doğmuştur.

Bu etkinlik, AB kurumlarının önde gelen temsilcileriyle yüz yüze tartışma ve AB iş dünyası ile ilgili önemli konularda oy kullanma fırsatına sahip olan, AB ve AB dışı ülkelerden 700'den fazla girişimciyi bir araya getiriyor.

Avrupa İşletmeler Meclisi™nin altıncısı 14 Kasım 2023 Salı günü gerçekleşecek.

Program, etkinliğin web sitesinde mevcuttur. [Programme 2023 | EPE 2023 \(parliament-of-enterprises.eu\)](https://programme2023.epe.eu).

CONCEPT

The European Parliament of Enterprises™ (EPE) is the largest event at EU level giving the floor directly to entrepreneurs.

It is organised once every two years by Eurochambres in collaboration with the European Parliament. The first edition was launched on 14 October 2008 on the occasion of Eurochambres' 50th anniversary.

The concept of the European Parliament of Enterprises™ originated from the consideration that there is a democratic gap between the European institutions and the main actors of economic growth, entrepreneurs and that, consequently, European legislators do not sufficiently take into account entrepreneurs' concerns.

This event brings together more than 700 entrepreneurs from both EU and non-EU countries that have the opportunity to debate face-to-face with major representatives from EU institutions and to vote on key EU-business related issues.

The sixth edition of the European Parliament of Enterprises™ will take place on Tuesday 14 November 2023.

The programme is available on the event's website [Programme 2023 | EPE 2023 \(parliament-of-enterprises.eu\)](https://programme2023.epe.eu).

Güncelleme: 06 Kasım 2023 – TOBB Brüksel Temsilciliği



OYLAMA İÇİN TARTIŞMALAR VE SORULAR

Her oturumun tanıtımları, katılımcıların ve Avrupa İşletme Meclisi Üyelerinin (MEPE'ler) konuşmalarının takip edileceği mevcut durumu sunacak, alanında sahne ayarlayıcı bir uzman tarafından gerçekleştirilecektir.

Heyet başına konuşma süresi.

Her delegasyon, oturumlardan birinde söz alma olanağına sahip olacak bir girişimcisini atama olanağına sahiptir. **Konuşma süresi 1 dakikayı geçmeyecektir** – Avrupa Parlamentosu Genel Kurul Salonu ekranında bir zamanlayıcı görünecek ve zamanlama sunucu tarafından izlenecektir. Seans başına 20'ye bölünmüş toplam 60 konuşma olacaktır.

- **Söz alan tüm girişimciler önceden tahsis edilen belirli koltuklarda oturmalı** ve bu konudaki herhangi bir son dakika değişikliği konusunda Eurochambres ekibini daima bilgilendirmelidir.
- Maksimum konuşma süresi 1 dakika olacaktır. Konuşmanın zamanlamasını izlemek için Genel Kurul Salonu ekranında bir elektronik zamanlayıcı olacaktır.
- Girişimciler bağlama uygun bir dil benimsemelidir.
- Girişimciler oturdukları yerden konuşmalıdır (her koltuğun önünde girişimcinin ülkesi yazılıdır). Konuşmacılara ve dinleyicilerin geri kalanına daha fazla bilgi sağlamak amacıyla **ülkelerini ve aktif oldukları sektörü belirtmelidirler.**
- **Sunucu bir konuşmacıya söz verdiğinde** bu kişiden şunları yapması istenir:
 1. **Mikrofonunu açması;**
 2. **Ayağa kalkması;**
 3. **Bir dakika konuşması;**
 4. **Mikrofonu kapatması ve yerine oturması.**

Katılımcılar, MEPE'ler arasındaki tartışmanın ardından 5 soru üzerinde oy kullanacaktır. Bu sorular, ele alınan konular hakkındaki bilgi notları da dahil olmak üzere daha önce katılımcılarla paylaşılmıştır.

DEBATES & QUESTIONS FOR VOTING

The introductions of each session will be performed by a scene setter expert in the field who will present the state of play, which will be followed by interventions from the participants, the Members of the European Parliament of Enterprises (MEPEs).

Speaking time per delegation.

Güncelleme: 06 Kasım 2023 – TOBB Brüksel Temsilciliği

Each delegation has the possibility to appoint at least one of their entrepreneurs who will have the opportunity to intervene during the debate of one of the sessions. The speaking time cannot exceed 1 minute – a timer will appear on the screens of the hemicycle and the timing will be monitored by the Master of Ceremony.

There will be 60 interventions in total, divided into 20 per session.

- All the intervening entrepreneurs should take the specific seats allocated in advance and always keep the Eurochambres team informed about any last-minute change on this matter.
- The maximum speaking time will be 1 minute. An electronic timer will appear on the screens of the hemicycle to monitor the timing of the intervention.
- The entrepreneurs must adopt a language that is suitable to the context.
- The entrepreneurs must speak from their seats (country of origin is written in front of each seat). They should indicate their country of origin and, possibly, the sector in which they are active in order to provide more context for the speakers and the rest of the audience.
- **When the Master of Ceremony gives the floor to a speaker,** this person is requested to:
 1. Switch the microphone on;
 2. Stand up;
 3. Speak for one minute;
 4. Switch the microphone off and sit back.

After the debate among the MEPEs, the participants will vote on 5 questions. These questions have been previously shared with the participants, including the accompanying factsheets which provide more context and information on the tackled topics.

OYLAMA SİSTEMİ

Her oturumdaki tartışmaların ardından, **MEPE'lerden oy kartlarını kullanarak oturumun temasıyla doğrudan bağlantılı 5 anahtar soru üzerinde oy vermeleri istenecektir.**

Güncelleme: 06 Kasım 2023 – TOBB Brüksel Temsilciliği

Entrepreneurial voices,
European choices

6th edition
14 November 2023



Oy kartları (aşağıya bakınız) bireysel plastik kılıflara yerleştirilecek ve etkinlik günü, katılımcıların akreditasyonu sırasında yaka kartlarıyla birlikte dağıtılacaktır. Bu kartlarda ayrıca katılımcıları EPE'nin ana internet sitesine ve gündemine yönlendirecek bir QR kod da yer alacaktır.



AGENDA & WEBSITE



14 November 2023
#EPE2023

EUROCHAMBRES



Katılımcıların bu etkinliğe yeterli şekilde hazırlandığından emin olmak için ulusal koordinatörler etkinlikten önce arka plan notlarını paylaşacaklardır. Bu notlar, sorularda ele alınan her konuya ilişkin ek bilgiler içerecektir. (arka plan notları dosyada Türkçe ve İngilizce olarak paylaşılmıştır)

Oylama sistemi, oylama oturumu başlamadan önce Avrupa Parlamentosu teknik personeli tarafından aktive edilecektir. Oylamanın genel sonucu bildirilecek olup delegasyon bazında oylama bilgileri paylaşılmayacaktır.

VOTING SYSTEM

Following the debates during each session, the **MEPEs will be requested to vote on 5 key questions directly connected to the theme of the session, using their voting cards.**

The voting cards (see below) will be placed in individual plastic sleeves and distributed on the day of the event together with the badges during the accreditation of the participants. These cards will also incorporate a QR code that will lead the participants to the main website and agenda of the EPE.

To guarantee that the participants are adequately prepared for this occasion, the national coordinators will share background notes before the event. These notes will contain additional information pertaining to each topic addressed in the questions.

Güncelleme: 06 Kasım 2023 – TOBB Brüksel Temsilciliği

EUROCHAMBRES



The voting system will be activated by the technical staff of the European Parliament before the voting session begins. It offers a global overview of the vote results, which means it is not possible to know the results per delegation.

ELEKTRONİK OYLAMA REHBERİ

Avrupa İşletmeler Meclisi'nde katılımcıların sorulara oy vermek için kullanacakları oylama makinesinin aşağıdaki talimatlara göre kullanılması gerekmektedir:

1. Kartı oylama terminaline takın.



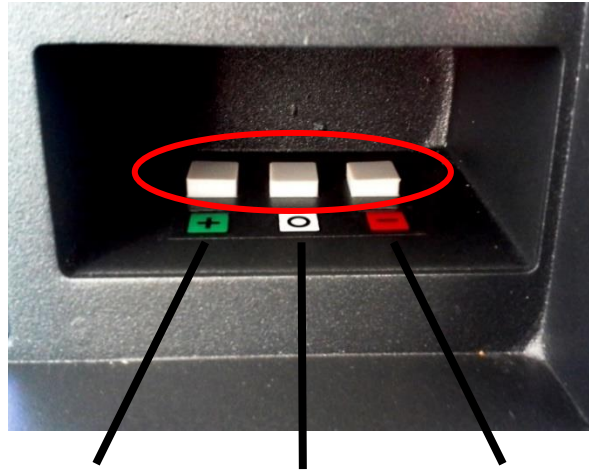
2. Küçük LED, kartın doğru şekilde takılıp takılmadığını gösterir:
Green – kart doğru şekilde takıldı
Red – kart doğru şekilde takılmadı
Yellow – herhangi bir kart takılmadı

Güncelleme: 06 Kasım 2023 – TOBB Brüksel Temsilciliği



3. Nasıl oylanır.

Oyunuzu belirtmek için 3 tane düğme kullanabilirsiniz:



EVET

Çekimser

HAYIR

4. Oyun ifade edilmesi.

Sunucu oylamanın açık olduğunu duyurur.

Katılımcılar oy verme niyetlerine göre 3 düğmeden birine basmak zorundadır.

Resimdeki led yanar:

Yeşil – EVET

Beyaz – Çekimserlik

Kırmızı – Karşı/HAYIR

Sunucu oylamanın bittiğini duyurur ve sonuçları açıklar.

Güncelleme: 06 Kasım 2023 – TOBB Brüksel Temsilciliği



ELECTRONIC VOTING USER GUIDE

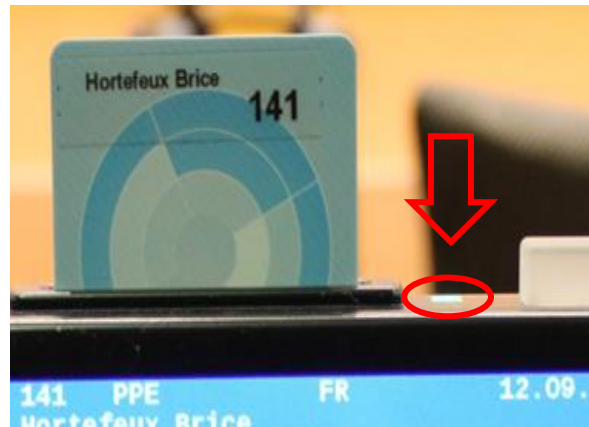
The voting machine that the participants will use to vote on the questions during the European Parliament of Enterprises must be used according to the following instructions:

1. Insert the card into the voting terminal.
2. A small led indicates whether the card is correctly inserted:



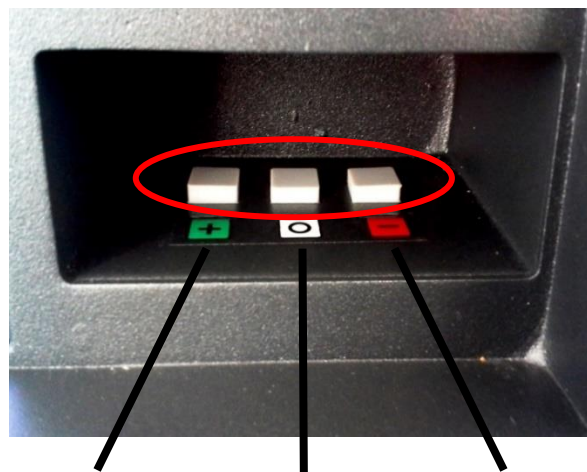
3.
 - Green – card correctly inserted
 - Red – card not correctly inserted
 - Yellow – no card inserted

Güncelleme: 06 Kasım 2023 – TOBB Brüksel Temsilciliği



4. How to vote.

You can use three buttons to express your vote:



For

Abstention

Against

5. Expressing the vote intentions.

The Master of Ceremony announces that the vote is open.

Participants have to press one of the 3 buttons according to their voting intentions.

The led in the picture turns on:

Green – For

White – Abstention

Red – Against

The Master of Ceremony announces that the vote is closed and proclaims the results.

Güncelleme: 06 Kasım 2023 – TOBB Brüksel Temsilciliği



ERİŞİM YOLU ŞEMASI

Park.

Parlamento otoparkında yer ayırtmak mümkün değildir. Ancak katılımcıların Genel Kurul Salonu'nun yakınına park etmek için başka alternatifleri de vardır. Genel Kurul Salonu'na çok yakın olan aşağıdaki sokaklara park edebilirler: Rue Vautier ve standart park biletinin geçerli olduğu Rue Parnasse/Rue d'Arlon.

Ayrıca park etmenin mümkün olduğu iki yakın otel bulunmaktadır. Toplantı salonuna en yakın otel [Renaissance Hotel](#); ücreti saatik 4 euro'dur ve ödeme çıkarken yapılmaktadır. Önceden rezerve etmeye gerek yoktur ve otelde konaklayanlar için özel bir ücret bu linkten istenebilir: [here](#).

İkinci bir opsiyon ise [Thon Hotel EU](#) park alanıdır. Bu park alanı otelin altında bulunmaktadır. Ön rezervasyona gerek yoktur ve fiyat, aracın burada park edildiği süreye göre değişir. Fiyatlar aşağıdadır:

1 ila 4 saat arası	3€/saat
5 ila 8 saat arası	2,80€/saat
9 ila 11 saat arası	2,60€/saat
12 ila 14 saat arası	2€/saat
15 ila 24 saat arası	1€/saat

Thon Hotel EU'da konaklayan katılımcılar otoparktan faydalanırken özel bir ücret ödeyebilmektedirler:

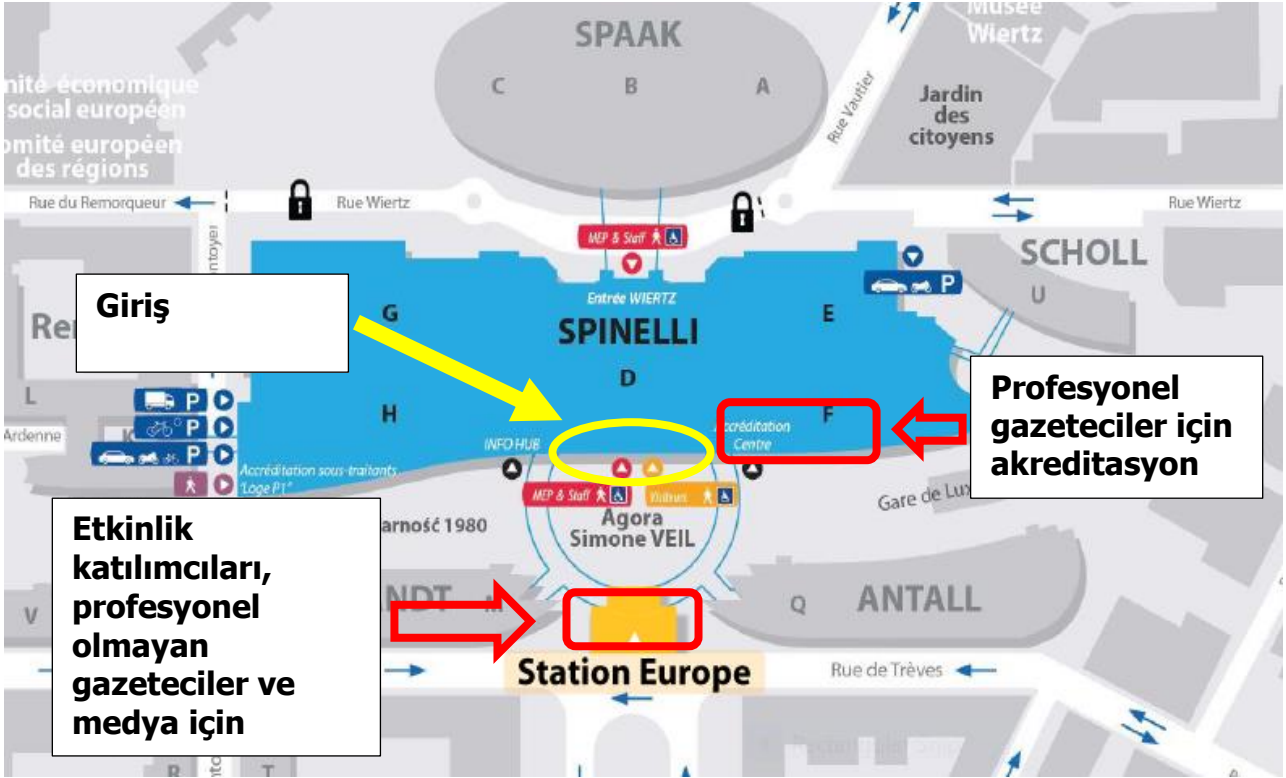
- Pazar gecesinden perşembe gecesine kadar gecelik 35€/araba
- Cuma ve Cumartesi geceleri gecelik 25€/araba

Giriş.

- **Etkinlik için rozetlerin dağıtımı aşağıdaki alanlarda gerçekleştirilecektir:**
- **Station Europe, Luxembourg Meydanı'ndan giriş yapacaklar:**

Güncelleme: 06 Kasım 2023 – TOBB Brüksel Temsilciliği

- Etkinlik katılımcıları
- Profesyonel olmayan gazeteciler ve medya personeli
- Akreditasyon sürecinin sorunsuz ve hızlı bir şekilde gerçekleşmesi için bu alana giriş yapan herkesin kimlik belgesini yanında bulundurması önemlidir.
- **Accreditation centre**, giriş yapacaklar:
- Halihazırda Avrupa Parlamentosu'na akredite olan profesyonel gazeteciler.
- Katılımcılar yaka kartlarını aldıktan sonra Agora Simon Veil'i geçerek Altiero **Spinelli girişinden** Avrupa Parlamentosuna erişebilirler.
- Burada havaalanı kontrolüne benzer bir güvenlik kontrolünde geçilecektir. Mümkünse katılımcıların yanlarında bagaj getirmemeleri gerekmektedir.



Avrupa Parlamentosu Genel Kurul Salonu/Galeri.

Genel Kurul Salonu, Paul-Henri Spaak (PHS) binasının üçüncü katında yer almaktadır.

Ulusal koordinatörler delegasyonlarını Genel Kurul Salonunda tahsis edilen koltuklara yönlendirmelidir.

Ayrıca, heyetle farklı bir zamanda gelen girişimcilere rehberlik etmek üzere Genel Kurul Salonu'nun girişinde host ve hostesler bulunacaktır.

Güncelleme: 06 Kasım 2023 – TOBB Brüksel Temsilciliği

Lütfen, Genel Kurul Salonu masalarında priz bulunmadığını unutmayın; dolayısıyla herhangi birinin dizüstü bilgisayarla not alması gerekiyorsa etkinlikten önce dizüstü bilgisayar tamamen şarj etmelidir. Wi-Fi kullanıcı adı ve şifresi şu şekilde olacaktır: **epe2023** (hepsi küçük harflerle).

Vestiyer.

Genel Kurul Salonu yakınında elbise askıları bulunacaktır. Lütfen bu alanın gözetlenmediğini unutmayın.

Kahve.

Katılımcılara saat 9:30'dan itibaren Yehudi Menuhin alanında (2.katta) kahve ikram edilecektir. Yemekten sonra kahve ikram noktası olacaktır.

Genel Kurul Salonu'nda kahve, yiyecek veya suya izin verilmemektedir.

Ağ Oluşturma Öğle Yemeği.

EPE'nin ilk oturumunun ardından Yehudi Menuhin alanında (2. katta) 12:50 - 14:20 saatleri arasında bir ağ oluşturma öğle yemeği sunulacaktır. Toplantıya hem katılımcı firmalar hem de AB kurumlarının temsilcileri katılacaktır.

Bu resmi olmayan atmosfer, politika yapıcılarla ve diğer girişimcilerle iş ile ilgili belirli konularda daha fazla tartışma için benzersiz bir ağ oluşturma fırsatı sağlayacaktır.

ACCESS PATH SCHEME

Parking.

It is not possible to book a space in the Parliament's parking lot. However, participants have other alternatives to park near the hemicycle. They can park in the following streets very close to the hemicycle: Rue Vautier as well as Rue Parnasse/Rue d'Arlon, where standard parking ticket applies. There are also two nearby hotels with parking available, the closest one to the hemicycle is [Renaissance Hotel](#); the price is 4€/hour and the payment is done when you leave. No pre-booking is needed and for those staying at the hotel, a special offer to use the parking can be requested [here](#).

A second option would be the parking part of [Thon Hotel EU](#), located underneath the hotel. No pre-booking is needed and the price varies depending on the duration the car is parked there. See below an overview:

From 1 to 4 hours	3€/hour
From 5 to 8 hours	2,80€/hour
From 9 to 11 hours	2,60€/hour
From 12 to 14 hours	2€/hour
From 15 to 24 hours	1€/hour

Participants staying at Thon Hotel EU will pay a special price when making use of the parking:

- 35€/night/car from Sunday night until Thursday night

Güncelleme: 06 Kasım 2023 – TOBB Brüksel Temsilciliği

Entrepreneurial voices,
European choices

6th edition
14 November 2023



- 25€/night/car on Friday and Saturday night

Entrance.

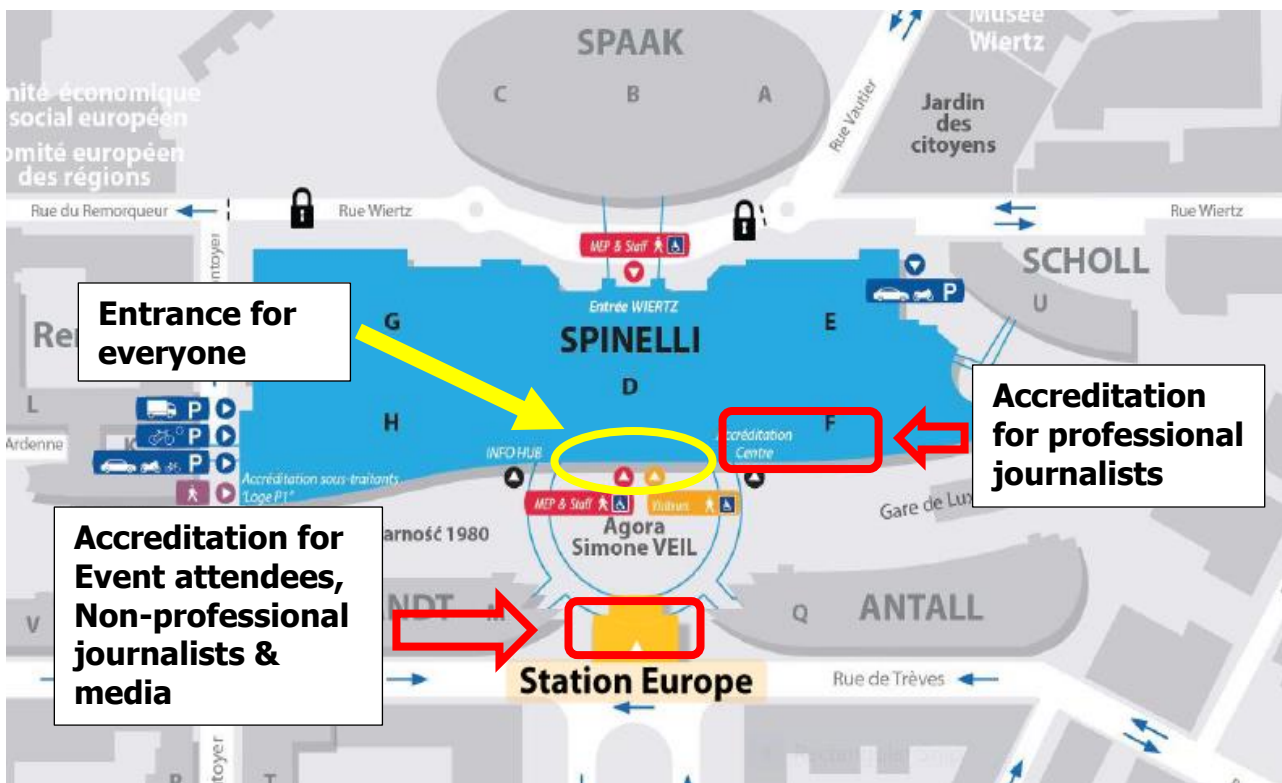
The distribution of the badges for the event will take place in the following spaces:

- **Station Europe**, entrance from Place du Luxembourg, for:
 - The event attendees
 - The non-professional journalists and media

It is important that everyone keeps their identification document at hand when accessing this area to ensure a smooth and quick accreditation process.

- **Accreditation centre**, for:
 - Professional journalists already accredited to the European Parliament.

Once the participants picked their badges up, they can cross the Agora Simon Veil and access the European Parliament via the Altiero Spinelli entrance. Here they will pass the security control, which works similarly to an airport check. If possible, the participants should avoid bringing any luggage with them.



Hemicycle/Gallery.

The hemicycle is located on the third floor of the Paul-Henri Spaak (PHS) building.

The national coordinators should guide their delegations to the allocated seats in the hemicycle. Additionally, hosts and hostesses will be available at the entrance of the hemicycle to guide the entrepreneurs who arrive at a different time than their delegation.

Please, bear in mind that the tables in the hemicycle are not equipped with plugs so if anyone needs to take notes on a laptop, this should be fully charged before the event.

Güncelleme: 06 Kasım 2023 – TOBB Brüksel Temsilciliği

Entrepreneurial voices,
European choices

6th edition
14 November 2023



The Wi-Fi username and password will be **epe2023** (all in lower case).

Cloakroom.

Clothes hangers will be available near the hemicycle. Please consider that this space is not guarded.

Coffee.

A welcome coffee will be available for the participants as from 9:30 in the Yehudi Menuhin area (on the 2nd floor).

After lunch, there will be a permanent coffee point available in the anti-chambers of the hemicycle. No coffee, food or water are allowed in the hemicycle.

Networking lunch.

A networking lunch will be offered from 12:50 to 14:20 in the Yehudi Menuhin area (on the 2nd floor), after the first session of the EPE. It will be attended both by the participating companies and, as well as by representatives of the EU Institutions.

This relaxed and informal atmosphere will provide a unique networking opportunity for further discussions on specific business-related issues, one-on-ones with policy-makers and with other entrepreneurs.

GÜVENLİK-ROZETLER

Bu etkinlikte rozetler, etkinlik gününde Avrupa Parlamentosundaki her katılımcı tarafından kimlik belgesinin kontrol edilmesinin ardından dağıtılacak ve toplanacaktır. Bu durum, etkinliğin başlamasından önce 2 ila 2,5 saat bir süre gerektirecektir.

Yaka kartları her katılımcının adı ve soyadı, etkinliğin adı ve süresi ile kişiselleştirilecek ve ziyaretçi kategorisi şeklinde geçecektir (aşağıya bakınız).

	<input type="text" value="Start date"/>
	<input type="text" value="End date"/>
U	Personal - First and LAST Name
Visit/ event name	<input type="text" value="VISITOR"/>

SECURITY – BADGES

Güncelleme: 06 Kasım 2023 – TOBB Brüksel Temsilciliği



Entrepreneurial voices,
European choices

6th edition
14 November 2023



At this edition, the badges will be distributed and collected by each participant at the European Parliament on the day of the event upon checking of the identification document. This will require 2 to 2,5 additional hours prior the beginning of the event.

The badges will be personalised with the name and surname of each participant, the name and duration of the event and will fall under the category of visitor (see below).

	<input type="text" value="Start date"/>
	<input type="text" value="End date"/>
U	Personal - First and LAST Name
Visit/ event name	<input type="text" value="VISITOR"/>

İLETİŞİM

Genel sorularınız için:
Tel.: +32 2 282 08 95
events@eurochambres.eu

Basın:
Tel.: +32 2 282 08 95
press@eurochambres.eu

CONTACTS

General inquiries: Tel.: +32 2 282 08 95 events@eurochambres.eu	Press: Tel.: +32 2 282 08 95 press@eurochambres.eu
---	---

Güncelleme: 06 Kasım 2023 – TOBB Brüksel Temsilciliği

	Participant's Personal Profile				INFO ID					Participant's Company/Organization						
Type of Registration	Title	First Name-Family Name(s)	Position within the Organization	Contact	Type of ID	Number of ID/Passport	ID Expiry Date	Date of Birth	Nationality	Organization Name	Company Phone	City	Country	Website /Twitter Account	Related Chamber of Commerce of Reference	Main Activity Sector
Member of EPE	Mr.	Mustafa Rifat Hisarcıklıoğlu	Chairman of BoD	baskan@tobb.org.tr	Passport	U31985643	25.07.2033	22.11.1955	Turkish	Eskihisar Şirketler Grubu	90 (312) 218 24 61	Ankara	Türkiye		TOBB	Construction
Member of EPE	Mr.	Arslan Keleş	Chairman of BoD	arslan.keles@kelessan.com.tr	Passport	U24258391	13.07.2031	2.07.1973	Turkish	KELEŞŞAN KELEŞLER A.Ş	90 (372) 322 65 65	Ereğli	Türkiye		Ereğli CCI	Otomotive
Member of EPE	Ms.	İşinsu Kestelli	Company Owner	isinsu.kestelli@agritrade.com.tr	Passport	U21825001	6.05.2029	13.01.1962	Turkish	AGRİTRADE TARIM URUNLERİ TİC.LOJ.LTD. Şti.	90 (232) 4845863	İzmir	Türkiye	https://agritrade.com.tr/about/	İTB	Agriculture
Member of EPE	Mr.	Celalettin Kesikbaş	Chairman of BoD	celalettin.kesikbas@lande.com.tr	Passport	S20953735	21.05.2025	5.05.1968	Turkish	LANDE RACK CABINET A.Ş	90 (222) 2362466	Eskişehir	Türkiye	https://www.lande.com.tr/en/abonelik	ESO	Information and Communication Technologies
Member of EPE	Ms.	Esin Gural Argat	Vice President	esin@gural.com	Passport	S20892746	26.11.2024	7.11.1969	Turkish	GUROK Turizm ve Madencilik A.Ş	90 (216) 5762525	İstanbul	Türkiye	https://gurok.com/	Kütahya CCI	Mining&Quarrying
Member of EPE	Mr.	İzzet Volkan	CEO	baskan@corlutso.org.tr	Passport	U22963629	24.08.2026	28.07.1984	Turkish	VOLKAN Trakya Tarım/Otomotiv-VOLKAN Zirai Aletler-VALÖR Sigorta A.Ş	90 (282) 685 42 95	Tekirdağ	Türkiye		Çorlu CCI	Agriculture-Construction-Insurance-Wholesale
Member of EPE	Mr.	Ayhan Zeytinoglu	Deputy Chairman of BoD	zyilmaz@ikv.org.tr	Passport	U25107765	27.09.2031	11.03.1958	Turkish	Zeytinoglu Yem Tarım Gıda ve Endüstriyel Ürünler San. Tic. A.Ş.	90 (262) 3413615	Kocaeli	Türkiye	http://zeytinoglu.net	Kocaeli Chamber of Industry	Agriculture-Manufacturing
Member of EPE	Mr.	Zeki Özdemir	Owner/General Manager	ozmersan@ozmersan.com.tr	Passport	U24828908	16.08.2031	9.11.1963	Turkish	Özmersan Mermer Mak. İnş.lth.lhr.San. Tic. Ltd.Şti.	90 346 2252544	Sivas	Türkiye	http://ozmersan.com.tr	Sivas CCI	Mining&Quarrying
Member of EPE	Mr.	Suat Selim Kandemir	Chairman of BoD	selim@kandemiroglu.net	Passport	U24671565	15.09.2031	17.09.1974	Turkish	Kandemiroglu Ins.Taah.Tekstil.Turizm San. ve Tic. A.Ş.	90 276 2667578	Uşak	Türkiye	https://www.kandemiroglu.net/iletisim	Usak CCI	Textile
Accompanying Person	Mr.	Mustafa Bayburtlu	Head of EU and Foreign Relations Department	mustafa.bayburtlu@tobb.org.tr	Passport	U24838517	16.09.2031	1.01.1966	Turkish	TOBB						
Accompanying Person	Mr.	Mehmet Haluk Nuray	TOBB Brussels Representative	ikvnet@skynet.be	ID	592-7189147-73	20.12.2027	15.07.1953	Belgium	TOBB Brussels						
Accompanying Person	Mr.	Kadri Taştan	Deputy Representative at TOBB Brussels	kadri.tastan@tobb.org.tr	ID	B 5309304 09	15.02.2028	1.04.1980	France	TOBB Brussels						
Accompanying Person	Mr.	Hüseyin Çağrı Gürgür	Chief Advisor to TOBB President	cagri.gurgur@tobb.org.tr	Passport	U25014368	20.09.2031	16.06.1970	Turkish	TOBB						

Accompanying Person	Ms.	Seval Iskender	EU Affairs Manager at the TOBB Brussels	seval.iskender@tobb.org.tr	ID	5042620 75	13.08.2025	21.12.1970	Turkish	TOBB Brussels						
Accompanying Person	Mr.	Hasan Güven	International Relations Expert at the TOBB Brussels	hasan.guven@tobb.org.tr	ID	5107794 65	13.08.2025	5.02.1985	Turkish	TOBB Brussels						
Accompanying Person	Ms.	Beyhan Nuray	EWN Coordinator at TOBB Brussels	tobbbo@skynet.be	ID	592-7511205-91	13.02.2028	18.04.1964	Belgium	TOBB Brussels						
Accompanying Person	Ms.	Sıla Kozanlı	Junior Expert/EU and Foreign Relations Department	sil.kozanli@tobb.org.tr	Passport	U24807030	12.08.2031	26.04.1994	Turkish	TOBB						
Supporting Staff	Mr.	Mehmet Cumaoğlu	Assistant of TOBB President	mehmet.cumaoglu@tobb.org.tr	Passport	U15383547	9.11.2027	25.05.1992	Turkish	TOBB						
Supporting Staff	Mr.	Ahmetcan Uzlaşık	Researcher at the TOBB Brussels	ahmetcan.uzlasik.vu.b.be	Passport	U28828718	30.05.2033	19.11.1999	Turkish	TOBB Brussels						
Supporting Staff	Ms.	Aleyna Polatdemir	Researcher at the TOBB Brussels	aleypolatdemir@gmail.com	Passport	U24211727	2.11.2027	2.11.2002	Turkish	TOBB Brussels						
Supporting Staff	Ms.	Ece Kır	Researcher at the TOBB Brussels	ecekr154@gmail.com	Passport	U31315064	10.03.2026	10.03.2001	Turkish	TOBB Brussels						
Supporting Staff	Ms.	Ayşe Begüm Doğan	Researcher at the TOBB Brussels	ayse2082@gmail.com	Passport	S35756796	15.04.2025	15.04.2000	Turkish	TOBB Brussels						

EPE Coordination meeting 7/02/2023



EU members				Non-EU members		Correspondent Members	
Germany	96	Bulgaria	17	Turkey	9	AIC Forum	2
France	79	Finland	14	Azerbaijan	5	Andorra	2
Italy	76	Slovakia	14	Belarus	5	Insuleur	2
Spain	59	Ireland	13	Bosnia	5	Israel	2
Poland	52	Croatia	12	Georgia	5		
Romania	33	Lithuania	11	Kosovo	5		
Belgium	21	Latvia	8	Moldova	5		
Czech Republic	21	Slovenia	8	Montenegro	5		
Greece	21	Estonia	7	North Macedonia	5		
Hungary	21	Cyprus	6	Norway	5		
Portugal	21	Luxembourg	6	Serbia	5		
Sweden	21	Malta	6	Switzerland	5		
Austria	19			Ukraine	5		



BELÇİKA




Ülke Raporu

Belçika hakkında genel bilgiler & Belçika ekonomisi & Türkiye-Belçika ilişkileri

BELÇİKA



BELÇİKA KRALLIĞI

RESMİ ADI	Belçika Krallığı	
BAŞKENTİ	Brüksel	
DEVLET BAŞKANI	Kral Philippe	
BAŞBAKAN	Alexander De Croo	
RESMİ DİL	Flamanca, Fransızca, Almanca	
DİN	Katolik (%79), Protestan, Müslüman, Musevi.	
NÜFUS	11,5 milyon	
YÜZÖLÇÜMÜ	30.514 km ²	
ETNİK YAPI	Flamanlar (%58), Valonlar (%31), Diğer (%11)	
BÜYÜKELÇİLER	T.C. Brüksel Büyükelçisi Bekir UYSAL	
	Belçika Ankara Büyükelçisi Paul Willy F. HUYNEN	
KEK BAŞKANLARI	KEK mekanizması işlerliğini yitirmiştir.	
MUADİL KURULUŞ	Belçika Ticaret Odaları Federasyonu Başkanı: Rene BRANDERS	
DEİK İŞ KONSEYİ	Türkiye Tarafı Başkanı: Atilla Demir Yerlikaya Firma ve Unvanı: Anadolu Grubu, Kurumsal İlişkiler, İletişim ve	

	Sürdürülebilirlik Başkanı
	Karşı Kanat Kuruluşu : Belçika Firmalar Federasyonu (FEB) Karşı Kanat Başkanı: -

2-TEMEL EKONOMİK GÖSTERGELER (2022)	
GSYİH (Nominal)	579 milyar ABD Doları
KİŞİ BAŞINA GSYİH	66.031 ABD Doları
GSYİH BÜYÜME HIZI (Reel)	% 3,2
PARA BİRİMİ&DÖVİZ KURU	Avro 1 Avro = 30,5 TL (9 Kasım 2023 itibariyle)
İHRACAT	548,34 milyar ABD Doları (2021)
İTHALAT	531.069 milyar ABD Doları (2021)
DÜNYA BANKASI İŞ YAPMA KOLAYLIĞI SIRALAMASI	46/190
İHRACATINDA BAŞLICA ÜRÜNLER (%)	İnsan kanı, serum,aşı vb. (%11,1), eczacılık mamulleri (%6),otomobiller (%5,8), petrol yağları (5,8), elmaslar (2,3), petrol gazları&hidrokarbonlar (2,2)
İTHALATINDA BAŞLICA ÜRÜNLER (%)	İnsan kanı,serum, aşı vb. (6,6) ,otomobil (6,2), eczacılık ürünleri (4,9), petrol yağları (%4,6), petrol gazları (4), ham petrol (3,7)
İHRACATINDA BAŞLICA ÜLKELER (%)	Almanya (%21,2), Fransa (%13,1), Hollanda (%13,8), ABD (5,9) (Türkiye %1,2 payla 14. sırada yer almaktadır.)
İTHALATINDA BAŞLICA ÜLKELER (%)	Hollanda (%18,4), Almanya (%11,5), Fransa (%9,2), ABD (%6), Çin (%6) (Türkiye %1 payla 18. sırada yer almaktadır.)
BAŞLICA SANAYİ DALLARI	Mühendislik ve metal ürünleri, motorlu araç montajı, ulaşım ekipmanları, işlenmiş yiyecek ve içecek, kimyasal, ana metal, tekstil, cam, petrol
BAŞLICA TARIMSAL ÜRETİM	Şeker pancarı, taze sebze, meyve, tahıl, tütün, sığır, dana eti, domuz eti, süt
MADENLER VE YERALTI KAYNAKLARI	Kömür, demir cevheri, boksit

3- TEMEL EKONOMİK GÖRÜNÜM

Yıl	GSYİH Nominal (Milyar \$)	Kişi Başına Gelir (\$) SAGP	Büyüme Oranı (%)	Enflasyon Oranı (%)	İhracat (Milyar \$)	İthalat (Milyar \$)
2017	502	50.021	1,6	2,1	297	293
2018	543	51.138	1,8	2,2	324	325
2019	535	54.287	2,1	1,3	311	311
2020	521	49.810	-5,6	0,3	244	244
2021	594	58.745	6,2	3,2	548,3	531
2022	579	66.031	3,2	10,3	635*	623,6*

Kaynak: Economist Intelligence Unit, IMF

Belçika, 1800'lerde Avrupa kıtasında sanayi devrimini başlatan ülkelerin başında gelmektedir. Avrupa Birliği'nin kurucu üyesi olup, dünyanın en gelişmiş pazar ekonomilerinden biridir. Aynı zamanda, ihracat ve ithalat tutarının, GSMH'ye oranı açısından bakıldığında, AB ülkeleri arasındaki en açık ekonomilerden birisidir. Daha çok, ithal edilen hammadde ve yarı mamullerin işlenerek ihraç edilmesi şeklinde bir dış ticaret yapısı söz konusudur. Artık ekonomik olarak kullanılabilir durumda olmayan kömürün dışında, önemli bir doğal kaynağa sahip değildir. Bununla birlikte, çelik, tekstil, kimya, arıtma, gıda işleme, eczacılık, otomotiv, elektronik ve makina üretimi gibi geleneksel sektörler, ekonomideki ağırlıklı yerlerini korumaktadır.

Limanları, kanalları, demiryolları ve otoyolları ağıyla son derece gelişmiş ulaşım altyapısı sayesinde Belçika sanayisi, çevre ülkelerin sanayileriyle entegre olmuş durumdadır.

Belçika, Avrupa'da ilk sanayileşen ülkeler arasındadır. Birinci Dünya Savaşı'na kadar olan dönemde Fransızca konuşulan Valon bölgesi daha gelişmiş bir sanayiye sahip ve Flaman bölgelerinde ekonomi ağırlıklı olarak tarıma dayalı iken; savaş sonrasında bu denge değişmiştir. Kömür, tekstil, çelik ve ağır sanayi sektörlerinde önemli gelişmeler kaydetmiş olup, zamanında bu endüstrilerin bulunduğu ve Flaman Bölgesi'nden daha zengin olan Valon Bölgesi'nde, birinci nesil bu endüstrilerin gerilemesinden sonra, bu durum kısmen, hafif sanayiler, kimyasallar ve gıda sanayileri ve hizmetler sektörü gibi bazı sektörlerin gelişmesi ile telafi edilmiştir. II. Dünya Savaşı sonrasında özellikle Brüksel ve Antwerp arasındaki Flaman bölgesinde hafif sanayiinin gelişiminin hızlandığı, petrokimya sanayiinin geliştiği görülmektedir. Başta çelik üretimi olmak üzere Valon bölgesinin eski ve geleneksel sanayileri rekabet güçlerini yitirmişler; 1980'ler ve sonrasında ülkenin ekonomik ağırlık merkezi Flaman bölgesine kaymıştır. Valon Bölgesi'nden çok daha zengin olan Flaman Bölgesi, modern bir endüstriyel zemin oluşturmak ve ileri teknoloji yatırımlarını çekmekte başarılı olmuştur. Flaman Bölgesi, ileri teknoloji ve araştırma yoğun endüstrilerde istihdam edilen çalışan sayısı açısından, AB ülkeleri arasında önde gelmektedir.

Öte yandan, EIU tarafından Belçika, Avrupa'nın politik açıdan en dengesiz ülkesi olarak işaret edilmekte olup Flamanlar ve Volanlar arasındaki sürtüşmenin devam ettiği belirtilmektedir.

Ülkede yapılan yabancı yatırımlarda en büyük payı İngiltere, Almanya, Fransa, Hollanda, İsviçre ve ABD almaktadır. Belçika'nın en fazla yatırım yaptığı ülkeler ise Almanya, Fransa, Hollanda, Japonya, Çin ve Rusya Federasyonu'dur. Belçika'da bulunan doğrudan yabancı sermaye stoku 1 trilyon doları geçmiştir. Yabancı sermayenin yöneldiği başlıca sektörler finans, ticaret, ulaşım, iletişim, üretimdir. Belçika'nın yurt dışındaki yabancı sermaye stoku 1,01 trilyon dolar değerindedir.

Diğer OECD ülkeleri gibi Belçika da vergi reformları yaparken, aynı zamanda, yaşlanan nüfus ve altyapının yenilenmesi nedeniyle artan maliyetlerle de başa çıkma konusunda zorluklarla karşı

karşıya kalmaktadır. Dolayısıyla, geçmişte yapılan vergi reformları kapsamında elde edilen sonuçlar tatminkâr olmayıp, sınırlı kalmıştır.

Emeklilerin, çalışan nüfusa göre oranının artacağı, bunun da kamu harcamalarına çok büyük bir yük getireceği tahmin edilmektedir. Bu problemle başa çıkmak üzere, ülkede bir Yaşlılık Fonu' bulunmaktadır.

Yaşlanan nüfusun emeklilik maaşlarını ve sağlık harcamalarını finanse etmek için gerekli kamu harcamalarındaki artış, 2030 yılı itibariyle GSMH'nin %3,1'i oranına artış olacağı buna karşı nüfusun yaşlanması ile birlikte, işsizlik maliyetlerinde GSMH'nin %1,1'i oranında bir düşüş sağlanacağı düşünülmektedir.

4- TÜRKİYE-BELÇİKA İLİŞKİLERİ

4.1. Türkiye- Belçika Siyasi İlişkiler

1838 yılında tesis edilen diplomatik ilişkilerimiz, o tarihten bugüne, Cumhuriyet dönemini de kapsayacak şekilde, savaş dönemleri dışında kesintisiz sürmektedir. 2023 yılı Türkiye ile Belçika arasındaki diplomatik ilişkilerin kuruluşunun 185'inci, 2024 yılı ise Türkiye-Belçika İşgücü Anlaşması'nın 60. yıldönümüne tekabül etmektedir. Belçika'nın ekonomik çıkarları, ülkemizle ilişkilerini geliştirme yönünde önemli bir motivasyon unsuru olup, ülkemizin ekonomik potansiyeli, Belçikalı siyasetçiler ve yatırımcılar tarafından göz önüne alınmaktadır. Belçika, gerçekçi dış politikası çerçevesinde, bölgesel ve küresel konularda Türkiye'nin önem ve ağırlığının farkında olup, birçok konuda ülkemizle işbirliğini önceleyen bir yaklaşım sergileyegelmiştir. Ülkemizi NATO içinde güçlü bir müttefik, önemli bir ekonomik partner ve göç gibi konularda işbirliği yapılabilecek önemli bir ortak olarak değerlendirmektedir.

Cumhurbaşkanımız 2015 yılında Belçika'ya resmi ziyaret yapmış olup, Belçika'dan ülkemize bugüne kadar Devlet Başkanı düzeyinde ziyaret gerçekleştirilmemiştir. Cumhurbaşkanımızın, Veliht Prensiği döneminde beraberinde ekonomik misyon heyetiyle 2012'de ülkemizi ziyaret eden Belçika Kralı Philippe'e yönelik resmi ziyaret daveti mevcuttur.

Belçika Dışişleri Bakanı Lahbib 14- 16 Aralık 2022 tarihleri arasında ülkemizi ziyaret etmiştir.

Dışişleri Bakanlıkları arasındaki son siyasi istişareler 14 Eylül 2022 tarihinde eski (BYAB) Büyükelçi Faruk Kaymakçı ile Belçika Dışişleri Bakanlığı İkili İşler Genel Müdürü (Bakan yardımcısı seviyesindedir) Jeroen Cooreman arasında Ankara'da gerçekleştirmiştir. İstişarelerin müteakip turunun 13 Kasım 2023'te Brüksel'de düzenlenmesi öngörülmektedir.

4.2. Türkiye-Belçika Ekonomik İlişkileri (Bin ABD Doları)

Yıl	İhracat \$ / Bin	İthalat \$ / Bin	Hacim \$ / Bin	Denge \$ / Bin
2018	3.950.933	3.571.445	7.522.378	379.488
2019	3.396.193	3.229.280	6.625.472	166.913
2020	3.634.672	3.716.088	7.350.760	-81.415
2021	4.899.366	5.628.385	10.527.751	-729.019
2022	4.778.520	4.420.569	9.199.089	357.951
2022 (1-9)	3.678.199	3.421.157	7.099.356	257.042
2023 (1-9)	3.322.631	3.326.686	6.649.317	-4.055

İkili Ticari İlişkilerin Değerlendirmesi

2022 yılında Belçika'ya ihracatımız bir önceki yıla göre %2'lik bir azalışla 4,7 milyar dolar, Belçika'dan ithalatımız ise bir önceki yıla oranla %21 oranında azalışla 4,4 milyar dolar olarak gerçekleşmiştir. 2022 yılı toplam ticaret hacmimiz 9,1 milyar dolar seviyesindedir.

2023 yılının ilk dokuz ayında ihracatımız 3,322 milyar dolar olarak kaydedilmiş olup, ithalatımız ise 3,326 milyar dolar olarak gerçekleşmiştir.

Belçika'ya ihracatımızda öne çıkan sektörler, otomotiv ve otomotiv ana ve yan sanayi ürünleri, hazır giyim, makine ve ekipman, demir çelik ve mamulleri, elektrikli alet ve ekipmanlar, mineral yakıtlar ve yağlar ile değerli madenlerdir.

5- YÜRÜRLÜKTE OLAN ANLAŞMALAR

Anlaşma Adı	İmza Tarihi	RG Tarih ve No'su
Türkiye-Belçika Uluslararası Karayolu Taşımacılığı Anlaşması	9 Haziran 1969	13396-10.11.1970
Türkiye-BLEB Yatırımların Karşılıklı Teşviki ve Korunması Anlaşması	27 Ağustos 1986	20145-20.04.1989
Türkiye-BLEB Ekonomik, Sınai ve Teknolojik İş birliği Anlaşması	2 Haziran 1987	19559-29.08.1987
Türkiye-Belçika Çifte Vergilendirmenin Önlenmesi Anlaşması*	2 Haziran 1987	19992-17.11.1988
Türkiye ile Belçika Arasında Gümrük ile İlgili Konularda Karşılıklı İdari Yardım Anlaşması	3 Kasım 2003	25460-12.05.2004
Türkiye-Belçika Ekonomik ve Ticari Ortak Komite (JETCO) Kurucu Anlaşması	17 Ekim 2012	*
Türkiye-Belçika JETCO I. Dönem Toplantısı Protokolü	26 Haziran 2013	*

6- KARŞILIKLI YATIRIMLAR

a. Belçika'da Yatırım Ortamı

Yabancı sermaye, Belçika ekonomisine önemli bir katkı sağlamaktadır. Özellikle ABD firmaları 1960'lardan bu yana hafif sanayi ve petrokimya endüstrilerinin gelişiminde önemli rol oynamıştır. Belçika Hükümeti, yabancı sermayeyi, istihdamı geliştirici bir unsur olarak düşünmekte ve teşvik etmektedir.

Ülkede yapılan yabancı yatırımlarda en büyük payı İngiltere, Almanya, Fransa, Hollanda; İngiltere, İsviçre ve ABD almaktadır. Belçika'nın en fazla yatırım yaptığı ülkeler ise Almanya, Fransa, Hollanda, Japonya, Çin ve Rusya Federasyonu'dur.

Yabancı sermayenin Belçika'yı seçmesindeki en önemli nedenler arasında ülkenin coğrafi konumu nedeniyle büyük pazarların ortasında yer alması; gelişmiş kredi, altyapı ve ulaşım olanakları; sermaye hareketlerindeki serbestlik ile yetişmiş ve yüksek işgücü verimliliği yer almaktadır.

Ülkenin çok kültürlü yapısı ve başta Avrupa Birliği olmak üzere pek çok uluslararası kuruluşu ev sahipliği yapması da yabancı yatırımcılar açısından önem arz etmektedir.

Belçika, oldukça gelişmiş bir hizmet sektörüne sahiptir. Başta Brüksel bölgesi olmak üzere Belçika, AB kurumları ile bağlantılı birçok ticari, hukuki, mali danışmanlık hizmet sağlayıcılarına ev sahipliği yapmaktadır. Birçok firma, AB kurumlarına ve diğer AB ülkelerine yakın olmak amacıyla, Belçika'da ofis açmaktadır. Özellikle, koordinasyon, çağrı ve dağıtım merkezlerine sağlanan vergi indirim ve destekleri, Belçika'yı yabancı yatırımlar için daha da cazip hale getirmiştir.

Diğer yandan, özellikle Belçika'daki işçilik maliyetlerinin yüksekliği ve ülkedeki nispeten karmaşık bürokratik yapı, doğrudan yabancı yatırımlar açısından olumsuz faktörler olarak değerlendirilebilir.

1950'lerden 1970'lere kadar, ABD şirketleri, Avrupa'daki faaliyetleri için Belçika'yı üs olarak tercih etmişlerdir. Daha sonraları, ülkede yapılan Fransız ve Belçika yatırımları da artmıştır. Sonuç olarak, Belçika'daki imalat sektöründe uzun bir süredir yabancı firmalar hâkim durumdadır. 1990'ların ortalarından beri, özellikle Hollanda ve Belçika firmaları arasında yaşanan yeni ortaklık ve birleşme dalgası, finansal hizmetler sektöründe önemli bir etki yaratmıştır. Bu eğilim, Avronun kullanılmaya başlaması ile finansal sistemin konsolidasyonu olmak üzere çeşitli faktörlere bağlıdır.

b. İki Ülke Yatırım İlişkilerinin Yasal Altyapısı

- i. Ülkemiz ile Belçika-Lüksemburg Ekonomik Birliği arasındaki Yatırımların Karşılıklı Teşviki ve Korunması (YKTK) Anlaşması 27.08.1986 tarihinde imzalanmış olup 04.05.1990 tarihinde yürürlüğe girmiştir.

Yatırımların Karşılıklı Teşviki ve Korunması (YKTK) Anlaşmasının yenilenmesi: Türkiye ile Belçika arasında 1986 yılında imzalanan YKTK Anlaşmasının yenilenmesine yönelik Sanayi ve Teknoloji Bakanlığınca hazırlanan taslak anlaşma metni Belçika makamlarına iletilmiştir. 2019 Nisan ayında ülkemizi ziyaret eden dönemin Dışişleri Bakanı Reynders, 2018 Kasım ayında iletilen söz konusu Anlaşma'nın taslağı üzerinde müzakerelere başlayabilmek için Avrupa Komisyonu'ndan yanıt beklediklerini kaydetmiştir.

- ii. Türkiye-Belçika Çifte Vergilendirmeyi Önleme Anlaşması: 02.06.1987 tarihinde imzalanmıştır.

c. Belçika'nın Ülkemizdeki Yatırımları

Yıllar itibarıyla Belçika'dan Türkiye'ye gelen uluslararası doğrudan yatırım sermaye akım tutarları aşağıdaki tabloda verilmiştir. 2002-2023 tarihleri arasında ise toplam 9 milyar dolarlık yatırımı bulunmaktadır.

Belçika'nın Türkiye'deki Doğrudan Yatırımları

Ödeme Yılı	Türkiye'deki UDY (milyon \$) 2002-2023
2002	5
2003	54
2004	25
2005	1.090
2006	3.435
2007	358
2008	571
2009	201
2010	48
2011	1.495

2012	39
2013	60
2014	38
2015	863
2016	13
2017	223
2018	212
2019	69
2020	73
2021	83
2022	82
2023/6	146
Toplam	9.183

Kaynak: TCMB Ödemeler Dengesi Verileri

Türkiye’de Doğrudan Yatırım Yapan Belçika Firmaları:

Belçika’nın ülkemizdeki yatırımlarının sektörel dağılımı oldukça kapsamlı olmakla birlikte başlıca sektörler arasında; kimyasal ve eczacılık ürünleri, plastik sanayi, inşaat malzemeleri, lojistik, tekstil, gıda ve madencilik alanlarını saymak mümkündür.

Türkiye’de Belçikalı firmalar ağırlıklı olarak tekstil, konfeksiyon, enerji, gıda, ticaret, kimya ve restoran işletmeciliği alanlarında faaliyet göstermektedir.

Ülkemizin Belçika’daki Yatırımları

T.C. Merkez Bankası verilerine göre 2002-2022 döneminde ülkemizden Belçika’ya giden uluslararası doğrudan yatırım sermaye akım miktarı **425** milyon dolar seviyesindedir.

Brüksel Ticaret Müşavirliğimiz verilerine göre, ülkemiz menşeli yaklaşık 40 firma Belçika’da faaliyetlerini sürdürmektedir. Belçika’da büyük kısmı esnaf niteliğinde yaklaşık 5.000 Türk işletmesi olduğu hesaplanmaktadır. Belçika, Türk şirketlerinin kolay yatırım yapabildikleri bir ülkedir. Dünyanın en çok yatırım çeken ülkelerinden birisi olan Belçika liberal bir mevzuata sahip olup, komşu ülkelerle birlikte yatırımcıya geniş bir Pazar sunmaktadır. Bu nedenle, pek çok firmamız Avrupa piyasasında pay sahibi olmak amacıyla Belçika’yı seçmektedir.

İki ülke arasındaki ekonomik ilişkilerin gelişmesinde Belçika’daki Türk nüfusunun katkısı ve yarattığı potansiyel de büyüktür. İşçi olarak Belçika’ya gelen birçok vatandaşımız zaman içinde işveren konumuna geçmiştir. Öte yandan, ağırlıklı olarak Türklere hizmet veren sektörler de gelişmektedir. Yetişen yeni nesillerle birlikte, bu iş adamlarımızın iki ülke arasında üstlendikleri köprü rolünün daha da güçleneceği düşünülmektedir.

Belçika’da bulunan yatırımcı firmalarımız ağırlıklı olarak; gıda, içecek ve tütün ürünleri imalatı (%96) ile finans ve sigorta faaliyetleri (%3,8) alanlarında faaliyet göstermektedir.

Ödeme Yılı	Türkiye’nin Belçika’daki Yatırımları * UDY (milyon \$) 2002-2023
2002	1
2003	0
2004	3
2005	6
2006	0
2007	2
2008	207

2009	21
2010	0
2011	1
2012	10
2013	22
2014	21
2015	17
2016	1
2017	9
2018	15
2019	40
2020	8
2021	12
2022	16
2023/6	13
Toplam	425

7- TÜRK FİRMALARININ ÜSTLENDİĞİ MÜTEAHHİTLİK PROJELERİ

Türk Müteahhitlik ve Teknik Müşavirlik Firmalarınca Belçika'da Üstlenilen İşler

Türk müteahhitlik firmaları Belçika'da bugüne kadar 230,3 milyon dolar değerinde 40 proje üstlenmiştir.

BELÇİKA ÜLKESİNDE ÜSTLENİLEN MÜTEAHHİTLİK PROJELERİ				
YILLAR	PROJE SAYISI	PROJE BEDELİ (USD)	KÜMÜLATİF PROJE BEDELİ (USD)	ORTALAMA PROJE BEDELİ
2010 ve öncesi	2	38.780.000	38.780.000	38.780.000
2011	0	0	38.780.000	
2012	1	14.000.000	52.780.000	14.000.000
2013	6	7.148.123	59.928.123	1.191.354
2014	3	25.055.609	84.983.732	8.351.870
2015	3	18.016.350	103.000.082	6.005.450
2016	2	222.934	103.223.016	111.467
2017	5	44.660.263	147.883.279	8.932.053
2018	1	4.416.492	152.299.771	4.416.492
2019	6	43.825.126	196.124.897	7.304.188
2020	3	12.772.387	208.897.284	4.257.462
2021	5	13.858.135	222.755.419	2.771.627
2022	3	7.524.094	230.279.512	2.508.031
TOPLAM	40	230.279.512		

BELÇİKA ÜLKESİNDE 1972 - 2022 YILLARI ARASINDA EN FAZLA MÜTEAHHİTLİK İŞİ ÜSTLENİLMİŞ OLAN İLK 10 FAALİYET ALANI

SIRA	FAALİYET ALANI	PROJE BEDELİ (USD)	PAY
1	DİĞER YAPI	142.262.719	61,8%

2	ASKERİ TESİS	52.024.903	22,6%
3	DİĞERLERİ	12.470.752	5,4%
4	TURİSTİK TESİS	11.615.563	5,0%
5	ENERJİ SANTRALİ	4.416.492	1,9%
6	KONUT	3.054.791	1,3%
7	İDARİ BİNA	2.925.043	1,3%
8	TİCARET MERKEZİ	730.000	0,3%
9	DİĞER ALTYAPI	518.000	0,2%
10	SOSYAL/KÜLTÜREL TESİS	261.250	0,1%
	İLK 10 DIŞINDA KALAN	0	0,0%
TOPLAM		230.279.512	100,0%

Teknik Müşavirlik

Bunun yanı sıra Belçika'da teknik müşavirlik sektöründe bugüne kadar 1,5 milyon dolar değerinde 4 proje üstlenilmiştir.

8- SORUNLAR VE POTANSİYEL İŞ VE YATIRIM ALANLARI

Bütçe sorunları, yaşanan nüfus ve düşük istihdam oranı ülkenin gündemindeki en önemli sorunları teşkil etmektedir. Son yıllarda, bütçe dengesi sağlanmış olmasına karşın, kamu borçları halen yüksek seviyededir.

Ülkenin çok kültürlü yapısı ve başta Avrupa Birliği olmak üzere pek çok uluslararası kuruluşu ev sahipliği yapması da yabancı yatırımcılar açısından önem arz etmektedir. Özellikle, koordinasyon, çağrı ve dağıtım merkezlerine sağlanan vergi indirim ve destekleri, Belçika'yı yabancı yatırımlar için daha da cazip hale getirmiştir.

Diğer yandan, özellikle Belçika'daki işçilik maliyetlerinin yüksekliği ve ülkedeki nispeten karmaşık bürokratik yapı, doğrudan yabancı yatırımlar açısından olumsuz faktörler olarak değerlendirilebilir.

TOBB BELÇİKA FAALİYETLERİ

	<p>3 Mayıs 2010</p> <p>Belçika Büyükelçisi Pol de Witte Birliğimizi ziyaret etmiştir.</p>
	<p>8 Haziran 2010</p> <p>Birliğimiz başkanlığında dönemin Flaman Bölgesi Başbakan Kris Peeters'in katılımı ile Türk-Belçika İş Forumu düzenlenmiştir. TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıklıoğlu Türk-Belçika İş Forumuna katılım sağlamıştır.</p>
	<p>2 Nisan 2012</p> <p>Belçika Büyükelçisi Pol de Witte Birliğimizi ziyaret etmiştir.</p>
	<p>17 Ekim 2012</p> <p>Veliaht Prens Philippe'in katılımı ile İstanbul'da İş ve CEO Forum'u düzenlenmiştir. Sayın Harun Karaca katılım sağlamıştır.</p>
	<p>18 Ekim 2012</p> <p>Veliaht Prens Philippe'in katılımı ile Ankara Sheraton'da resepsiyon düzenlenmiştir. Birliğimiz, 5000,-Avro katkıda bulunarak sponsor olmuştur. Birliğimizi temsilen, Başkan Yardımcısı Faik Yavuz katılım sağlamıştır.</p>
	<p>18 Ekim 2012</p> <p>Dönemin Cumhurbaşkanı, Abdullah Gül, Belçika Velihaht Prens Philippe'nin onuruna öğle yemeği vermiştir. Anılan öğle yemeğine TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıklıoğlu da katılım sağlamıştır.</p>

	<p>10 Nisan 2013</p> <p>Brüksel Saint-Josse Belediye Başkanı Emin Kır ile Sayın TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıkloğlu arasında Belçika'da görüşme gerçekleştirilmiştir.</p>
	<p>18 Ekim 2013</p> <p>Eurochambres Genel Kurulunda Eurochambres Başkanı Richard Weber ve Belçika Odalar Birliği Federasyonu Başkanı John Stoop ile görüşme gerçekleştirilmiştir.</p>
	<p>15 Ocak 2014</p> <p>Belçika'nın Ankara Büyükelçisi Marc Trenteseau, TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıkloğlu'nu makamında ziyaret etmiştir.</p>
	<p>28 Nisan 2015</p> <p>Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB) ile Belçika Ticaret Odaları Birliği Federasyonu iki ülke arasındaki ticareti artırmak amacıyla çalışma komitesi kurulmasına ilişkin anlaşmaya imza atmıştır.</p>
	<p>2 Şubat 2016</p> <p>AB Bilgi Merkezleri Ağının Desteklenmesi Projesi Yeni Dönem Açılışı Birliğimizde gerçekleştirilmiştir. Belçika Büyükelçisi Marc Trenteseau katılım sağlamıştır. Birliğimizi temsilen, Başkan Yardımcısı Halim Mete katılım sağlamıştır.</p>
	<p>03 Haziran 2016</p> <p>TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıkloğlu, İspanya Büyükelçisi Rafael Mendivil tarafından onuruna verilen akşam yemeğine katılmıştır. Danimarka Büyükelçisi Ruben Madsen, Belçika Büyükelçisi Marc Trenteseau, Slovenia Büyükelçisi Igor Jukic ve Bulgaristan Büyükelçisi Nadezhda Neynsky'nin katıldığı yemekte, güncel ekonomik durum ve Türkiye'nin AB üyelik süreci ile ilgili görüş alışverişinde bulunulmuştur.</p>



12 Ekim 2016

TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıklıoğlu, Eurochambres AB Genişleme ve Komşuluk Politikası Komitesi'ne başkanlık etmiştir. Anılan toplantıya Avusturya, Belçika, Çek Cumhuriyeti, İtalya, Kosova, Sırbistan ve Türkiye katılım sağlamıştır.



19 Kasım 2020

TOBB ve Alman-Türk Ticaret ve Sanayi Odası (AHK) koordinasyonunda, Türkiye'deki Avrupa kökenli firmaların üyesi olduğu Ticaret Dernekleri, Türkiye ile Avrupa Birliği arasındaki Gümrük Birliği'nin güncellenmesi konusuna dikkat çekmek üzere, TOBB ve Konrad Adenauer Vakfı ile işbirliğinde "Customs Union: A Business Perspective" konulu bir toplantı gerçekleştirilmiştir.

Anılan toplantıya Türk-Belçika-Lüksemburg Ticaret Derneđi Başkanı Levent Apaydın katılım sağlamıştır.



06 Nisan 2021

Avrupa Birliği (AB) desteklerinden Sivil Toplum Diyalogu başliğı altında Avrupa Birliği ve Küresel Araştırmalar Derneđi (ABKAD) liderliğinde, Uluslararası Nakliyeciler Derneđi (UND), Polonya Uluslararası Nakliyeciler Derneđi (ZMPD), Avrupa Çevre/Komşuluk Konseyi (ENC) ortaklığı ile sürdürülmekte olan "Türkiye ile AB arasında yeni bir Karayolu Taşımacılığı İşbirliği: Beklentiler ve Olasılıklar Projesi" dahilindeki toplantılar 23-25 Şubat 2022 tarihlerinde Brüksel/Belçika'da gerçekleştirilmiştir.



19 Temmuz 2022

TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıklıoğlu ve TOBB Yönetim Kurulu Üyeleri, Brüksel temasları kapsamında, Türkiye'nin Belçika Büyükelçisi Dr. Hasan Ulusoy'u ziyaret etmiştir.



19 Temmuz 2022

TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıklıoğlu ve TOBB Yönetim Kurulu Üyeleri, Brüksel temasları kapsamında, Avrupa Ticaret ve Sanayi Odası (Eurochambres) CEO'su Ben Butters ile bir araya gelmiştir. Görüşmede, Avrupa iş dünyasının gündemi ve beklentileri hakkında görüş alışverişinde bulunulmuştur.



19 Temmuz 2022

TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıkloğlu ve beraberindeki TOBB Yönetim Kurulu Üyeleri, Brüksel ziyaretleri kapsamında Türkiye'nin AB Nezdindeki Büyükelçisi Mehmet Kemal Bozay ile görüşmüştür.



7 Ekim 2022

Avrupa Birliği tarafından finanse edilen EULEP - Avrupa Öğrenme Deneyimi Platformu projesinin açılış toplantısı Eurochambres (Avrupa Ticaret ve Sanayi Odaları Birliği) ev sahipliğinde Brüksel'de gerçekleştirilmiştir. Toplantıya Birliğimizi temsilen Başkan Danışmanı – Reel Sektör Ar-Ge ve Uygulama Dairesi Başkanı H. Çağlayan Dünder ile TOBB Brüksel temsilciliğimizden AB İşleri Direktörü Seval İskender ve Uluslararası İlişkiler Uzmanı Hasan Güven katılmıştır.



28 Ekim 2022

Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB) Başkanı M. Rifat Hisarcıkloğlu'nun Başkan Vekilliğini yürüttüğü Avrupa Ticaret ve Sanayi Odaları Birliği (Eurochambres) Yönetim Kurulu Toplantısı, 28 Ekim 2022 tarihinde Brüksel'de toplanmıştır. TOBB'u temsilen Avrupa Birliği ve Dış İlişkiler Daire Başkanı Mustafa Bayburtlu'nun katıldığı toplantıda; 2023 yılı öncelikleri, enerji fiyatları ve güvenliği, uluslararası ticaret, dijitalleşme, yeşil dönüşüm ve tedarik zinciri konuları ele alınmıştır.



8 Aralık 2022

TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıkloğlu'nun Başkan Yardımcılığını yürüttüğü Avrupa Ticaret ve Sanayi Odaları Birliği'nin (Eurochambres) Genişleme ve Komşuluk Politikası Komitesi Çalışma Grubu, TOBB AB ve Dış İlişkiler Daire Başkanı Mustafa Bayburtlu Başkanlığında TOBB Brüksel Ofisi'nde toplanmıştır.



15 Haziran 2023

Avrupa Ticaret ve Sanayi Odaları Birliği'nin (Eurochambres) Genişleme ve Komşuluk Politikası Komitesi 14 Haziran tarihinde TOBB Brüksel Ofisinde toplanmıştır. TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıkloğlu adına toplantıyı AB ve Dış İlişkiler Daire Başkanı Mustafa Bayburtlu yönetmiştir.



14 Eylül 2023

Karayolu taşımacılığı sektörüne yönelik uygulamaların, Uluslararası Karayolu Taşımacılığı Birliği'nin (IRU) Sosyal İşler Komisyonu (CAS) üyelerince masaya yatırıldığı Sosyal İşler Komisyonu (CAS) toplantısı Brüksel'de gerçekleştirilmiştir. Taşıma ve Lojistik Sistemler Dairesi Sayısal Takograf Müdürlüğü tarafından katılım sağlanan söz konusu toplantıda, akıllı takograf uygulamasına yönelik düzenlemeler başta olmak üzere, sürücü yokluğu, çalışma-dinlenme sürelerine ilişkin hususlar değerlendirilmiştir.



4 Ekim 2023

TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıklıoğlu, Brüksel'de gerçekleştirilen Türkiye - AB Karma İstişare Komitesi 41. Toplantısına katılmıştır. Türkiye'nin AB Daimi Temsilcisi Büyükelçi Faruk Kaymakcı ve Avrupa Ekonomik ve Sosyal Komite Başkan Yardımcısı Aurel Laurentiu Plosceanu'nun katıldığı toplantıda, Türkiye-AB ilişkileri değerlendirilmiştir.



16 Ekim 2023

TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıklıoğlu, TOBB Yönetim Kurulu Üyeleri ile birlikte, ikili görüşmeler ve bir dizi temaslar için Brüksel'e gitmiştir. Temaslar kapsamında Türkiye'nin NATO Daimi Temsilcisi Büyükelçi Zeki Levent Gümrükçü, TC Brüksel Büyükelçisi Bekir Uysal ve Avrupa Birliği Nezdinde Türkiye Daimi Temsilcisi Büyükelçi Faruk Kaymakcı ziyaret edilmiştir.



16 Ekim 2023

TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıklıoğlu Belçika'nın başkenti Brüksel'de, Türkiye Brüksel Büyükelçiliği ve Egmont Uluslararası İlişkiler Kraliyet Enstitüsü tarafından düzenlenen "Cumhuriyetimizin 100. ve Türkiye-Belçika İşgücü Anlaşmasının İmzalanışının 60. Yıldönümü Konferansı"na konuşmacı olarak katılmıştır.

BELÇİKA HABERLERİ

Belçikalı yetkili: İsrail'e yaptırım uygulama zamanı (9 Kasım 2023, CNN Türk)

Belçika Başbakan Yardımcısı Petra De Sutter, İsrail'in uluslararası kamuoyunun ateşkes çağrılarını görmezden geldiğini belirterek, "İsrail için yaptırım uygulama zamanı" dedi.

Belçika Başbakan Yardımcısı Sutter, sosyal medya hesabından yaptığı paylaşımda, "İsrail'e karşı yaptırımların zamanı geldi. Yapılan bomba yağmuru insanlık dışıdır. Gazze'de savaş suçları işlenirken, İsrail uluslararası ateşkes taleplerini görmezden geliyor. Federal hükümeti İsrail'e yaptırım uygulamaya çağırıyorum" dedi.

Belçika'da parlamentoya Yahudi yerleşimlerinde üretilen mallara boykot çağrısı (8 Kasım 2023, TRT Haber)

Belçika Federal Parlamentosuna İsrail'in Gazze'deki saldırılarına tepki olarak, yasa dışı Yahudi yerleşimlerinde üretilen malların boykot edilmesini içeren yasa tasarısı sunuldu.

Flaman Hıristiyan Demokratlar Partisi Milletvekili Els van Hoof, parlamentoya bu yönde bir yasa teklifi sundu. Ulusal basında yer alan haberlere göre, Flaman Yeşiller Partisi (Green), Fransızca konuşan topluluğun Yeşiller Partisi (Ecolo) ile sosyalist partisi PS de tasarımı destekliyor.

Ecolo, yerleşimcilere ve savaş suçlularına yönelik varlık dondurma ve vize yasağı gibi yaptırımları da desteklerken, Green, Belçika Dışişleri Bakanı Hadja Lahbib'e ateşkes sağlanmadığı takdirde Belçika'nın İsrail'deki büyükelçisini geri çağırmayı teklif etmeyi planlıyor.

Belçikalı Bakan Gennez: İsrail savaş suçu işledi (7 Kasım 2023, Sabah)

Belçika Başbakanı Alexander De Croo, İsrail'in Gazze'deki eylemlerinin "artık orantılı olmaktan çıktığını" söyledi. Kalkınma İşbirliği Bakanı Caroline Gennez ise "tüm unsurların İsrail'in savaş suçu işlediğine işaret ettiğini" belirterek, "Savaş hukukunun ihlal edilip edilmediği UCM tarafından soruşturulmalı" dedi

Belçika'da 'skandal' hata: Adalet bakanı istifa etti (21 Ekim 2023, Sözcü)

Belçika Adalet Bakanı Vincent van Quickenborne, iki İsveçliyi öldüren Tunuslu saldırganın, ülkesi tarafından geçen sene yapılan iade talebinin işleme alınmadığının fark edilmesi üzerine istifa ettiğini duyurdu.

Avrupa'nın kalbinde silahlı saldırı: 2 ölü (17 Ekim 2023, Milliyet)

Belçika'nın başkenti Brüksel'de dün akşam oynanan Belçika-İsveç maçı öncesinde meydana gelen silahlı saldırıda 2 kişi hayatını kaybetti.

Yerel basında çıkan haberlere göre, silahlı saldırı maçın oynanacağı Kral Baudouin Stadyumu'na 5 kilometre mesafede gerçekleşti. İddiaya göre olay yerine scooter'la gelen saldırgan, tekbir getirerek etrafa ateş açtı. Saldırıda üzerlerinde İsveç forması olan 2 İsveç vatandaşı hayatını kaybederken, şüpheli olay yerinden kaçtı. Şüphelinin, saldırıdan önce Facebook hesabından paylaştığı bir videoda terör örgütü DAESH üyesi olduğunu söylediği ve "Müslümanların intikamını aldım ve İsveçlileri öldürdüm" dediği belirtildi.

Brüksel'de iki kişiyi öldüren saldırgan polis tarafından vuruldu (16 Ekim 2023, BBC Türkçe)

Belçika'nın başkenti Brüksel'de Pazartesi akşamı meydana gelen silahlı saldırıda iki İsveç vatandaşı öldürüldü. Bir kişi de ağır yaralandı.

Polis, saldırının ardından kaçan Abdesalem Lassoued adlı zanlıyı vurdu. Belçika basınında çıkan haberlere göre saldırgan Schaerbeek mahallesindeki bir cafenin yakınında vuruldu. Savcılık, zanlının hastanede öldüğünü bildirdi.

Avrupa ülkeleri Filistin'e yardımlar konusunda bölündü (10 Ekim 2023, Anadolu Ajansı)

Avrupa Birliği'nin, Filistin'e yardımlarla ilgili çelişkili açıklamalar yaparak yardımı dondurma kararından vazgeçmesinden sonra Avrupa ülkeleri de farklı tutumlar sergiliyor.

Belçika da Filistin'e insani yardımları sürdüreceğini açıkladı. Belçika Kalkınma İşbirliği Bakanı Caroline Gennez, Belçika radyosu Radio 1'e yaptığı açıklamada, Filistin'deki durumu yakından takip ettiklerini, yardımların sürmesini amaçladıklarını, diğer AB üyeleriyle istişare içinde tutum belirleyeceklerini söyledi.

Gennez, Belçika'nın Filistin'de herhangi bir makama doğrudan yardım sağlamadığını, yardımların yerel ortaklar aracılığıyla ihtiyaç sahibi halka yapıldığını bildirdi.

Bakan Güler NATO toplantısı için Belçika'ya gitti (10 Ekim 2023, Sabah)

Milli Savunma Bakanlığı tarafından yapılan yazılı açıklamaya göre; Bakan Güler, NATO Savunma Bakanları Toplantısı'na katılmak üzere Belçika'nın başkenti Brüksel'e gitti.

Bakan Güler'i, Melsbroek Havaalanı'nda, Türkiye'nin NATO Daimi Temsilcisi Büyükelçi Zeki Levent Gümrükçü, Türkiye'nin Brüksel Büyükelçisi Bekir Uysal, TMR Başkanı Korgeneral Göksel Kâhya ile Belçikalı yetkililer karşıladı.

Ticaret Bakanı Bolat, Brüksel'de üst düzey temaslarda bulundu (10 Ekim 2023, TRT Haber)

Bolat, Brüksel temasları kapsamında AB Komisyonu Başkan Yardımcısı Dombrovskis, AB Komisyonu Komşuluk ve Genişlemeden Sorumlu Üyesi Oliver Varhelyi ve AB Komisyonu Ekonomiden Sorumlu Komiseri Paolo Gentiloni ile AB Komisyonu binasında ayrı ayrı toplantılar yaptı.

Bolat, Türkiye-AB ticari ilişkilerini daha da ileriye taşıyacak verimli görüşmeden memnuniyet duyduğuna dikkati çekerken, AB ile işbirliğinin derinleştirilmesinin Türkiye'nin gündemindeki en önemli önceliklerden biri olduğuna işaret etti.

Belçika'da öğretmen açığı 3 bini geçti, bazı dersler boş geçiyor (10 Ekim 2023, Son Haber EU)

Flaman İstihdam ve Mesleki Eğitim Hizmeti Kurumu VDAB ülkedeki öğretmen açığının giderek arttığını belirtti. Kurum açıklamasında şuanda 3 bin 292 pozisyon için personel arandığını, en fazla Fransızca, Felemenkçe, matematik ve teknik derslerinde öğretmen açığı yaşandığını belirtti. Bazı okullarda derslerin boş geçtiği aktarıldı.

Eylül ayı rakamlarını açıklayan VDAB, geçen yılın aynı dönemine göre açık pozisyon sayısının yüzde 36 arttığını belirtirken en fazla öğretmen açığının 2008 boş pozisyonla orta öğretimde

görüldüğünü kaydetti. Anaokulu ve ilkokullarda hala 1101 açık pozisyon bulunurken, özel eğitimde bu sayı 183 olarak görülmektedir.

VDAB'den Pieterjan Soens, basına yaptığı açıklamada artık sadece büyük şehirlerdeki okullarda öğretmen açığı sorununun yaşanmadığını, tüm Flaman bölgesinde aynı problemin yaşandığını dile getirdi

Belçika'da Müslüman kuruluşlar, "zorunlu cinsel eğitimi" Anayasa Mahkemesine götürdü (3 Ekim 2023, TRT Haber)

Belçika'da Müslüman toplumu temsil eden Belçika Diyanet Vakfından yapılan yazılı açıklamaya göre, vakfın da aralarında bulunduğu 7 kuruluşun oluşturduğu Belçika İslam Koordinasyon Kurulu (BİK), ülkede Fransızca konuşulan bölgede kısa süre önce yasalaşan bu zorunlu eğitimi, anayasaya aykırı olduğu gerekçesiyle yargıya taşıdı.

İlk ve orta dereceli okullarda zorunlu cinsel eğitimi öngören tartışmalı yasa, 7 Eylül'de federal meclisten geçmişti.

Filenin Sultanları Belçika'yı yenerek 7'de 7 yaptı (24 Eylül 2023, CNNTürk)

Filenin Sultanları, Paris Olimpiyat Elemeleri'nde Belçika'yı 3-0 yenerek 7'de 7 yaptı. Dün Japonya'yı yenerek Olimpiyat vizesi alan Filenin Sultanları, Belçika'yı yenerek grubunu lider tamamladı ve galibiyet serisini 22 maça çıkardı.

AB'den Belçika'ya 700 milyon euroluk vergi kararı (20 Eylül 2023, Bloombergt)

Avrupa Birliği'nin (AB) en yüksek mahkemesi Avrupa Adalet Divanı yapısı içinde yer alan Genel Mahkeme, Belçika'nın çok uluslu şirketlere bağlı kuruluşlara tanıdığı vergi muafiyetlerinin yasa dışı bir yardım programı anlamına geldiğine karar verdi.

Komisyon, Belçika'daki vergi sisteminden faydalanmış 55 şirketten 700 milyon euroluk ödenmemiş verginin toplamasını talep etmişti. Belçika ve bazı şirketler bu karara karşı AB mahkemesinde hukuki süreç başlatmıştı.

Belçika, 22 milyar avroyla rekor seviyede tahvil ihraç etti (4 Eylül 2023, Anadolu Ajansı)

Belçika Federal Borç Ajansı, 4 Eylül 2024'te 1 yıllık devlet tahvili ihracında büyük bir başarı elde etti. İhraç edilen tahvilin toplam değeri Belçika tarihindeki en büyük tahvil ihracı olan 21 milyar 896 milyon avroya ulaştı.

Hükümet, uzun bir süredir bankaların mevduat faizlerini artırmalarını istiyordu ancak bankalar yeterli adım atmamıştı. Hükümet, bankaların düşük mevduat faizlerine karşı yüksek getirili tahviller ihraç etme kararı aldı. Bu çerçevede, 1 yıllık devlet tahvilinin brüt faizi yüzde 3,30 olarak belirlendi.

Ancak Belçika'da bankalar hala genellikle tasarruf mevduatlarına yıllık yüzde 1 civarında faiz ödüyorlar, bu da mevduat sahipleri ve hükümet arasında eleştirilere neden oluyor.

Belçika'da tek erkek sığınmacılara barınma imkânı durduruldu (30 Ağustos 2023, NTV)

Belçika hükümeti, tek erkek sığınmacılara kabul merkezlerinde sağlanan barınma imkânlarını durdurma kararı aldı. Ancak, karar sol çizgideki koalisyon ortakları ve sivil toplum kuruluşları

tarafından eleştirildi. Bazı bakanlar ve insan hakları savunucuları, bu kararın uluslararası anlaşmalara ve hukuka aykırı olduğunu ve sığınmacıların haklarını ihlal ettiği dile getirdi.

Belçika'daki Ryanair pilotları greve gidiyor (8 Ağustos 2023, Anadolu Ajansı)

Belçika'nın Charleroi Havalimanı, Ryanair pilotlarının 14-15 Ağustos tarihlerinde greve gideceklerini, bu nedenle yapılacak seferlerde aksamalar olacağını açıkladı.

Pilotları temsil eden sendikalar, Ryanair'in Kovid-19 salgını döneminde ücretlerde yaptığı kesintilere derhal son verilmesini ve çalışma koşullarının iyileştirilmesini talep ediyor. Uçuş ekibi özellikle seyahatlerin yoğun olduğu dönemlerde greve gidiyor. Pilotlar, 15-16 Temmuz ve 29-30 Temmuz tarihlerinde de grev yapmıştı. Her grevde 100 civarında uçuş iptal edilmişti.

Ryanair, geçen yıl Belçika'nın havacılık sektörüne yönelik uygulamaya koyduğu yeni vergiler ve Brüksel Havalimanı ücretlerindeki artış nedeniyle Zaventem Havalimanı'ndaki faaliyetlerine son vermişti.

Düzensiz göçle ilgili endişeler Belçika'yı bölünmenin eşiğine getirdi (22 Temmuz 2023, TRT Haber)

Haziran 2024'teki seçimlere kısa bir süre kala yapılan anketler, Flaman bölgesinin bağımsızlık yanlısı aşırı sağ Vlaams Belang partisinin Belçika'da en büyük siyasi güç haline geldiğini ortaya koydu.

Belçika'nın güneydeki Valon bölgesi ile kuzeydeki Flaman bölgesi arasındaki gerilimin artabileceği belirtilmektedir.

Vlaams Belang'ın yükselişinde temel nedenlerinden biri, göçün Flaman seçmenler için önemli bir sorun olarak görülmesidir. Vlaams Belang, iktidara gelmeleri durumunda bağımsızlık konusunu öncelikli olarak ele alacaklarını vurguladı.

Belçika'da 4 kişiden 3'ü hükümetten memnun değil (12 Temmuz 2023, Anadolu Ajansı)

Belçika'da yapılan bir ankette, katılımcıların yüzde 76'sı mevcut hükümetten memnun değil. Yüzde 60'luk bir kesim ise Başbakan Alexander de Croo'nun görevde kalmasını istemiyor.

Memnuniyetsizlik genel anlamda ekonomik sorunlarla ilişkilendiriliyor. Gelecek seçimlerde aşırı sağ ve aşırı sol partilerin güç kazanması bekleniyor. Mevcut koalisyon merkez partilerden oluşuyor.

Fransa'daki protestolar Belçika'ya sıçradı: 64 kişi gözaltına alındı (30 Haziran 2023, BBC News Türkçe)

Paris'te 17 yaşındaki bir gencin trafik polisinin dur ihtarına uymaması sonucu öldürülmesi, Belçika'nın başkenti Brüksel'de protesto gösterilerine yol açtı. Gösteriler sırasında Brüksel'in merkezinde bazı araçlar ateşe verildi ve toplu taşıma seferleri iptal edildi. Polis, tazyikli su kullanarak müdahale etti ve göstericiler arasında çoğunluğu 18 yaşından küçük olan 64 kişiyi gözaltına aldı.